Мира, любви, уюта и тепла!

Анюйские ПЕРЕКАТЫ

№ 54–56 (9885–9887)
Четверг 21 июня 2012 г.
Цена свободная

Издается с 7 ноября 1935 года

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Учредители: Управление печати, полиграфической промышленности и телерадиовещанию Правительства Хабаровского края; администрация Нанайского муниципального района Хабаровского края, редакция «Анюйские перекаты»

Дорогие ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла! Уважаемые жители Хабаровского края!

22 июня был и останется особым днем в нашей памяти. Он всегда будет нести в себе отпечаток скорби, как начало Великой Отечественной войны, как вступление в самое жестокое противостояние, как день памяти о погибших в боях, умерших в тылу от голода и лишений. Горе затронуло почти каждую семью. Война оставила глубокий след в душах людей на многие десятилетия. Потребовались огромные усилия, чтобы преодолеть ее тяжелые последствия.

Проходят годы, но в наших сердцах по-прежнему живет память о мужестве и бессмертном подвиге героев, отстоявших нашу Родину и спасших мир от нацизма. Мы скорбим по всем, кто не увидел Великой Победы, кто ценой своей жизни выполнил святой долг, защищая в те суровые годы наше Отечество. Мы склоняем головы перед всеми погибшими. Вечная память героям!

Низкий поклон здравствующим ветеранам Великой Отечественной. Мы восхищаемся вашей стойкостью, беспримерной силой духа, готовностью служить своей стране и народу до последнего дыхания. Вы, как и прежде, остаетесь настоящими патриотами Родины и вносите неоценимый вклад в дело воспитания молодежи.

От имени депутатов Законодательной Думы Хабаровского края желаю вам, уважаемые ветераны и труженики тыла, долгих лет жизни! Пожелания счастья, мира, добра и благополучия – всем жителям Хабаровского края!

Сергей ХОХЛОВ,
председатель Законодательной Думы Хабаровского края

Уважаемые жители Нанайского муниципального района!

22 июня - трагическая дата в истории нашего Отечества. В этот день фашистская Германия вероломно напала на Советский Союз. Началась самая долгая и кровопролитная война в истории России, которая принесла страдания и разрушения, унесла десятки миллионов жизней наших сограждан.

Эта памятная дата напоминает о героизме павших воинов, обо всех погибших, замученных в плену, умерших в оккупации и в тылу от голода и лишений. Мы скорбим по тем, кто ценой собственной жизни выполнил священный долг, встав на защиту Отечества. Среди них и наши земляки -жители Нанайского района. Их имена хранят Книги Памяти, памятники и обелиски в селах района, названия улиц и общеобразовательных учреждений. В этот день мы чтим память о них минутой молчания.

ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ!

Сегодня рядом с нами остаётся всё меньше тех, кто испытал тяготы войны. Наша общая задача - окружить их заботой и вниманием, отдать дань глубокого уважения и признания.

Уважаемые участники Великой Отечественной войны, труженики тыла! Огромное спасибо вам за возможность жить под мирным небом, трудиться во благо района. Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, долгих лет жизни.

С уважением, глава муниципального района
А.Н. БОРЗИЛОВ

27 июня – День молодёжи

Дорогие школьники, студенты, работающая молодежь!

От всей души поздравляю вас с ярким, жизнеутверждающим праздником - Днем российской молодежи!

Этот праздник, пожалуй, один из самых приятных, позитивных, устремляющих в будущее и дарующий надежду на лучшее. Молодость -прекрасный период в жизни каждого человека, время надежд, открытий, честолюбивых планов. Вы - замечательное настоящее и перспективное будущее не только нашего района и края, но и России.

Мы гордимся многими талантливыми и подающими надежды молодыми людьми, которые уже достигли значительных результатов в образовании, спорте и культуре. В этом году в Нанайском районе 9 учеников окончили школу с золотыми и серебряными медалями. Юные спортсмены традиционно становятся победителями краевых спортивных соревнований. Молодежь района принимает участие в различных конкурсах, семинарах и форумах, социально значимых проектах. В районе активно действуют Молодежная палата при Собрании депутатов Нанайского муниципального района, молодёжные советы при главах сельских поселений, отделение Нанайского района Хабаровского краевого молодёжного общественного движения «Мой край», молодёжное общественное патриотическое объединение «Медведь», церемониальный отряд МАОУ ДОД ЦВР, 14 детских общественных объединений. На предприятиях и учреждениях района работают молодые специалисты, перенимая лучшие трудовые традиции ветеранов.

Дорогие друзья! Оставайтесь молодыми! Любите жизнь, стремитесь к новым победам и свершениям! Ваша энергия, способность добиваться поставленных целей обязательно будут востребованы. Именно вам, сегодняшним школьникам, студентам, учителям, врачам, предпринимателям, решать каким будет будущее Нанайского района.

От всей души желаю вам, чтобы ваша жизнь была насыщенной и разнообразной, пусть в ней найдется место для всего - учебы и науки, спорта, отдыха и общественной работы, любви и дружбы!

С ПРАЗДНИКОМ, С ДНЕМ МОЛОДЁЖИ!
С уважением, глава муниципального района
А.Н. БОРЗИЛОВ

Уважаемые жители муниципального района!

21 июня Нанайскому району исполняется 78 лет.

От всей души поздравляю всех жителей района с этим замечательным праздником!

Каждый год, прожитый районом, - это шаг вперед. У Нанайского района богатая история, нам есть чем гордиться, кого славить, помнить и чтить, но я уверен, что лучшие моменты - впереди. И главное богатство района - это вы, его жители: молодые семьи, чьими руками будет строиться будущее, почетные граждане, чей вклад в развитие района вызывает уважение, люди с активной жизненной позицией, кому небезразлична судьба Нанайского района, старожилы, ветераны и все, кто остается предан этому уголку земли и вносит свой посильный вклад в развитие района.

Мы ценим ваш труд, ваше участие в жизни района, ваше внимание к его проблемам. У нас много идей и планов, воплощая их в жизнь с вашей помощью, опираясь на ваш опыт, мы сделаем жизнь нашего района ярче, лучше, стабильнее.

С каждым годом ширится индивидуальное жилищное строительство, ведется капитальный ремонт объектов социальной сферы, укрепляется материальная база предприятий и учреждений, появляются новые рабочие места. Особое внимание уделяется коренным малочисленным народам Севера, сохранению национальной культуры.

Дорогие жители и гости Нанайского района! Давайте бережно относиться ко всему хорошему, что уже создано, и неустанно стремиться вперёд, сочетая во всем традиции и современность.

В день праздника желаю всем крепкого здоровья, бодрости духа, успехов в труде, семейного счастья, уверенности в завтрашнем дне и любви к нашему родному району. От вас зависит его благополучие.

С ПРАЗДНИКОМ!

С уважением,
глава муниципального района
А.Н. БОРЗИЛОВ

Медалисты района.
Слева направо: Ярослав Глотов, Полина Павлова, Анастасия Дорошенко, Илья Меркурьев, Марина Суина, Виктория Ашиток, Анна Пятышина, Володя Конкин.

20 июня состоялся торжественный прием лучших выпускников школ главой района. За достигнутые успехи в учебе ребята были награждены премиями, благодарственными письмами, Почетными грамотами. Глава района А.Н. Борзилов тепло напутствовал юношей и девушек, пожелал успехов в дальнейшей учебе в вузах. А в дальнейшей перспективе – вернуться в район молодыми специалистами. С ответным словом выступили выпускники Троицкой средней школы Илья Сафронов и Дина Миронова.

Фото Л. СТЕПАНЮК

Районный турслет

О ночном дожде, каше с дымком и радости побед

Это было круто! В команде Найхинской средней школы, приехавшей на районный слет туристов-краеведов, три чемпионки края по спортивному и лыжному туризму. По скорости прохождения короткой пешеходной дистанции девчонки обошли даже мальчишек, показав значительно лучшее время. Представители команд, как правило, это преподаватели физкультуры, которые одновременно являются и судьями на этапах, разводили руками: ничего себе! Дали девчонки жару! Самых быстрых наших пацанов обогнали. Ни на спуске, ни на траверсе, ни на параллелях ни одного штрафного очка. Во дают!

НО ВСЕ эти эмоции, разборки ситуаций – кто, как и почему – будут потом. А сначала – долгожданный праздник для школьников, занимающихся туризмом и краеведением. И не просто праздник. Возрождение многолетних традиций.

В 2004 году у нас в районе состоялся краевой слет туристов-краеведов.Тогда был сильный дождь. Все три дня. Иногда притихал, на несколько минут между тучь даже солнце проглядывало, но потом поливал с новой силой. Мокро в палатках, трудно бежать по скользким склонам, от дождя намокли и растянулись веревки на переправах...

Но никто не хныкал, никто не сошел с трассы. Турист должен уметь преодолевать все трудности, чтобы первым прийти к финишу. Сказать: да, мы лучшие! Тогда школьные команды из Комсомольска, Хабаровска, Ванино, Бикина, команды нашего района боролись за победу.

А в 2007 – последний районный слет. Соревнования с тех пор ни разу не проводились. Потому в некоторых наших школах туристско-краеведческое движение потихоньку заглохло. И огромное спасибо тем учителям физкультуры и историкам-обществоведам, которые смогли сохранить его в своих школах. (Найхин, Дада, Синда, Иннокентьевка, ЦВР (Троицкое). И методисту по спорту, туризму и краеведению ЦВР О.Д. Малаховой, сумевшей, не смотря на все трудности, выиграть грант на проведение нынешнего районного слета туристов-краеведов.

Нынешний слет, который тоже начался при не очень хорошей (в первый день было пасмурно, а ночью и дождь не заставил себя ждать) погоде, показал, что все старания были не зря. Дети знают и умеют много. Конечно, в командах, не считая участников краевых соревнований, было много новичков, но они старались не отставать от тех, кто в подобных состязаниях участвует не первый раз.

В первый день после открытия слета и устройства биваков команды бежали спортивное ориентирование. Трасса заранее была проложена представителями команд, принимавшими участие в выездном семинаре, обработана от клещей. Ведь слет проходил на одной из сопок в районе с. Джари.

На следующий день после завтрака, приготовленного, конечно, на кострах, самые сложные соревнования. Личное первенство на дистанции короткая пешеходная. Проще говоря, преодоление туристической полосы препятствий протяженностью 500 метров со спусками, подъемами и веревочными переправами через овраги. Прошу главного судью соревнований Ольгу Малахову выделить кого-нибудь из ребят, чтобы пройти по всему маршруту и посмотреть все самой. Юра Степанюк и Роман Бельды и становятся моими проводниками.

По мокрой траве и листьям, тем более на склоне, идти даже не спеша скользко, а спортсменам приходится бежать – зачет идет на время. Да еще надо постараться «заработать» как можно меньше штрафных очков.

Сразу недалеко от старта – качающееся бревно. По нему надо пройти, держась за натянутую веревку. Без тренировки это вряд ли можно сделать с первого раза. И хотя бревно подвешено буквально в полуметре над землей, страховка здесь обязательна.

Мальчишки с удовольствием рассказывают мне о всех премудростях туристского снаряжения, о том, что куда крепится, что за что цепляется. О том как накануне вечером проводили посвящение в туристы, ведь сами-то уже не первый год этим видом спорта занимаются.

- Представляете, сначала мы их неожиданно из-за кустов водой обливали, потом им еще пришлось по грязи поползать, в походе всякое бывает. А потом еще и порку устроили, шуточную, конечно. После вроде бы пожалели, решили кашей угостить. Да только каша та… Раскрошили печенье, перемешали со сгущенкой, да и хорошенько приправили солью. И таким же компотом дали запить. Зато теперь они – туристы. А весело было!

На втором этапе: спуск по крутому склону – траверс – подъем, задерживаемся. Что-то замешкался со страховкой Василий Оненко из Найхинской школы. Его догоняет другой спортсмен, которому судья тут же дает отсечку. На этапе двум участникам находиться нельзя. Догнавшему время ожидания затем будет вычтено из общего. Зато можно передохнуть.

На навесной переправе не менее сложно. Прибежавший сюда очередной участник синдинец Иван Бельды пристегивает страховочный карабин за натянутую веревку повисает вниз спиной над кустами.

- Ролик цепляй, так быстрей будет, - подсказывает судья. Теперь надо работать руками. Конечно, все спортсмены в перчатках, чтобы не поранить ладони.

И еще одна переправа – параллельная. Ее как раз проходит Паша Ключихин из интерната. Быстро.

- Молодец! – хвалит судья. – Давай вперед!

- А когда веревки раскачиваются, - просвещает меня Юра, - идти труднее, время больше уходит. Новичкам, конечно, трудновато. Но эта дистанция второго класса сложности. Легкая. Вот мы в прошлом году на «Золотую осень» на край ездили. Там третий-четвертый класс был. Тоже первый раз проходили. А всего их семь.

Пройдя все этапы, возвращаемся в лагерь, на стартовую площадку. Судья на старте проверяет крепление страховочной системы, дает обратный отсчет секундам.

- Пошел!

На трассу уходит последний мальчишка. Готовятся девчонки. Дарья Власенко первая прошла этапы за 5 минут 40 секунд, обогнав по времени почти всех мальчишек. Найхинская школа вообще славится своими чемпионами краевых соревнований. Среди них Валя Бельды, Яна Никитина. Именно она бежала последний, да так, что оставила позади всех мальчишек.

- Янка, ты первая, - встречали ее на финише подружки. – Молодец!

Все, финиш! Судьи с этапов собираются у судейской, чтобы подбить итоги и пообедать, уже далеко за полдень. Над командными кострами тоже витают запахи борща, гречневой каши с тушенкой… Проголодались все.

Завтра эту трассу юным туристам предстоит пройти еще раз. Но уже не по одному, а командами из четырех человек. Сегодня же после обеда будет еще много интересного: краеведческая викторина, конкурс поваров, конкурс походной песни у костра.

Пока по два человека от каждой из семи команд отвечают на вопросы викторины под строгим наблюдением судьи Ирины Николаевны Бельды, с главным судьей Ольгой Малаховой обходим лагерь. Очень удобно и практично устроились интернатовские туристы. Костровая площадка оборудована так, что можно готовить одновременно несколько блюд. Неподалеку висит большое полотно со специальными карманами для посуды.

- Это наша «баба Маша», - объясняют ребята.

Полный порядок в палатках, сырые после дождливой ночи вещи вывешены на просушку.

Уже вымыта посуда после обеда, прибрано в палатках и заготовлены сухие дрова на биваке Центра детского творчества (с. Найхин). В тесный кружок сбились палатки дадинской команды. Чуть в стороне весело потрескивает костер. Звучит гитара. А над поляной в центре лагеря летает волейбольный мяч. И как не устали ребята после таких испытаний!

Но вот подведены итоги викторины. Лучше всех на вопросы ответили найхинские школьники. Вторые-синдинцы. У дадинской команды – третье место.

И объявляется конкурс поваров. Участвуют в нем по три человека. За два часа надо приготовить блюдо, главным ингредиентом которого является рис.

С заданием справились все, даже раньше установленного времени. А вот с презентацией своих блюд почти все команды подкачали. Жюри, конечно, перепробовало все конкурсные блюда. Очень понравилась походная каша рис+гречка+тушонка иннокентьевской команды. У нее третье место. Второе присуждено найхинским поварам за их блюдо «От всего сердца». А на первом – фаршированные перцы «Тюльпан» команды ЦВР.

Над лагерем уже опускаются вечерние сумерки. На всех биваках горят костры. Потрескивают дрова, пляшут языки пламени, ветер, закручивая дым, пригоршнями бросает его в лицо. Зато у горящего костра тепло и уютно.

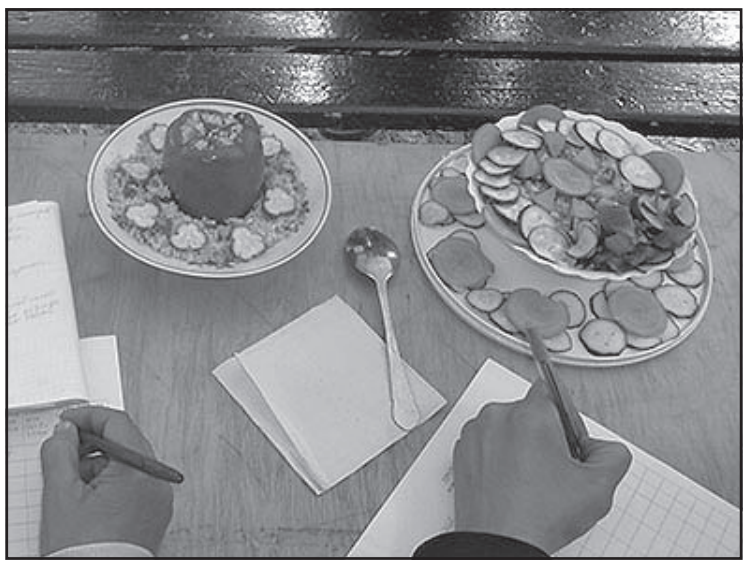
В судейской подводят итоги дня. Ольга Дмитриевна делает несколько замечаний представителям команд за поведение некоторых спортсменов, предупреждает о наказании, еще раз объясняет требования, которые должны соблюдать все без исключения.

А мальчишки уже развели общий костер и весь лагерь потихоньку подтягивается к нему. Впереди – конкурс походной песни. Если честно, то он впечатлил не очень. Одни сбивались, другие забывали слова, третьих вообще слышно не было. Лучшей жюри признало команду Найхинской школы. Второе место у иннокентьевцев, интернатовские ребята – на третьем.

На следующий день, после командных зачетов прохождения маршрута и конкурса биваков, баллы от которого также шли в зачет командам, - общее построение. Главный судья вручает грамоты победителям в личных зачетах, кубки – лучшим командам слета. Первое место завоевала команда Найхинской средней школы, второе – интерната, на третьем – ЦВР.

Слет закрыт. Но хочется надеяться, что на следующий год он вновь соберет лучшие команды наших школ. А сборную района из лучших юных туристов еще ждет впереди краевой слет. Удачи вам! Возвращайтесь с победой!

Галина КОНОХ
Фото Ольги МАЛАХОВОЙ



Молодежная политика

Выбирай и действуй!

Сегодня в районе 4180 молодых людей, это 24 процента от всего населения района и 44 процента от его трудоспособной части, возраст которой от 14 до 29 лет. Так определил «молодежный возраст» Верховный совет России в начале 90-х годов прошлого века. Хотя, конечно, это деление достаточно условное: к примеру, ученые считаются молодыми до 35 лет, участниками подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» могут стать семьи, возраст супругов в которых до 35 лет, а членами детских общественных объединений могут стать дети с восьми лет.

Если говорить о социологическом портрете, то молодежь района мало чем отличается от молодежи страны. Они учатся и работают, они защищают Родину, их волнуют те же самые проблемы, которые волновали и волнуют молодежь во все времена и во всех уголках мира.

Большинство молодых людей сегодня хотят иметь семью, свой дом, хороший доход. Причем все большее и большее число молодежи понимает, что необходимо иметь, в первую очередь, хорошее образование, а во – вторых – интересную, при этом престижную и высокооплачиваемую работу. Все больше среди молодых людей становится последователей Генри Форда, когда-то сказавшего: «Занимайтесь любимым делом, станьте в нем лучшими, а потом найдите место, где вам за это будут платить деньги».

Развивается деятельность детского и молодежного общественного движения в районе, повышается мастерство их лидеров. В конкурсе «Лидер-2012» приняли участие 12 лидеров детских общественных объединений - вдвое больше, чем в прошлом году, и все показали себя с наилучшей стороны. Стартовал районный конкурс на лучшую работу детской общественной организации, по итогам которого мы сможем поддержать лучшие молодежные инициативы.

Молодежи свойственно объединяться. А вот где и для чего - это важно: или они будут «тусоваться» в подъезде, курить и пить пиво, прожигая жизнь, или будут собираться в молодежных общественных объединениях, где займутся делом, которое им интересно и в то же время полезно обществу. А если молодому человеку дать возможность еще и реализоваться, то он, пройдя такую школу, станет настоящим человеком. Конечно, многого у нас в районе не хватает, но мы не сидим сложа руки. Говорят, дорогу осилит идущий. И мы на этом пути.

Радует тот факт, что за счет реализации двух грантовых программ «Дорога в будущее» и «Моя семья – моя Отчизна» в 2011 году мероприятиями по молодежной политике было охвачено вдвое больше юношей и девушек, чем в предыдущие годы.

26 человек прошли информационно-образовательные курсы «Школа кадрового резерва», шесть из которых вошли в состав Молодежной администрации муниципального района.

Найхинская средняя школа, вместе с Отделением Нанайского района Хабаровского краевого движения «Мой край» в десяти сельских поселениях успешно реализовавшая проект «Моя семья - моя Отчизна» по итогам 2011 года признана лауреатом премии Губернатора Хабаровского края в области государственной молодежной политики.

Впервые молодежная агитбригада «Перекресток» центра внешкольной работы с. Троицкое стала победителем XI краевого конкурса агитбригад. В этом, конечно, большая заслуга как замечательного руководителя команды Марины Игоревны Бартеневой, так и самих ребят: Дмитрия Шемоханова, Алексея Власова, Дениса Сычева, Ирины Горшовой, Оксаны Бердниковой, Алины Сарыбаевой.

Особую благодарность мы выражаем коллективу педагогов и ребят центра внешкольной работы, директору учреждения Ларисе Федоровне Маренко, всегда поддерживающим все молодежные инициативы и создающим условия для их реализации.

Наша главная миссия - профилактика ассоциальных проявлений в молодежной среде и создание условий, чтобы каждый молодой человек нашел свое место в жизни и смог себя реализовать.

В 2012 году наш район стал одним из победителей краевого конкурса общественно-полезных проектов среди муниципальных образований, получив средства поддержки на реализацию проекта «Нанай хупини», направленного на пропаганду и развитие традиционных национальных видов спорта.

В ближайших планах - разработка комплексной целевой программы «Молодежь Нанайского района», которая на другом уровне позволит объединить усилия всех ответственных органов для дальнейшего развития государственной молодежной политики, реализуемой в районе, для придания динамизма этому процессу, который позволит стать эффективным механизмом воспитания молодых граждан. Которые, в свою очередь станут кадровым потенциалом, позволяющим району стать конкурентно-способным и динамично развивающимся.

В канун Дня Российской молодежи поздравляем всех молодых людей с праздником! С праздником поздравляем и всех, кто непосредственно работает с молодежью и создает условия для ее развития! Сегодня очень интересно жить. Каждый волен выбирать, и в соответствии со своим выбором, действовать. Главное, сделать верный выбор и действовать вовремя!

Елена СВИЩ,
начальник отдела по социальным вопросам

Мы можем агитировать край!

Ежегодно в районе проводится конкурс агитбригад по здоровому образу жизни, в котором наша команда «Перекресток» ЦВР неоднократно занимала первое место. После районного конкурса агитбригад «ЗОЖ Non Stop!», проводимого в ходе комплексной молодежной акции по здоровому образу жизни «Есть Альтернатива!», команда заняла 1 место и представила район на XI краевом конкурсе молодежных агитбригад «Самое ценное это жизнь – от вредных привычек откажись!»

За право называться победителем помимо агитбригады «Перекресток» боролись 10 сильных команд Хабаровского края. Все выступления были по-своему интересны и красочны, а самое главное - отражали тему конкурса и стиль агитационного выступления. Но наше выступление поразило членов жюри с самых первых фраз: «Мы из Нанайского района, и мы меняем стереотипы. Полезную черемшу надо…». Все были удивлены, почему мы говорили про черемшу, а для нас это было актуально, т.к. конкурс проходил в конце апреля - самый сезон полезного и витаминного продукта.

В этом году кардинально был изменен стиль выступления команды: использовали танец, видео - ролики и многое другое. Благодаря усилиям команды, слаженной работе в этой сложной борьбе мы победили Помимо положительных эмоций привезли с конкурса ценный приз - телевизор.

На третьем месте команда Солнечного района, второе место поделили команды г. Бикина и г. Советская Гавань. Наша команда по праву заняла первое место, доказала, что дети из сельской местности креативны и перспективны! После поездки мы полны новых идей, решили стремиться к новым победам!

М. БАРТЕНЕВА,
педагог дополнительного образования ЦВР, руководитель объединения «Дорога к лидерству»

Персональная выставка

«Мир моих увлечений»

- так назвала свою персональную выставку удивительная рукодельница Ирина Широкова. На презентацию собрались родные, друзья, коллеги.

В НАШИ ДНИ рукоделие очень популярно. Вязать, шить, вышивать и плести стало модно. Сейчас в продаже можно легко приобрести качественную пряжу, канву, нити для вышивания, бусины, бисер, всевозможную фурнитуру и прочие товары для рукоделия. Разнообразные журналы с красочными иллюстрациями предлагают описание моделей разного уровня сложности, да просто приглашают взяться за любой вид прикладного искусства. В рукоделии реализуется творческий потенциал, появляется желание продемонстрировать индивидуальность своей личности. Безупречно выполненные изделия будут смотреться уникально и красиво, к тому же они будут существовать в единственном экземпляре.

Еще с детских лет маленькая Ира наблюдала, как бабушка и мама создают уют в квартире вязаными и вышитыми подзорами, дорожками, шторами. И училась у них.

Первая работа Ирины Николаевны – гном, выполненный в технике макраме, был сделан в 19 лет. Затем начинающая рукодельница вышила крестом «Даму в шляпе». Так началось увлечение декоративно-прикладным искусством, причем она стала пробовать себя в других видах рукоделия.

Вязание сегодня завоевало первое место среди рукоделий. Это тот вид прикладного искусства, в который каждый может внести свой вклад, не боясь строгих критиков. Не обошла его стороной и Ирина Николаевна. Связанные крючком яблоки и виноград, ломтики лимона и арбуза так и просятся в рот, самовар и чайные пары приглашают к столу. А «Лебединое озеро» – просто заглядение.

К выпускному вечеру сына Ирине захотелось сделать что-нибудь необычное, запоминающееся.

Так появился торт, выполненный в технике модульного оригами, при котором каждый отдельный листок складывается в модуль по правилам классического оригами, а затем модули соединяются путем вкладывания их друг в друга.

А недавно рукодельница освоила вязание филейной сетки - простое по исполнению, но эффектное вязаное кружево.

Ирина Николаевна получает огромное наслаждение для души, когда в тиши сидит за рукоделием. Она любит делать приятное друзьям, коллегам, родным.

Для кого-то из пришедших на презентацию выставки гостей известно творчество мастерицы, а для кого-то стало настоящим открытием. Много добрых и тёплых слов прозвучало в адрес виновницы торжества, а она подарила всем сувениры, сделанные своими руками.

Татьяна БЕЛЬДЫ,
сотрудник музея
Фото из архива музея

В добрый путь, ребята!

Как замечательно, что в школе есть ребята,
Чей ум и творчество приносят славу ей,
Ведь именно о них произнесут когда-то:
Вы - гордость и надежда наших дней!

Часто можно слышать от родителей учащихся: «Как нам повезло с учителем!» Мы, классные руководители выпускников 2012 года, хотим рассказать о том, как нам повезло с детьми.

СЕГОДНЯ мы выпускаем во взрослую жизнь 58 одиннадцатиклассников. Провожая своих питомцев, ловим себя на мысли, что таких талантливых, ярких, незаурядных детей в школе уже не будет. Среди них 5 медалистов: - Илья Меркурьев окончил школу с золотой медалью, Полина Павлова, Владимир Конкин, Анна Пятышина, Ярослав Глотов - с серебрянными. Эти трудолюбивые ребята достигли таких вершин благодаря упорству, любознательности.

Наши выпускники активно участвовали в школьном, районном, краевом этапе Всероссийской олимпиады школьников. И. Липовской, Е. Пушкарева, А. Соколовская - победители школьного и муниципального этапов по физической культуре, Г. Милый - победитель муниципального этапа по географии, И. Меркурьев, Я. Глотов - двухкратные призеры краевого этапа по биологии. А. Ридель, А. Пятышина - неоднократные победители муниципального и участники краевого этапа олимпиады по английскому языку.

Думаю, многие согласятся с тем, что лидерские качества - стремление быть впереди и добиваться поставленной цели – характерны именно для успешной личности.

Талантливые организаторы внеклассных мероприятий, вечеров, классных огоньков Д. Тюрькова, Я. Вяткина, И. Коваленко, Т. Удовиченко всегда творчески подходили к любимому делу. Поклонникам КВНа надолго запомнятся шутки команды «Парк Троицкого», в которую входили «Мистеры КВН» И. Сафронов , В. Конкин, участники И. Стахив, И. Коваленко, Н. Крылова, Е. Пушкарева, А. Ридель, А. Ядрищенский, Д. Миронова, П. Павлова, Н. Шатилова. Ребята трижды побеждали в районном конкурсе команд КВН, были участниками краевого конкурса.

И в спорте наши выпускники достигли высоких результатов: А. Шатилова, О. Бочарников, Н. Ярулин имеют 2-й разряд по шахматам, неоднократно побеждали в соревнованиях муниципального и регионального уровня в личном первенстве и командном зачете. Н. Ярулин был участником Всероссийских соревнований школьников по бадминтону в г. Саратове. Е. Моретс заняла 2-е место в соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки в честь памяти Героя России М. Пассара. В. Силантьев имеет бело-желтый пояс по теквандо. А. Сычев победитель в районных соревнованиях «Безопасное колесо», имеет почетное звание «Лучший велосипедист», участник краевых соревнований по велоспорту, К. Гринев - победитель соревнований муниципального и краевого уровня по спортивному ориентированию.

Неоднократно защищали честь школы, класса по волейболу, баскетболу, футболу: И. Стахив, А. Зуев, А. Ядрищенский, А. Ридель, О. Кадыров, М. Дробышев, А. Кайко.

В школе каждый год проводится научно-практическая конференция, где ребята защищают свои исследовательские работы. Наши выпускники и здесь преуспевают: Л. Ильченко победила в номинации «Постоянство с продолжением», В. Конкин - участник краевого конкурса молодежных проектов «Наш город». Активными участниками научно-практических конференций «Моя семья», «Меня оценят в 21 веке» являются Г. Милый, Я. Глотов, В. Конкин, А. Ридель, С. Бочарников, И. Меркурьев. Почетными грамотами и дипломами отмечены многие исследовательские проекты. У истоков церемониального отряда «Барабанный дождь» были П. Павлова, Е. Пушкарева, Н. Удовиченко, Ю. Кравцова, А. Шатилова, Д. Миронова.

В нашем селе третий год проводится экологическая акция «Село- наш дом родной»,в котором активное участие принимали М. Мельников, Р. Галюк, М. Плаксна, Д. Плаксина, Н. Юртаева, А. Шкинева, А. Горбач, Е. Гудкова. и другие

Нельзя не отметить творческие наклонности ребят. Например Г. Самар занимается в хореографическом коллективе «Силакта», А. Ридель с группой ребят создал музыкальную группу «Другая жизнь», пишет музыку, стихи.

А еще старшеклассники помогают ветеранам, труженикам тыла. Работа отряда «Милосердие» отмечена Почетными грамотами районного Совета ветеранов.

Хочется много благодарных слов сказать и родителям, которые всегда приходили на помощь, участвовали в жизни класса, ходили в походы, помогали в подготовке к Коммунарскому сбору Это Бочарниковы, Мельниковы, Милые, Удовиченко, Коваленко, Конкины, Крыловы, Ярулины, Стахив, Кайко, Липовские, Силантьевы, Павловы, Ридель, Шатиловы, Грайберг, Сафроновы, Афанасъевы, Посусаевы, Матвиенко.

Много хороших дел на счету наших выпускников, которые оставили добрый след в жизни школы, приумножив добрые традиции. Сколько олимпиад и конкурсов выиграли, в скольких соревнованиях были первыми, сколько вечеров украсили своими выдумками, азартом, юмором!

Забылись все обиды и недоразумения, остались только самые светлые воспоминания, то, что сплотило нас в одну школьную семью.

Дорогие 11-классники! Сегодня у вас выпускной бал. В сложное время мы провожаем вас со школьного порога. Человек сегодня, как никогда, нуждается в добре, любви, взаимопонимании. Хотелось бы верить, что именно вы принесете в мир доброту и веру, честь и благородство, что будете счастливы.

И. БОЖЕНКО, А. ЕРЕМЕНКО, И. МИСЕВИЧ классные руководители

Акция

«Подари ребенку чудо»

1 июня в с. Найхин в рамках социальной акции «Подари ребенку ЧУДО», инициированной отделением, Нанайского района ХКМОД «Мой край», в найхинской школе-интернате прошло благотворительное мероприятие, посвященное Международному Дню защиты детей. Этот праздник устроили детям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, коллектив педагогов и детский коллектив ЦВР с. Троицкое.

Благодаря личной заинтересованности, профессионализму и творческому подходу этих замечательных людей, все, кто присутствовал на празднике, смогли ярко и увлекательно провести время, получили огромный заряд положительных эмоций и впечатлений .

Артисты привезли с собой спектакль «Муха-цокотуха», действие которого происходит в современном мире. Незнайка задавал очень умные загадки на сообразительность, конечно же, не обошлось без Бабы-яги, которая (вопреки мнению о том, что она всегда всё портит) тоже очень повеселила детей разными полезными конкурсами и заданиями. Были и песни, и танцы, и рисунки. Одинаково активно играли и маленькие детки, и те, кто постарше. И это несмотря на то, что на улице было очень жарко.

Хочется пожелать этому дружному, веселому коллективу здоровья, творческих успехов и удачи во всех начинаниях!

Акция «Подари ребенку ЧУДО» продолжается.

Светлана ЧУГУНОВА, председатель исполнительного комитета ОНР ХКМОД «Мой край»

Мясо тунца забраковано

По данным Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Российской Федерации от 04.05.2012 в период с 28 января по 2 мая 2012 года среди населения США зарегистрировано 258 случаев заболеваний, вызванных сальмонеллами барейли (Salmonella Bareilly) и нганга (Salmonella Nchanda). При этом госпитализировано 32 человека, возраст пострадавших составляет от 4 до 86 лет. По данным эпидемиологического расследования, проводимого Центром по контролю и профилактике заболеваний США и Агентства по контролю качества пищевых продуктов и лекарственных средств США, групповая заболеваемость связана с употреблением блюд, приготовленных из желтоперого тунца.

Вероятным фактором передачи явились суши и роллы, при приготовлении которых мясо тунца не проходит термическую обработку. Поставщиком полуфабриката «мяса желтоперого тунца» (кусочек филе без костей в упаковке), известного как Nakaochi Scrape, являлась компания Moon Marine USA Corporation (США, Калифорния). Добыча и первичная разделка тунца осуществлялась Moon Fishery Pvt Ltd (Индия). Случаи заболеваний связаны как с употреблением суши в кафе и ресторанах, так и с употреблением в домашних условиях после приобретения продукта в магазинах. Имеется информация, что данный продукт также был направлен во Францию.

В случае выявления запрещенной к обороту на территории Российской Федерации продукции необходимо проинформировать Управление Роспотребнадзора по Хабаровскому краю (680009, г. Хабаровск, ул. К.Маркса, 109 «б», тел.: **(8 4212) 27-47-81, 27-47-44, 27-20-17**, e-mail:root@sanepid.khv.ru) или отдел экономического развития администрации Нанайского муниципального района (682350, с. Троицкое, ул. Калинина, 102; тел. **4-10-81**).

Официально

Администрация Нанайского муниципального района Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.06.2012 **№ 493**

с. Троицкое

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «РЕДАКЦИЯ «АНЮЙСКИЕ ПЕРЕКАТЫ»

В соответствии с решением Собрания депутатов Нанайского муниципального района Хабаровского края от 18.02.2009 № 433 «Об основах новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Нанайского муниципального района», постановлениями главы Нанайского муниципального района от 01.10.2008 № 1039 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района», от 01.10.2008 № 1040 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района», постановлением администрации Нанайского муниципального района от 17.04.2012 № 349 «О введении в Муниципальном бюджетном учреждении «Редакция «Анюйские перекаты» новой системы оплаты труда работников» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Редакция «Анюйские перекаты» (далее – Примерное положение).

2. Директору муниципального бюджетного учреждения «Редакция «Анюйские перекаты» (Лыткин И.Ю.):

2.1. С учетом Примерного положения, утвержденного настоящим постановлением, утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Редакция «Анюйские перекаты.

2.2. В порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации, персонально уведомить работников муниципального бюджетного учреждения «Редакция «Анюйские перекаты» о предстоящем изменении условий заключенных с ними трудовых договоров в части, касающейся оплаты труда.

2.3. Организовать и принять личное участие в работе по информированию всех работников муниципального бюджетного учреждения «Редакция «Анюйские перекаты» по вопросам перехода на новую систему оплаты труда.

2.4. Провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (заключению новых трудовых договоров) с работниками муниципального бюджетного учреждения «Редакция «Анюйские перекаты» в связи с введением новой системы оплаты труда.

2.5. Представить в сектор учета и отчетности администрации Нанайского муниципального района, утвержденные Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Редакция «Анюйские перекаты» и штатное расписание муниципального бюджетного учреждения «Редакция «Анюйские перекаты».

3. Сектору информационной и правовой работы администрации Нанайского муниципального района (Тляшев А.О.) подготовить к заключению дополнительное соглашение к трудовому договору с директором муниципального бюджетного учреждения «Редакция «Анюйские перекаты» в связи с переходом на новую систему оплаты труда.

4. Муниципальному бюджетному учреждению «Редакция «Анюйские перекаты» /Лыткин И.Ю./ опубликовать настоящее постановление в газете «Анюйские перекаты».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Нанайского муниципального района Сафронова Н.Г.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.05.2012.

Глава муниципального района
А.Н. БОРЗИЛОВ

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Нанайского муниципального района
от 04.06.2012 № 493

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Редакция «Анюйские перекаты»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Редакция «Анюйские перекаты» (далее – Примерное положение) разработано в соответствии с решением Собрания депутатов Нанайского муниципального района Хабаровского края от 18.02.2009 № 433 «Об основах новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Нанайского муниципального района», постановлениями главы Нанайского муниципального района от 01.10.2008 № 1039 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района», от 01.10.2008 № 1040 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района», постановлением администрации Нанайского муниципального района от 17.04.2012 № 349 «О введении в Муниципальном бюджетном учреждении «Редакция «Анюйские перекаты» новой системы оплаты труда работников».

1.2. Настоящее Примерное положение определяет порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Редакция «Анюйские перекаты» (далее - учреждение) за счет средств районного бюджета и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности, установления размеров окладов (должностных окладов), ставку заработной платы по профессионально-квалификационным группам (далее - ПГК), и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного бюджета и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности.

1.4. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Месячная заработная плата работникам, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1. 6. Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Примерным положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Системы оплаты труда работников учреждения включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития РФ:

- от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;

- от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с базовыми окладами по ПКГ, утвержденным постановлением администрации Нанайского муниципального района от 17.04.2012 № 349 «О введении в Муниципальном бюджетном учреждении «Редакция «Анюйские перекаты» новой системы оплаты труда работников» на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатное расписание учреждения. Дифференциация должностей производится на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.3. К установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников может применяться персональный повышающий коэффициент.

2.4. Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в кратном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

При наличии у работника одновременно нескольких оснований для установления выплат по повышающим коэффициентам выплаты устанавливаются по каждому основанию.

2.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размер принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами и оформляется приказом.

Рекомендованный размер персонального повышающего коэффициента до 3.

2.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера утвержденным постановлением главы Нанайского муниципального района от 01.10.2008 № 1040 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района».

2.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера утвержденным постановлением главы Нанайского муниципального района от 01.10.2008 № 1039 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района».

2.8. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполняемого объема работ.

2.10. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производятся раздельно.

3. Порядок и условия оплаты труда работников печатных средств массовой информации

1. Группа должностей работников печатных средств массовой информации подразделяется на четыре квалификационных уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

3.2. Размеры базовых окладов (ставок заработной платы) по ПКГ работников печатных средств массовой информации определены постановлением администрации Нанайского муниципального района от 17.04.2012 № 349 «О введении в Муниципальном бюджетном учреждении «Редакция «Анюйские перекаты» новой системы оплаты труда работников».

3.3. К должностным окладам (ставкам заработной платы) по ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации может устанавливаться персональный повышающий коэффициент (устанавливается на определенный период времени с учетом обеспечения финансовыми средствами).

3.4. Заработная плата работников печатных средств массовой информации состоит из должностного оклада, повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, общеотраслевых профессий рабочих

4.1. Размеры базовых окладов (ставок заработной платы) по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих определены постановлением администрации Нанайского муниципального района от 17.04.2012 № 349 «О введении в Муниципальном бюджетном учреждении «Редакция «Анюйские перекаты» новой системы оплаты труда работников».

4.2. К должностным окладам (ставкам заработной платы) по ПКГ должностей работников общеотраслевых профессий рабочих может устанавливаться персональный повышающий коэффициент (устанавливается на определенный период времени с учетом обеспечения финансовыми средствами).

4.3. Заработная плата работников общеотраслевых профессий рабочих состоит из должностного оклада, повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Условия оплаты труда директора учреждения и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, главного бухгалтера состоит из должностных окладов, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается распоряжением главы Нанайского муниципального района в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала, возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

При создании новых муниципальных учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется органом администрации муниципального района, в ведении которого находится учреждение.

5.3. Размер средней заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения Нанайского муниципального района, утвержденным постановлением главы Нанайского муниципального района от 01.10.2008 № 1041 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения Нанайского муниципального района».

При расчете средней заработной платы работников основного персонала:

- учитываются выплаты по повышающим коэффициентам к должностным окладам, ставкам заработной платы;

- не учитываются выплаты за стаж работы в средствах массовой информации.

Перечень должностей, профессий работников учреждений образования, относимых к основному персоналу, утверждается учредителем.

5.4. Размер должностного оклада главного бухгалтера учреждения устанавливаются в размере на 10-30% ниже оклада руководителя.

5.5. К установленным должностным окладам руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливается персональный повышающий коэффициент (устанавливается на определенный период времени с учетом обеспечения финансовыми средствами).

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района, утвержденным постановлением главы Нанайского муниципального района от 01.10.2008 № 1040 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района», работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

а) при выполнении работ различной квалификации;

б) при совмещении профессий (должностей);

в) за сверхурочную работу;

г) за работу в ночное время;

д) за работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

е) за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) (водителю);

ж) за разъездной характер работы;

з) при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с Разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района, утвержденным постановлением главы Нанайского муниципального района от 01.10.2008 № 1040 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района».

6.2. Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов.

6.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации Установление выплат производится по результатам аттестации рабочих мест.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6.4. К заработной плате работников в соответствии с решением Собрания депутатов Нанайского муниципального района от 18 февраля 2009 г. № 433 «Об основах новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Нанайского муниципального района» выплачивается:

(Продолжение на следующей стр.)

(Продолжение. Начало на 5 стр.)

- районный коэффициент за работу в южных районах Дальнего Востока в размере 1,3;

- процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Дальнего Востока, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

6.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) водителю, за разъездной характер работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права, с учетом финансово-экономического положения учреждения.

6.6. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

6.8. Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время и может составлять 35 процентов.

Расчет повышения оплаты труда за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

6.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части) оклада (должностного оклада) за день или час работы) ставки оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.10. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

6.11. Решение об установлении выплат компенсационного характера принимается руководителем образовательного учреждения и оформляется приказом.

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Выплаты стимулирующего характера направлены на усиление мотивации работников учреждения к высокой результативности и качеству труда.

7.2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района, утвержденным постановлением главы Нанайского муниципального района от 01.10.2008 № 1039 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района», в учреждениях устанавливаются следующие виды выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, за выслугу лет;

- выплаты за профессиональное мастерство, классность;

- выплаты за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ.

7.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, трудовым договором.

7.4. Перечень видов выплат стимулирующего характера должен соответствовать уставным задачам учреждений, а также показателям оценки эффективности работы учреждения.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с положением об установлении стимулирующих выплат и критериями для установления стимулирующих выплат, позволяющих оценить результативность и качество работы, и утвержденных локальным нормативным актом учреждения.

7.5. Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях средств массовой информации устанавливается руководителем учреждения самостоятельно.

7.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

7.7. Размер стимулирующих выплат устанавливается в абсолютном размере. Надбавка за непрерывный стаж работы устанавливается в процентном соотношении.

Максимальный размер выплат не ограничен.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем.

8.2. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

8.3. Из фонда оплаты труда работникам может выплачиваться материальная помощь.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника в размере одного должностного оклада в год и представляется, как правило, к очередному отпуску.

В исключительных случая по заявлению работника материальная помощь может быть выплачена в течение календарного года независимо от его ухода в отпуск в связи со стихийным бедствием, болезнью работника или его близких (родители, дети, брат, сестра, муж, жена), в связи с юбилейными датами, в связи со свадьбой, выходом на пенсию и по другим уважительным причинам.

Материальная помощь не выплачивается:

- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком по достижении им возраста трех лет;

- работникам, уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Материальная помощь, при увольнении по иным основаниям выплачивается за фактически отработанное время в данном рассчетном периоде (по состоянию на 31 декабря текущего года).

8.4. Порядок и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Выплата материальной помощи работникам производится в пределах средств фонда оплаты труда.

8.5. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим примерным положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не более чем оклад руководителя учреждения.

8.6. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.7. На основе настоящего Примерного положения учреждение разрабатывает локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Администрация Нанайского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.06.2012 **№ 544**

О ПОРЯДКЕ ПОДБОРА И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ НАНАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА КРАЕВЫЕ ПРОФИЛЬНЫЕ СМЕНЫ, ИНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВОДИМЫЕ КРАЕВЫМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ БЮДЖЕТНЫМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ «ХАБАРОВСКИЙ КРАЕВОЙ ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ «СОЗВЕЗДИЕ»

В целях создания условий для полноценного отдыха и оздоровления детей и подростков, проживающих на территории Нанайского муниципального района, на основании приказа Министерства образования и науки Хабаровского края от 22.11.2011 № 1404 «Об утверждении Положения о порядке подбора и направления детей и подростков на краевые профильные смены, иные мероприятия, проводимые краевым государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке подбора и направления детей и подростков Нанайского муниципального района на краевые профильные смены, иные мероприятия, проводимые краевым государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие».

2. Муниципальному бюджетному учреждению «Редакция «Анюйские перекаты» (Лыткин И.Ю.) опубликовать настоящее постановление в районной газете «Анюйские перекаты».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Нанайского муниципального района Козлову В.А.

Глава муниципального района А.Н. БОРЗИЛОВ

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации муниципального района
от 15.06.2012 № 544

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке подбора и направления детей и подростков Нанайского муниципального района на краевые профильные смены, иные мероприятия, проводимые краевым государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие»

Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок направления детей и подростков Нанайского муниципального района на краевые профильные смены и иные мероприятия, проводимые краевым государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования детей «Хабаровский краевой центр внешкольной работы «Созвездие» (далее Центр), порядок распределения путевок, в независимости от категории путевки, требования к подбору детей и подростков для их направления на профильные смены.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на отдел по социальным вопросам администрации Нанайского муниципального района, управление образования администрации Нанайского муниципального района, родителей (законных представителей) детей и подростков.

2. Порядок направления детей

2.1. Подбор детей на краевые профильные смены и иные мероприятия, проводимые Центром, сбор необходимых документов (п. 2.6.), проведение инструктажа родителей (законных представителей) детей и подростков осуществляет отдел по социальным вопросам администрации Нанайского муниципального района.

2.2.Путевки в дружины Центра рассматриваются как поощрение и предоставляются:

- в осеннее - весенний период – детям, обучающимся по общеобразовательным программам 6-10 класса;

- в летний период – детям от 7 до 18 лет (включительно), добившимся успехов в общественной деятельности, учебе, а так же победителям соревнований, олимпиад, конкурсов, смотров, разработчикам проектов, в том числе социальной направленности.

2.3. Путевки в Центр подразделяются на следующие категории:

-бюджетные путевки;

- договорные путевки.

2.4. Подбор претендентов на бюджетные путевки (стоимость которых оплачивается за счет средств бюджета Хабаровского края) осуществляется отделом по социальным вопросам администрации Нанайского муниципального района совместно с управлением образования администрации Нанайского муниципального района.

2.5. Подбор детей на договорные путевки (стоимость которых оплачивается родителями (законными представителями), посредством собственных либо привлеченных денежных средств) осуществляет отдел по социальным вопросам администрации Нанайского муниципального района.

2.6. На каждого ребенка, которому предоставляется путевка, родителями (законными представителями) представляется в отдел по социальным вопросам администрации Нанайского муниципального района следующие документы:

- копия паспорта либо свидетельства о рождении ребенка, подростка;

- заполненная медицинская карта ребенка, подростка;

- копия страхового медицинского полиса ребенка, подростка;

- справка из образовательного учреждения, подтверждающая факт обучения получателя путевки (предоставляется при проведении смены либо мероприятия во время учебного года);

- документ, содержащий информацию об учебных программах, преподаваемых ребенку, подростку (в учебное время).

- ходатайство от руководителя учреждения, в котором занимается ребенок (при рассмотрении претендентов на бюджетные путевки);

- портфолио в электронном виде, отражающее достижения ребенка, подростка в соответствии с тематикой смены (при рассмотрении претендентов на бюджетные путевки).

2.7. За двадцать дней до выезда детей и подростков Нанайского муниципального района в Центр, отдел по социальным вопросам администрации Нанайского муниципального района, факсом и по электронной почте передает список делегации и копии документов на детей.

2.8. Заполненный бланк путевки выдается отделом по социальным вопросам администрации Нанайского муниципального района родителям (законным представителям) при наличии необходимого пакета документов и квитанции об оплате.

2.9. Родители (законные представители) самостоятельно осуществляют доставку детей в Центр и обратно.

2.10. В день прибытия в Центр, в ходе регистрации участников профильной смены, родители (законные представители) несут ответственность за представление в Центр документов (на каждого ребенка) указанных в п. 2.6., а так же заполненный бланк путевки, квитанцию об оплате путевки, расписку о предоставлении документов на оформление частичного возмещения стоимости путевки (в случае если путевка подлежит частичному возмещению).

2.11. В случае возврата ребенка Центром, расходы по доставке (стоимость билетов, оплата работы сопровождающего, питание в пути) возмещаются родителями (законными представителями).

3. Требования к подбору детей

3.1. Бюджетные путевки используются как поощрение учащихся общеобразовательных учреждений, дополнительного образования детей, учреждений для детей – сирот, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 7 до 18 лет (включительно), проживающих на территории Нанайского муниципального района, (далее - Получатели), добившихся хороших и отличных результатов в учебе, успехов в общественной деятельности, победители соревнований, олимпиад, фестивалей, смотров, конкурсов в следующей очередности: победители международных, всероссийских, межрегиональных краевых муниципальных конкурсов, олимпиад, фестивалей, соревнований, соответствующих направленности краевой профильной смены.

3.2. Бюджетные путевки предоставляются Получателю бесплатно и только один раз в год.

3.3. Родители (законные представители) Получателей бюджетных путевок самостоятельно осуществляют доставку детей в Центр и обратно.

3.4. Отдел по социальным вопросам администрации муниципального района формирует реестр Получателей бюджетных путевок с указанием фамилии, имени, отчества, даты рождения, места обучения и адреса проживания, достижений Получателя (согласно тематике смены). В реестре указываются данные родителей (законных представителей) Получателя: фамилия, имя, отчество, контактный телефон.

3.5. В случае невозможности выезда Получателя бюджетной путевки в Центр (по уважительной причине: болезнь, переезд на новое место жительства), родитель (законный представитель) Получателя подает в отдел по социальным вопросам администрации Нанайского муниципального района заявление на отказ от путевки в письменной форме не позднее, чем за 10 дней до начала смены.

3.6. Отдел по социальным вопросам администрации Нанайского муниципального района формирует список Получателей договорных путевок с указанием фамилии, имени, отчества, даты рождения, места обучения и адреса проживания Получателя путевки. В списке указываются данные родителей (законных представителей) Получателя: фамилия, имя, отчество, контактный телефон.

3.6.1. В первую очередь в список Получателей договорных путевок включаются дети и подростки, принимающие активное участие в общественной жизни муниципального района, мероприятиях и акциях по реализации государственной молодежной политики Хабаровского края, в том числе имеющие высокие спортивные достижения.

3.7. Очередность Получателей договорных путевок устанавливается по дате подачи заявления в отдел по социальным вопросам администрации Нанайского муниципального района от родителей (законных представителей) на получение путевки.

Администрация сельского поселения «Село Нижняя Манома» Нанайского муниципального района объявляет конкурс на замещение вакантной муниципальной должности

Специалиста-бухгалтера администрации сельского поселения «Село Нижняя Манома» Нанайского муниципального района. Квалификационные требования:

Наличие высшего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности, без предъявления к стажу либо наличие среднего профессионального образования, соответствующего направления деятельности, и стажа работы по специальности не менее трех лет; знание ПК.

Для участия в конкурсе, в течение 20 дней со дня его опубликования, предоставляются следующие документы:

1. Личное заявление, собственноручно заполненное;

2. Автобиография собственноручно заполненная;

3. Анкета по форме установленной Правительством Российской Федерации;

4. Фотографии 3х4-2 штуки;

5. Копии:

- паспорта;

- документа об образовании;

- свидетельства о постановке на налоговый учет;

- документа о воинском учете;

- свидетельства Пенсионного Фонда Российской Федерации (СНИЛС)

6. Трудовая книжка;

7. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

8. Сведения о том, что гражданин не состоит на налоговом учете как индивидуальный предприниматель;

9. Заключения медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболеваний, препятствующих поступлению на муниципальную службу.

Конкурс состоится 10 июля 2012 года в администрации сельского поселения «Село Нижняя Манома». Конкурс проводится в форме конкурса документов и собеседования.

Обращаться по адресу: с. Нижняя Манома, ул. Почтовая, 14, тел. 4-56-06. Проект трудового договора прилагается.

Администрация Нанайского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.06.2012 **№ 532**

с. Троицкое

О ПРИСУЖДЕНИИ ПРЕМИИ ГЛАВЫ НАНАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛУЧШИМ ВЫПУСКНИКАМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ

(Продолжение на следующей стр.)

(Продолжение. Начало на 5 стр.)

В соответствии с постановлением главы района от 03.04.1997 № 109 «Об утверждении премий главы Нанайского района в области образования, здравоохранения и культуры» (в редакции постановления главы Нанайского района от 20.04.1998 № 136, 21.03.2008 № 277), рассмотрев предоставленные в установленном порядке документы ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. За достигнутые высокие результаты в освоении учебных дисциплин в период обучения в школе, активное участие в общественной жизни школы и района, присудить премию главы Нанайского муниципального района в размере 1,0 тыс. рублей лучшим выпускникам 2012 года с вручением диплома лауреата:

- Ашиток Виктории Сергеевне, учащейся Муниципального казённого общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы сельского поселения «Село Маяк»;
- Барышниковой Александре Вячеславовне, учащейся Муниципального казённого общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени Героя Российской Федерации Максима Пассара Найхинского сельского поселения;
- Васильевой Христине Александровне, учащейся Муниципального казённого общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы сельского поселения «Посёлок Джонка»;
- Глотову Ярославу Викторовичу, учащемуся Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №1 сельского поселения «Село Троицкое»;
- Дорошенко Анастасии Николаевне, учащейся Муниципального казённого общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы Лидогинского сельского поселения;
- Конкину Владимиру Викторовичу, учащемуся Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 сельского поселения «Село Троицкое»;
- Меркурьеву Илье Евгеньевичу, учащемуся Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 сельского поселения «Село Троицкое»;
- Павловой Полине Павловне, учащейся Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 сельского поселения «Село Троицкое»;
- Покровской Надежде Владимировне, учащейся Муниципального казённого общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы имени Героя Российской Федерации Максима Пассара Найхинского сельского поселения;
- Пятышиной Анне Дмитриевне, учащейся Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 сельского поселения «Село Троицкое»;
- Суиной Марии Александровне, учащейся Муниципального казённого общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы Дубовомысского сельского поселения.

2. Финансовому управлению администрации Нанайского муниципального района (Ксендзенко И.К.) профинансировать управление образования администрации муниципального района за счёт общих ассигнований на 2012 год по отрасли «Образование» в сумме 12639 (двенадцать тысяч шестьсот тридцать девять) рублей на выплату премий с учётом начисления налога. Расходы отразить по разделу 807.

3. Муниципальному бюджетному учреждению «Редакция «Анюйские перекаты» (Лыткин И.Ю.) опубликовать данное постановление в газете «Анюйские перекаты».

4.Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Нанайского муниципального района Сафронова Н.Г.

Глава муниципального района
А.Н. БОРЗИЛОВ

Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области зарегистрированы решения Советов депутатов сельских поселений о внесении изменений в уставы сельских поселений:
Арсеньевского сельского поселения от 28.04.2012 № 161, дата регистрации 22.05.2012 года, государственный регистрационный № RU 275093012012001;
Синдинского сельского поселения от 28.04.2012 № 171, дата регистрации 22.05.2012 года, государственный регистрационный № RU 275093132012001.
Ниже публикуется текст решения, аналогичный по указанным сельским поселениям.

Совет депутатов сельского поселения «Село _____»
Нанайского муниципального района Хабаровского края

РЕШЕНИЕ

от _____ № ___

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СЕЛО _____» НАНАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

В целях приведения устава сельского поселения «Село _____» Нанайского муниципального района Хабаровского края, принятого решением Совета депутатов сельского поселения «Село _____» Нанайского муниципального района от __.__.2005 № __ (в ред. решений Совета депутатов от __.04.2006 № __, от __.12.2006 № ___, от __.04.2007 № ___, от __.10.2007 № ___, от__.02.2008 № ___, __.04.200_ № 15, от __.10.2010 № __, от __.04.2010 № __, от __.09.2010 № __, от __.12.2010 № ___, от __.03.2011 № ___), в соответствие с Федеральным законом от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», Федеральным законом от 21.04.2011 № 69-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом от 11.07.2011 № 192-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», от 18.07.2011 № 224-ФЗ «О внесении изменений в статьи 51 и 56 Градостроительного кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом от 18.07.2011 № 242-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам осуществления государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Федеральным законом от 18.07.2011 № 243-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом от 19.07.2011 № 246-ФЗ «Об искусственных земельных участках, созданных на водных объектах, находящихся в федеральной собственности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом от 25.07.2011 № 263-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с уточнением порядка досрочного прекращения полномочий депутата и замещения вакантных депутатских мандатов», Федеральным законом от 21.11.2011 № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции», Федеральным законом от 30.11.2011 № 361-ФЗ ««О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», от 06.12.2011 № 411-ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон «Об общественном контроле за обеспечением прав человека в местах принудительного содержания и о содействии лицам, находящимся в местах принудительного содержания» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в устав сельского поселения «Село _____» Нанайского муниципального района Хабаровского края следующие изменения:

1) в статье 6:

а) в части 1:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) дорожная деятельность в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения и обеспечение безопасности дорожного движения на них, включая создание и обеспечение функционирования парковок (парковочных мест), осуществление муниципального контроля за сохранностью автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения, а также осуществление иных полномочий в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;»;

пункт 15 дополнить словами «, включая обеспечение свободного доступа граждан к водным объектам общего пользования и их береговым полосам»;

пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19) утверждение правил благоустройства территории поселения, устанавливающих в том числе требования по содержанию зданий (включая жилые дома), сооружений и земельных участков, на которых они расположены, к внешнему виду фасадов и ограждений соответствующих зданий и сооружений, перечень работ по благоустройству и периодичность их выполнения; установление порядка участия собственников зданий (помещений в них) и сооружений в благоустройстве прилегающих территорий; организация благоустройства территории поселения (включая освещение улиц, озеленение территории, установку указателей с наименованиями улиц и номерами домов, размещение и содержание малых архитектурных форм), а также использования, охраны, защиты, воспроизводства городских лесов, лесов особо охраняемых природных территорий, расположенных в границах населенных пунктов поселения;»;

пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20) утверждение генеральных планов поселения, правил землепользования и застройки, утверждение подготовленной на основе генеральных планов поселения документации по планировке территории, выдача разрешений на строительство (за исключением случаев, предусмотренных Градостроительным кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами), разрешений на ввод объектов в эксплуатацию при осуществлении муниципального строительства, реконструкции объектов капитального строительства, расположенных на территории поселения, утверждение местных нормативов градостроительного проектирования поселений, резервирование земель и изъятие, в том числе путем выкупа, земельных участков в границах поселения для муниципальных нужд, осуществление земельного контроля за использованием земель поселения;»;

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21) присвоение наименований улицам, площадям и иным территориям проживания граждан в населенных пунктах, установление нумерации домов;»;

пункт 27 дополнить словами «, а также осуществление муниципального контроля в области использования и охраны особо охраняемых природных территорий местного значения»;

в пункте 32 слова «и надзора» исключить;

дополнить пунктами 35-38 следующего содержания:

«35) осуществление муниципального контроля за проведением муниципальных лотерей;

36) осуществление муниципального контроля на территории особой экономической зоны;

37) обеспечение выполнения работ, необходимых для создания искусственных земельных участков для нужд поселения, проведение открытого аукциона на право заключить договор о создании искусственного земельного участка в соответствии с федеральным законом;

38) осуществление мер по противодействию коррупции в границах поселения.»;

б) абзац первый части 3 после слов «части своих полномочий» дополнить словами «по решению вопросов местного значения»;

2) часть 1 статьи 6.1 дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10) оказание поддержки общественным наблюдательным комиссиям, осуществляющим общественный контроль за обеспечением прав человека и содействие лицам, находящимся в местах принудительного содержания.»;

3) пункт 4 части 1 статьи 7 после слов «предприятиями и учреждениями,» дополнить словами «и работы, выполняемые муниципальными предприятиями и учреждениями,»;

4) часть 2 статьи 9 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Днями голосования на выборах органов местного самоуправления являются второе воскресенье марта либо второе воскресенье октября года, в котором истекает срок полномочий указанных органов или депутатов, а в год проведения выборов депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации – день голосования на указанных выборах.»;

5) в части 10 статьи 13:

а) в абзаце первом слова «не менее половины» заменить словами «не менее одной трети»;

б) в абзаце втором слова «не менее половины» заменить словами «не менее одной трети»;

6) пункт 3 части 3 статьи 14 после слов «проекты межевания территорий,» дополнить словами «проекты правил благоустройства территорий,»;

7) часть 4 статьи 19 дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом № 131-ФЗ»;

8) пункт 6 части 1 статьи 21 дополнить словами «, выполнение работ, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами»;

9) статью 25 дополнить абзацами следующего содержания:

«Полномочия депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, прекращаются досрочно в случае несоблюдения ограничений, установленных Федеральным законом № 131-ФЗ.

Решение Совета депутатов о досрочном прекращении полномочий депутата Совета депутатов принимается не позднее чем через 30 дней со дня появления основания для досрочного прекращения полномочий, а если это основание появилось в период между сессиями Совета депутатов, - не позднее чем через три месяца со дня появления такого основания.»;

10) в пункте 1 части 2 статьи 26 слова «, не имеющие нормативного характера» исключить;

11) статью 31 дополнить частью 6.1 следующего содержания:

«6.1. Глава сельского поселения должен соблюдать ограничения и запреты и исполнять обязанности, которые установлены Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.»;

12) в пункте 1 части 1 статьи 32 слова «, не имеющие нормативного характера» исключить;

13) статью 45 дополнить частью 2.1 следующего содержания:

«2.1. В собственности поселения может находиться иное имущество, необходимое для осуществления полномочий по решению вопросов местного значения поселения.»;

14) часть 2 статьи 60.1 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4) несоблюдение ограничений и запретов и неисполнение обязанностей, которые установлены Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.»;

15) в статье 61:

а) в части 5 слова «органах юстиции» заменить словами «территориальном органе уполномоченного федерального органа исполнительной власти в сфере регистрации уставов муниципальных образований»;

б) часть 6 изложить в следующей редакции:

«6. Устав сельского поселения, решение о внесении в него изменений и дополнений подлежат официальному опубликованию (обнародованию) в после их государственной регистрации. Глава сельского поселения обязан опубликовать (обнародовать) зарегистрированные устав сельского поселения, решение о внесении изменений и дополнений в устав сельского поселения в течение семи дней со дня его поступления из территориального органа уполномоченного федерального органа исполнительной власти в сфере регистрации уставов муниципальных образований.».

2. Настоящее решение направить в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области для его государственной регистрации.

3. Настоящее решение после его государственной регистрации опубликовать в газете «Анюйские перекаты».

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава сельского поселения
инициалы, фамилия

Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области зарегистрированы решения Советов депутатов сельских поселений о внесении изменений в уставы сельских поселений: сельского поселения «Поселок Джонка» от 28.04.2012 № 160, дата регистрации 30.05.2012 года, государственный регистрационный № RU 275093062012001; сельского поселения «Село Маяк» от 27.04.2012 № 160, дата регистрации 08.06.2012 года, государственный регистрационный № RU 275093102012001.
Ниже публикуется текст решения, аналогичный по указанным сельским поселениям.

Совет депутатов сельского поселения «Село _____»
Нанайского муниципального района Хабаровского края

РЕШЕНИЕ

_____ № ___

О внесении изменений в устав сельского поселения «Село _____» Нанайского муниципального района Хабаровского края

В целях приведения устава сельского поселения «Село _____» Нанайского муниципального района Хабаровского края, принятого решением Совета депутатов сельского поселения «Село _____» Нанайского муниципального района от __.__.2005 № __ (в ред. решений Совета депутатов от __.04.2006 № __, от __.12.2006 № ___, от __.04.2007 № ___, от __.10.2007 № ___, от__.02.2008 № ___, __.04.200_ № 15, от __.10.2010 № __, от __.04.2010 № __, от __.09.2010 № __, от __.12.2010 № ___, от __.03.2011 № ___), в соответствие с Федеральным законом от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», Федеральным законом от 21.04.2011 № 69-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом от 11.07.2011 № 192-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О безопасности дорожного движения» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», от 18.07.2011 № 224-ФЗ «О внесении изменений в статьи 51 и 56 Градостроительного кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом от 18.07.2011 № 242-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам осуществления государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Федеральным законом от 18.07.2011 № 243-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом от 19.07.2011 № 246-ФЗ «Об искусственных земельных участках, созданных на водных объектах, находящихся в федеральной собственности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом от 25.07.2011 № 263-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с уточнением порядка досрочного прекращения полномочий депутата и замещения вакантных депутатских мандатов», Федеральным законом от 21.11.2011 № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции», Федеральным законом от 30.11.2011 № 361-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом от 06.12.2011 № 411-ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон «Об общественном контроле за обеспечением прав человека в местах принудительного содержания и о содействии лицам, находящимся в местах принудительного содержания» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в устав сельского поселения «Село _____» Нанайского муниципального района Хабаровского края следующие изменения:

1) в статье 6:

а) в части 1:

пункт 5 изложить в следующей редак-

(Продолжение на следующей стр.)

(Продолжение. Начало на 5 стр.)

ции:

«5) дорожная деятельность в отношении автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения и обеспечение безопасности дорожного движения на них, включая создание и обеспечение функционирования парковок (парковочных мест), осуществление муниципального контроля за сохранностью автомобильных дорог местного значения в границах населенных пунктов поселения, а также осуществление иных полномочий в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;»;

пункт 15 дополнить словами «, включая обеспечение свободного доступа граждан к водным объектам общего пользования и их береговым полосам»;

пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19) утверждение правил благоустройства территории поселения, устанавливающих в том числе требования по содержанию зданий (включая жилые дома), сооружений и земельных участков, на которых они расположены, к внешнему виду фасадов и ограждений соответствующих зданий и сооружений, перечень работ по благоустройству и периодичность их выполнения; установление порядка участия собственников зданий (помещений в них) и сооружений в благоустройстве прилегающих территорий; организация благоустройства территории поселения (включая освещение улиц, озеленение территории, установку указателей с наименованиями улиц и номерами домов, размещение и содержание малых архитектурных форм), а также использования, охраны, защиты, воспроизводства городских лесов, лесов особо охраняемых природных территорий, расположенных в границах населенных пунктов поселения;»;

пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20) утверждение генеральных планов поселения, правил землепользования и застройки, утверждение подготовленной на основе генеральных планов поселения документации по планировке территории, выдача разрешений на строительство (за исключением случаев, предусмотренных Градостроительным кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами), разрешений на ввод объектов в эксплуатацию при осуществлении муниципального строительства, реконструкции объектов капитального строительства, расположенных на территории поселения, утверждение местных нормативов градостроительного проектирования поселений, резервирование земель и изъятие, в том числе путем выкупа, земельных участков в границах поселения для муниципальных нужд, осуществление земельного контроля за использованием земель поселения;»;

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21) присвоение наименований улицам, площадям и иным территориям проживания граждан в населенных пунктах, установление нумерации домов;»;

пункт 27 дополнить словами «, а также осуществление муниципального контроля в области использования и охраны особо охраняемых природных территорий местного значения»;

в пункте 32 слова «и надзора» исключить;

дополнить пунктами 35-38 следующего содержания:

«35) осуществление муниципального контроля за проведением муниципальных лотерей;

36) осуществление муниципального контроля на территории особой экономической зоны;

37) обеспечение выполнения работ, необходимых для создания искусственных земельных участков для нужд поселения, проведение открытого аукциона на право заключить договор о создании искусственного земельного участка в соответствии с федеральным законом;

38) осуществление мер по противодействию коррупции в границах поселения.»;

б) абзац первый части 3 после слов «части своих полномочий» дополнить словами «по решению вопросов местного значения»;

2) часть 1 статьи 6.1 дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10) оказание поддержки общественным наблюдательным комиссиям, осуществляющим общественный контроль за обеспечением прав человека и содействие лицам, находящимся в местах принудительного содержания.»;

3) пункт 4 части 1 статьи 7 после слов «предприятиями и учреждениями,» дополнить словами «и работы, выполняемые муниципальными предприятиями и учреждениями,»;

4) часть 2 статьи 9 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Днями голосования на выборах органов местного самоуправления являются второе воскресенье марта либо второе воскресенье октября года, в котором истекает срок полномочий указанных органов или депутатов, а в год проведения выборов депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации – день голосования на указанных выборах.»;

5) в части 10 статьи 13:

а) в абзаце первом слова «не менее половины» заменить словами «не менее одной трети»;

б) в абзаце втором слова «не менее половины» заменить словами «не менее одной трети»;

6) пункт 3 части 3 статьи 14 после слов «проекты межевания территорий,» дополнить словами «проекты правил благоустройства территорий»;

7) часть 4 статьи 19 дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом № 131-ФЗ»;

8) пункт 6 части 1 статьи 21 дополнить словами «, выполнение работ, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами»;

9) статью 25 дополнить абзацами следующего содержания:

«Полномочия депутата, выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, прекращаются досрочно в случае несоблюдения ограничений, установленных Федеральным законом № 131-ФЗ.

Решение Совета депутатов о досрочном прекращении полномочий депутата Совета депутатов принимается не позднее чем через 30 дней со дня появления основания для досрочного прекращения полномочий, а если это основание появилось в период между сессиями Совета депутатов, - не позднее чем через три месяца со дня появления такого основания.»;

10) в пункте 1 части 6 статьи 26 слова «, не имеющие нормативного характера» исключить;

11) статью 31 дополнить частью 6.1 следующего содержания:

«6.1. Глава сельского поселения должен соблюдать ограничения и запреты и исполнять обязанности, которые установлены Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.»;

12) статью 45 дополнить частью 2.1 следующего содержания:

«2.1. В собственности поселения может находиться иное имущество, необходимое для осуществления полномочий по решению вопросов местного значения поселения.»;

13) часть 2 статьи 60.1 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4) несоблюдение ограничений и запретов и неисполнение обязанностей, которые установлены Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.»;

14) в статье 61:

а) в части 5 слова «органах юстиции» заменить словами «территориальном органе уполномоченного федерального органа исполнительной власти в сфере регистрации уставов муниципальных образований»;

б) часть 6 изложить в следующей редакции:

«6. Устав сельского поселения, решение о внесении в него изменений и дополнений подлежат официальному опубликованию (обнародованию) в после их государственной регистрации. Глава сельского поселения обязан опубликовать (обнародовать) зарегистрированные устав сельского поселения, решение о внесении изменений и дополнений в устав сельского поселения в течение семи дней со дня его поступления из территориального органа уполномоченного федерального органа исполнительной власти в сфере регистрации уставов муниципальных образований.».

2. Настоящее решение направить в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области для его государственной регистрации.

3. Настоящее решение после его государственной регистрации опубликовать в газете «Анюйские перекаты».

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава сельского поселения
Инициалы, фамилия

Новый порядок аттестации рабочих мест по условиям труда

Согласно Конституции Российской Федерации каждый гражданин страны имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ возлагаются на работодателя.

Аттестация рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда является одной из обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Администрация Нанайского муниципального района информирует руководителей организаций района о том, что с 1 сентября 2011 года вступил в силу новый «Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», утверждённый Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. № 342н (далее - Порядок).

В соответствие Правилами, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 апреля 2010 года № 205н, организации, оказывающие услуги по проведению аттестации рабочих мест (далее - АРМ) по условиям труда, должны пройти уведомительную регистрацию в Министерстве здравоохранения и социального развития РФ, т.е. должны быть внесены в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, размещен на сайте Министерства здравоохранения и социального развития РФ: WWW.rao.rosminzdrav.ru

В состав аттестационной комиссии обязательно должен входить представитель профсоюза, а не только представители работодателя и аттестующей организации, как это было ранее.

Другая часть изменений устанавливает новые правила при аттестации рабочих мест. Теперь работодатель обязан провести аттестацию вновь организованных рабочих мест в течение 60 дней с момента ввода их в эксплуатацию.

В новом Порядке рекомендуется учитывать следующее:

- результаты аттестации рабочих мест, проведенной в соответствии с Порядком от 31 августа 2007 г., будут действительны до проведения очередной аттестации;

- в состав аттестационной комиссии можно будет включать несколько аттестующих организаций;

- устанавливается новое основание проведения внеплановой аттестации рабочих мест - она будет проводиться после мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также после мероприятий по улучшению условий труда;

- сроки проведения повторной аттестации отсчитываются от даты завершения проведения предыдущей аттестации и не могут превышать пяти лет.

Если аттестация не проведена в установленные сроки, работодатель может быть привлечен к ответственности по ст. 5.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Для юридических лиц этой статьей предусмотрен штраф до 50 тыс. рублей, либо административное приостановление деятельности до 90 дней.

По новому Порядку аттестации подлежат все рабочие места, за исключением рабочих мест, на которых выполняются работы в условиях чрезвычайных ситуаций.

Требования Порядка распространяются на всех работодателей - юридических и физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, а также на организации, оказывающие услуги по проведению аттестации рабочих мест, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Ключевой момент новой идеологии в области охраны труда - переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению, реализация комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения.

В Минздравсоцразвитии РФ уверены, что принятие новых законодательных актов направлено на кардинальное улучшение ситуации с охраной труда в России, и будет способствовать установлению работникам гарантированных компенсаций, организации профилактических мероприятий, построению адекватной системы защиты жизни и здоровья работника. Для этого будут внесены дополнения в Трудовой кодекс, введено понятие «профессиональный риск», установлены права и обязанности участников трудовых отношений, связанных с управлением профессиональными рисками, отдельное внимание будет уделяться профилактике профессиональных заболеваний и профессиональной реабилитации работников.

Для более эффективного внедрения нового Порядка планируется перейти к установлению индивидуальных страховых тарифов для каждого конкретного работодателя, в зависимости от состояния условий труда на рабочих местах и состояния здоровья работников.

В части повышения ответственности работодателей предлагается: .

- увеличить размер штрафа в случае тяжелого увечья работника в 2 раза (до 400 000 рублей);

- установить ответственность за нарушения требований охраны труда, если они повлекли смерть двух или более человек, - в виде лишения свободы на срок до 5 лет.

Проведение АРМ по условиям труда подразумевает финансовые затраты.

Напоминаем, что Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 10.02.2012 г. № ПЗн утверждены Правила финансового обеспечения в 2011 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. В соответствии с данным Приказом средства социального страхования можно направить и на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Главное условие, дающее право воспользоваться средствами Фонда соцстраха, - страхователь не должен иметь перед Фондом задолженности.

Организации муниципального района могут воспользоваться предоставленным правом и до 1 августа 2012 года подать пакет документов в Филиал № 7 ГУ ХРО ФСС РФ.

Администрация муниципального района выражает уверенность, что, руководители организаций проникнутся важностью вопроса проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и уже в ближайшее время аттестация рабочих мест будет проведена во всех организациях муниципального района.

Ирина ШИШЛЯННИКОВА,
ведущий специалист по охране труда при администрации муниципального района

Фестиваль

ЖИВОЙ РОДНИК

12 июня в парке ЦКиД состоялся районный фестиваль славянской культуры «Живой родник», открыла который начальник отдела культуры Ирина Тихоновна Розвезева. Она пожелала коллективам ярких побед и поздравила всех с Днем России. В рамках фестиваля были объявлены традиционные конкурсы мастеров декоративного прикладного искусства, выставка блюд славянской кухни.

В КОНКУРСЕ декоративно - прикладного искусства диплом первой степени получили: Л. Демченко из Маяка и Л. Курбанова из Синды, второй степени – О. Маскалюк и Е. Маскалюк из Маяка, третьей степени – А. Гейкер из Джари.

В конкурсе блюд славянской кухни первое место было присвоено коллективу «Белая Русь» из Синды, второе хору «Русской песни» из Троицкого, третье - коллективу «Сударушка» из Дубового Мыса, он так же победил в номинации «За оригинальность».

В номинации «Просто, но со вкусом» победил коллектив «Журавушки» из Джари. Лучший напиток приготовил коллектив «Рябинушка». А изысканное блюдо - коллектив «Мрия».

В районном конкурсе вокально-хоровых коллективов гран-при фестиваля завоевал народный хор «Русская песня». Диплом второй степени получил хор «Сударушка», диплом третьей степени - народный хор ветеранов «Рябинушка». Среди вокальных групп диплом первой степени у вокальных групп «Ивушки», «Белая Русь», диплом второй степени у вокальной группы «Дярикта», диплом третьей степени у вокальной группы «Журавушки».

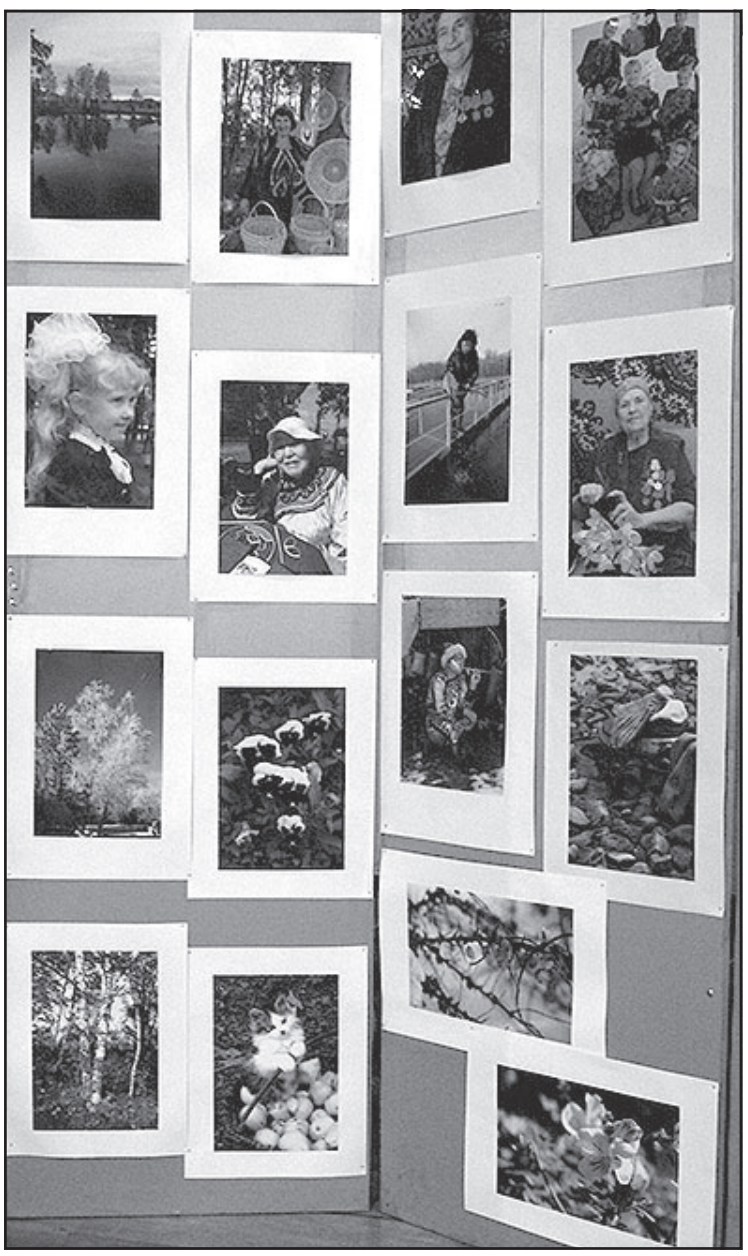
Среди вокалистов победа досталась Валентине Пичуевой из Синды. В этот день состоялся также конкурс «Россияночка».

От конкурсанток требовались подготовка визитной карточки, представление национального костюма, знакомство с любимым блюдом, рассказ о самой заветной мечте и танец под русскую народную музыку. Участницы конкурса не разочаровали ни жюри, ни зрителей.

И хоть самой старшей участнице Клавдии Власовой исполнилось 82 года , в это ну никак нельзя было поверить! Как женщины танцевали! Блистали на сцене: Валентина Мариенко, Ирина Лебедева, Ольга Королева, Анастасия Киле и многие другие. Победила в конкурсе И. Лебедева.

Фестиваль славянской культуры «Живой родник» удался, в этом нас убедили довольные зрители. Участники всех конкурсов получили массу позитивных эмоций и заряд на дальнейшую плодотворную творческую деятельность. А это самая главная задача фестиваля!

Ольга ТРОШКИНА,
заведующая отделом культурно-досуговой деятельности МЦКиД
Фото Л. СТЕПАНЮК



Ярмарка в газете

Поздравляем!

Дорогого Александра Николаевича МИТРОШКИНА поздравляем с 80-летием!

Живи, родной, ты лет до 100
И знай, что лучше тебя нет.
Чтоб был ты рядом с нами
Сегодня, завтра и всегда.
Желаем жить без старости,
Работать без усталости,
Здоровья без лечения,
Счастья без огорчения.
Желаем благ тебе земных,
Мы знаем, ты достоин их.

Жена Валентина, дети: Надежда, Андрей, Наталья, внуки: Алексей, Александр, Анна, Надежда и Артем

Любимую нашу доченьку, сестренку Катюшу КОНОХ поздравляем с наступающим 5-летием!

Порхает, словно бабочка,
По дому дочка-лапочка!
Ты очень симпатичная,
Помощница отличная!
Расти и будь здоровенькой,
Будь умненькой, веселенькой!
Послушной и приветливой,
Заботливой и вежливой!

Любящие тебя мама, папа, Витя

Поздравляем Ларису Серафимовну КОНОВАЛЬЧУК с наступающим юбилеем!

Возраст женщины только такой –
Сколько чувствует сердцем, душой!
Так что пусть протекают года,
Оставайся всегда – молода!
От всей души здоровья,
Счастья и солнечных дней
Мы желаем тебе в юбилей!

Сестры, племянники

Сердечно поздравляем Игоря Ивановича ОНУФРИЕВА с юбилейным днем рождения!

Что тебе подарить в день рождения твой?
Чем тебя удивить, человек дорогой?
Что тебе пожелать из известных всем благ,
Бесконечной любви или ярких наград?
Мы хотим подарить тебе солнечный свет,
Шепот ветра и радость на множество лет.
Пусть звучат в этот день комплиментов слова,
И от счастья кружится твоя голова!

С любовью семьи Наконечных, Бажан, Стахив

Дорогую, любимую Татьяну Васильевну ГАЛУШИНУ поздравляем с юбилейным днем рождения!

Не спрашивают, сколько лет, у женщины.
Она всегда красива, молода,
Хоть сединой с морщинками отмечены,
Так незаметно пролетевшие года.
Все было в них – застой и перемены,
А ты живешь – характером светла,
Пережила невзгоды, перемены,
Двоих детей на ноги подняла.
Чего же пожелать еще?
От всей души, от нас:
Живи, работай, не болей,
Чтоб встретить сотый юбилей.

Сестра, сыновья, внуки, племянники

Дорогого, любимого, единственного сыночка Алексея МЕДВЕДЕВА поздравляем с наступающим юбилейным днем рождения!

Алешенька, любимый, как ты вырос,
Как стало детство далеко,
Снежки, сандалики на вырост,
С утра парное молоко.
Ты был проказник, заводила,
Всегда чумазый и смешной,
Судьба тобою наградила,
Душою светлой и родной.
Теперь ты вырос, стал мужчиной,
Семья, работа, дети, дом
На щечках детских вдруг – щетина
Сменилась беготня трудом
Но в голубых глазах отважных
Все тот же яркий огонек,
Журчит в потоке дел бумажных
Игривый, чистый ручеек.
Любви, тепла и веры в чудо,
Мальчишеского озорства!
Сынок, тебе желаем всюду
Жить в окружении волшебства!

Любящие тебя мама, папа и дедушка

ПРОДАМ

► Дальневосточный Пчелоцентр реализует в большом ассортименте **пчелоинвентарь** и **средства по уходу за пчелами**, а также продает **вощину** (либо обменивает на воск). ***Закупает воск, прополис.*** Адрес: **г. Хабаровск, ул. Карла Маркса, 176, оф. 2. Т. (4212)33-39-65, 33-39-94**

► Дальневосточный Пчелоцентр реализует улья и рамочные детали. Адрес: г. Хабаровск, ул. Карла Маркса 176, оф. 2. **Т. (4212)33-39-65, 33-39-94**

► трехкомнатную **квартиру** в кирпичном доме по 40 лет Победы, 1-й этаж, можно под офис или магазин. **Т. 8-962-679-43-02**

► **а/м «TOYOTA NOAH»**, 1999 год, хорошее состояние, дрова недорого. **Т. 8-909-851-23-00**

► **пиломатериалы**: брус, доска в наличии и под заказ, доставка. **Т. 8-924-214-56-57**

► отдельно стоящий **дом**, 80 кв.м., пластиковые окна, сайдинг, баня, сарай, дровяник, отличное место. **Т. 8-962-583-99-31**

► мопед **«Honda-Lead»,** 50 см3; **мотоциклы** «Ковасаки-Иллюминатор», 400 см3, и «Судзуки» RS-250FX. **Т. 8-909-858-61-83**

► а/т **«Suzuki Yimny»**, 1998 г.в. **Т. 8-962-500-09-30**

► В СВЯЗИ С ОТЪЕЗДОМ! Продам **дом с действующий бизнес,** 3 комнаты, кухня, гардеробная, окна пластик, двери металл, сайдинг, вода холодная, горячая, душевая в доме, баня, цех, склады, гараж на 2 машины, теплый**. Подробности по тел.: 8-909-843-42-20**

► большой двух этажный **дом** с удобствами, набор мебели, теплый гараж, надворные постройки, огород посажен, ухожен, земля 20 соток в собственности. **Т. 8-929-403-71-39**

► **квартиру** 2 комнаты, в многоквартирном доме, участок под строительство в центре с. Троицкое, кухонный гарнитур, газовую плиту, баян. **Т. 8-962-585-18-41**

► **квартиру** три комнаты, надворные постройки: кухня с переходом, гараж, дровяник, кладовая, сараи, сад, огород, большой двор, скважина, евроремонт, пластиковые окна, Сайдинг, крыши на доме и на постройках железные, отопление печное и электрокотел. ул. Луговая 3-1, за 1000000 руб. **Т. 8-914-209-28-06, 8-914-199-95-39**

► **квартиру** три комнаты в двухквартирном доме в центре с. Троицкое, полностью меблированная, пластиковые окна, электрокотел, имеются надворные постройки: баня, гараж, кухня теплая, дровяник с дровами, омшаник, большой теплый сарай, сад, огород, подсобные помещения. **Т. 8-962-678-36-69**

► частный **дом** в с. Троицкое. **Т. 8-962-222-45-71** после 18-00

► **квартиру** 3 комнаты, в центре с. Троицкое, по ул. Октябрьской, д. 71, кВ. 1, имеются надворные постройки, сад, огород посажен, колонка, телефон, квартира и земля в частной собственности, документы готовы. **Т. 8(42156)4-18-06**

► **дом** и земельный участок в с. Троицкое, Мира, 6, за 600 тыс. руб., **квартиру** и земельный участок в с. Троицкое, Калинина 127-2, за 900 тыс. руб. **Т. 8-962-586-39-95**

► **земельный участок**, Калинина 146, за 350 тыс. руб. **Т. 8-914-208-37-10**

► **а/м «ЗИЛ-130»,** самосвал, хорошее техсостояние, новая резина, недорого. **Т. 8-914-772-49-64, 64-02-20**

► микроавтобус **«Ниссан-Хомь»**, 1996 г., 4ВД, супер салон, дв. TD-27 дизель, цвет черный, в хорошем состоянии. **Т. 8-962-675-26-53, 8-914-209-28-06**

► срочно а/м **«Субару Легамьси»**, 1994 г. **Т. 8-962-677-69-82**

► а/м **«TOYOTA CORSA»**, 1991 г. Выпуска, автомат, цена 120000 руб. **Т. 8-909-855-21-76**

► **резак** пропановый, новый, в комплекте: редуктора, шланги, баллоны, цена 10 тыс. руб. **Т. 8-924-201-77-45**

четырех рамочную **медогонку**, ульи пустые, рамки. **Т. 4-59-73, 8-909-852-78-89**

► **пиломатериал** (в наличии и под заказ). **Т. 8-962-502-78-98**

► **сою** 10 руб. за 1 кг, **цыплят** 3-недельных, домашних, цветных, кроликов 4-месячных: с. Троицкое ул. Амурская 16. **Т. 45-4-08, 8-914-150-83-22**

► **мед свежий, дрова, столбики (лиственные) от 2 до 4 метров.** ***Т. 8-909-851-20-15***

Большой выбор мебели от производителя. Имеются в продаже стенки, горки, буфеты, умывальники, комоды, платяные шкафы, шкафы-купе от 8000, кухни от 10000, компьютерные столы от 3000 и другая корпусная мебель. Также можно заказать мебель по каталогам или своим эскизам. Сроки изготовления до 10 дней (беспроцентная рассрочка платежа) доставка и установка по району с. Троицкое ул. Амурская 43Б.
Т. 4-12-75, 8-962-676-89-03

Компания «Окна-ГРАНД» - десятилетний опыт по установке пластиковых окон и остеклению балконов, в том числе 7 лет - в Нанайском районе!
Качественный монтаж, разумные цены, индивидуальный подход.
Расчёт возможен после исполнения заказа.
Т. 8-962-220-10-08, 60-10-08

► Требуется **РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ** для доставки корреспонденции клиентам и сотрудники для информирования клиентов (наличие доступа в Интернет обязательно). Свободный график работы. Зарплата сдельная, от 5 до 15 тыс. плюс премии. Зависит от времени работы. Обучение, карьерный рост. **Т. 8-914-594-70-35**

КУПЛЮ

► **авто**, целые, неисправные ДТП ПТС, **эвакуатор**. **Т. 8-924-311-20-44, 8-914-544-97-76, 8-962-503-10-19**

► **«Камаз» лесовоз, СРОЧНО. Т.: 8-924-311-20-44**

РАБОТА

► Крупное рыбоперерабатывающее предприятие на Камчатке начинает набор **обработчиков** на путину, трудовые договора, зарплата высокая, отправка с 1 июня по 15 июля. **Т. 8-909-859-06-08, 4-10-08**

► В кафе «Славянка» на постоянную работу СРОЧНО требуются:
- повара с квалификацией 4-5 разряда (работа вахтой);
- помощники повара;
- уборщицы;
- бармены (на летний период);
- кассиры.
Доставка служебным транспортом. Т. 8-962-286-37-64

► **Требуется мастер** по ремонту «ДТ-75», оплата наличными. **Т. 8-914-772-49-64, 64-02-20**

► Троицкое Потребительское общество **приглашает на сезонную работу** бригаду строителей для плотницких, бетонных и малярных работ. Оплата по договору. Обращаться по адресу: с. Троицкое ул. Мира 27. **Т. 4-15-57, 4-18-51**

► Гарантированное трудоустройство **по морским профессиям** после курсового обучения. Набор ежемесячный. ФГАОУ СПО «Владморрыбколледж». **Т. (423)231-83-16, 231-49-56**

УСЛУГИ

► Установка и заправка кондиционеров. Качественно и недорого. Выезд по району. **8-962-227-31-11, 8-929-406-15-48**

► Ремонт и тех. обслуживание холодильников и холодильного оборудования. **Т. 8-909-851-05-80**

► **Строительство** бань, кухонь (летних, зимних), других надворных построек. Замена бруса, облицовка утеплителем и сайдингом, другие услуги по капитальному ремонту. **Т. 8-962-228-50-83**

► **Спутниковое телевидение** «Орион Экспресс» (46 телеканалов). Установка, оборудование, гарантия качества. Месячная подписка в подарок. **Т. 8-962-673-68-78**

► **Изготовляем** изделия из металла, производим строительные и ремонтные работы. **Т. 8-924-311-52-01**

► **Электрик. Т. 8-914-777-65-87**

РАЗНОЕ

► **Аттестат о среднем общем образовании серии А№177229,** выданный в июне 1994 года Троицкой средней школой №1, на имя Игоря Борисовича Доденко **в связи с утерей считать недействительным**

► **Аттестат об окончании 9 классов серия А№0198201**, выданный в 1995 году МОУ СОШ №1 п. Пластун, Приморского края, Тернейского района, на имя Алексея Петровича Рой, **в связи с утерей считать недействительным**

► **Военный билет АХ№0370388,** выданный ВК Нанайского района на имя Андрея Григорьевича Степанова, **в связи с утерей считать недействительным**

► **Военный билет АХ№0516053,** выданный ВК Нанайского района на имя Александра Аркадьевича Дачкина, **в связи с утерей считать недействительным**

► **Пластиковые окна «Deceuninck» от компании «Бизнес Альянс».** Высочайшее качество изделий! Монтаж квалифицированными специалистами! Индивидуальные размеры! Гарантия! Выезд монтажников на замеры. При покупке второго изделия – *СКИДКА 5%*. **Т. 8-962-500-01-81, 8-909-897-04-98**

НЕДОРОГО. БЫСТРО. КАЧЕСТВЕННО.
Консультации по оформлению недвижимости, договоров аренды, купли-продажи, дарения, резюме для трудоустройства, заявлений в любые инстанции, трудовых соглашений.
Т. 8-909-808-34-52,
Т. 8-914-400-58-95

Местное отделение ДОСААФ России Нанайского района объявляет о наборе на курсы категории
«А», «В», «С», «Д», «Е».
Начало занятий в 18 часов 2 июля 2012 года
в здании МО ДОСААФ России по адресу: с. Троицкое улица Карпенко, 16.
Т. 4-15-90, 4-14-50

Внимание открыт магазин-склад китайской компании «Хао Гран» по продаже лечебной продукции: лечебные пояса, накладки на глаза, турмалиновые перчатки, носки и др. Консультантам компании скидка 30% (подписка 360 рублей), карьерный рост, подарки! **Т. 8-914-182-71-00, 8-924-208-32-80 Ирина**

ТУРИЗМ
в Хабаровском крае будут развивать

КОМПЛЕКСНО

Въездной и внутренний туризм в Хабаровском крае должен стать одной из ведущих отраслей экономики, принося прибыль сопоставимую со сферой промышленного производства. Такую цель поставили перед собой разработчики краевой программы развития туриндустрии, представленной сегодня на расширенном заседании правительства края, которое провел губернатор.

Программа развития внутреннего и въездного туризма рассчитана на семь лет. До 2020 года в регионе предполагается создать целый комплекс туруслуг. Привлечь гостей помогут и многодневные круизы с заходом в крупные рекреационные зоны, и небольшие этномаршруты.

Как рассказал главный куратор программы, министр культуры края Александр Федосов, пока динамика отрасли благоприятствует намеченным планам.

«В 2011 году общий объем оказанных платных туруслуг с учетом гостиничного размещения вырос на 10,8%, составив 2,56 млрд. рублей. Въездной и выездной турпоток достиг 730 тыс. человек (почти в 2 раза выше, чем в 2010 году). Бюджет заработал на индустрии 170 млн. рублей», - отметил Александр Федосов. - В настоящее время в крае работают 256 туркомпаний, 138 из которых - операторы. Гостей принимают 70 туристских объектов, 106 гостиниц. Их общая доля в ВРП региона с учетом мультипликативного эффекта составляет 4,6 процента».

Несмотря на это, называть современное состояние местного туркомплекса удовлетворительным министр не стал. В гостиничном хозяйстве преобладают постройки 10-летней и большей давности. В потенциально привлекательных районах почти полностью отсутствует нужная инфраструктура. Цены на авиабилеты по-прежнему высоки, а инвесторы не спешат делать вложения в многозатратные проекты.

Решить проблемы помогут повышение качества и безопасности туристских услуг, создание имиджа края, как крупного туристского центра российского Дальнего Востока. Александр Федосов подчеркнул, что это идея не противоречит действительности. Край изобилует живописными местами, целебными источниками. В российском рейтинге турпривлекательности регион прочно удерживает девятое место.

В сложившихся условиях разработчики рассчитывают и на помощь федерального центра. На заседании было отмечено, что после доработок проект программы будет передан в недавно созданное министерство экономического развития Дальнего Востока РФ.

ПРЕСС-СЛУЖБА
губернатора и правительства Хабаровского края

30 июня 2012 года жителей и гостей района приглашаем принять участие в праздничных мероприятиях, посвященных празднованию Всероссийского Дня молодежи!

ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЙ:

21:00 – 21:20 **Праздничное шествие молодежи (от ул. Калинина, 81 Администрация с. Троицкое до парка МЦКиД)**

21:20 – 21:30 **Торжественное открытие Дня молодежи (парк МЦКиД)**

21:30 – 22:30 **Работа молодежных арт – станций (мастер-классы для молодежи, детей и родителей по твистингу, рисованию на песке, плетению из нитей-трубочек и другое)**

22:00 – 24:00 **Вечерняя шоу-программа с участием молодежных коллективов г. Амурска, г. Хабаровска и Нанайского района (хореография, вокал, световое и фаер-шоу, конкурсы, подарки)**

В ПРОГРАММЕ ВОЗМОЖНЫ ИЗМИНЕНИЯ

В ДК 4 июля
выставка распродажа тканей
тюль, органза,вуаль, лен, портьеры
от 100 до 150 рублей за один метр.
Ждем вас с 9-00 до 19-00 часов

Магазин автозапчастей
“МЕХАНИК”
от винта до гаек
Адрес: ул. Калинина, 97 (2 этаж, над магазином “Парус”)
тел. 8-914-158-63-93
- Масла, фильтра, свечи “Denso”
- Сайлентблоки
- Аксессуары
- Стойки, пыльники
- Контрактные запчасти

АКЦИЯ! покупая масло промывка в подарок

ДОСТАВКА ЗАПЧАСТЕЙ ПО РАЙОНУ

Выдача справок по судимостям. Уважаемые граждане Нанайского района сообщаем вам, что в соответствии с приказом МВД РФ №1121 от 07.11.2011 г. ОМВД России по Нанайскому району осуществляет выдачу справок о судимости физическим лицам.

Для получения справок об отсутствии (или наличии судимости) вам необходимо обратиться в секретариат ОМВД России по Нанайскому району по адресу с. Троицкое ул. Калинина 86 для заполнения заявления.

Прием заявления о наличии (отсутствии) судимости производится при предъявлении паспорта гражданина РФ, а также ксерокопии паспорта. При оформлении заявления дополнительно указываются сведения об имеющийся ранее регистрации по месту жительства или месту пребывания (учебы, службы в Российской (Советской) Армии и т.д.), если они отличаются от места жительства в Хабаровском крае. Справки о наличии (отсутствии) судимости у несовершеннолетних и лиц, находящихся под опекой или попечительством, предоставляются по их личным заявлениям (или заявлениям родителей либо законных представителей при предъявлении документов, подтверждающих родство либо установление опеки или попечительства).

После регистрации заявления, документы направляются в ИЦ УМВД России по Хабаровскому краю расположенного по адресу: г. Хабаровск, ул. Знаменщикова 7.

Оформление справки осуществляется бесплатно. Срок исполнения заявления – 1 месяц. Срок хранения готовой справки в ОМВД – 2 месяца. О результатах изготовления справки звонить по телефону **4-23-20.**

РЕДАКЦИЯ И ИЗДАТЕЛЬ:
Редакция «Анюйские перекаты»
682350, Хабаровский край, Нанайский район, с. Троицкое, ул. Амурская, 3.

Газета «Анюйские перекаты» зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области - Свидетельство ПИ № ТУ27-00257 от 17 января 2012 года (г. Хабаровск).
ТЕЛЕФОНЫ: директор **- 4-16-94;** ответственный секретарь, бухгалтерия **- 4-16-94;** отдел писем **- 4-16-95;**
прием экстренных объявлений **- 4-16-94, e-mail: redaction1935@rambler.ru; anuyskie-perekay27@yandex.ru**
Материалы, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.
Подписано в печать: 20 июня 2012 года в 16:00, по графику: 20 июня 2012 года в 16:00.

Директор
И.Ю. ЛЫТКИН

Газета издана и отпечатана в Хабаровской краевой типографии. Хабаровск, ул. Серышева, 31. С 05.12.2011 г. выходит один раз в неделю по четвергам.
Объем 2 усл. п. л. Подписной индекс 54547. Тираж 2500. Заказ