



Издается
с 7 ноября 1935 года

Мира, любви, света и тепла!
**Ани́йские
ПЕРЕКАТЫ**

№ 47-48
(9878-9879)
Четверг
31 мая
2012 г.
Цена
свободная

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Учредители: Комитет по печати, полиграфической промышленности и телерадиовещанию Правительства Хабаровского края; администрация Нанайского муниципального района Хабаровского края, редакция «Ани́йские перека́ты»



**1 июня - Международный
день
защиты
детей**

**Уважаемые жители Нанайского муниципального района!
Примите искренние поздравления с Международным
днём защиты детей!**

У каждого из нас самые тёплые, чистые и добрые воспоминания связаны с детством, когда искренне веришь в чудо и радуешься каждому новому дню.

С ГОДАМИ эти удивительные ощущения ослабевают, но детские впечатления мы проносим через всю жизнь. Долг взрослых – сделать всё, чтобы воспоминания о детстве у каждого ребёнка оставались светлыми, трогательными и счастливыми: уберечь от жестокости и насилия, вырастить здоровыми, образованными и духовно богатыми. Это непростая задача, на решение которой направлены муниципальные программы в сфере образования, здравоохранения, культуры, укрепления правопорядка. Наше внимание, оказываемое сегодня детям, обернётся их любовью к отчужденному

и малой Родине.

Дорогие ребята! Этот замечательный праздник совпадает с началом долгожданных каникул. Впереди у вас радостная и весёлая пора удивительных открытий, время отдыха и развлечений, занятий спортом и творчеством. Успехов вам, отличного отдыха, солнечного настроения, радости общения с родителями и друзьями! Пусть осуществляются ваши мечты!

Уважаемые родители! Желаю каждой семье добрых отношений, тепла, чуткости и взаимопонимания. Пусть ваши дети будут самыми счастливыми!

С ПРАЗДНИКОМ!

С уважением,
глава муниципального района
А.Н. БОРЗИЛОВ

**Уважаемые специалисты по охране окружающей среды,
сотрудники природоохранных министерств и ведомств,
экологи-активисты, общественные защитники природы!**

От имени депутатов Законодательной Думы Хабаровского края поздравляю вас с Днём эколога и Всемирным днём окружающей среды!

В ОПРОСЫ разумного и рационального природопользования, охраны окружающей среды в Хабаровском крае становятся все более значимыми и актуальными.

Во многом благодаря вам, вашему профессионализму и неравнодушному отношению к своему делу, упорной просветительской, научной и практической работе сегодня удается решать ответственные задачи по оздоровлению и приумножению природных богатств России и Хабаровского края. Вы ведете постоянный контроль за качеством воздуха, состоянием водоемов и почв, ищите решения вопросов переработки и утилизации отходов, совершенствования новых моделей природопользова-

ния, напоминаете людям о необходимости бережного отношения к окружающему.

Конечно, многие вопросы нарушения экологической безопасности не решить без поддержки властей. Только объединив усилия общественных и государственных структур, представителей предприятий и организаций, и в отдельности каждого человека, мы сможем сохранить природные богатства Хабаровского края и добиться значительных результатов в решении экологических проблем.

От всей души поздравляю всех, кто принимает активное участие в охране окружающей среды, с замечательным праздником. Желаю вам крепкого здоровья, мира и благополучия, новых успехов в реализации поставленных целей и задач!

Сергей ХОХЛОВ,
председатель Законодательной Думы
Хабаровского края



**С ДНЁМ
СВЯТОЙ
ТРОИЦЫ**

**ДОРОГИЕ БРАТЯ И
СЕСТРЫ!**

Поздравляю вас с великим Праздником – Днём Святой Троицы, престольным праздником нашего прихода! И всех жителей села Троицкое, носящего такое славное имя, так же поздравляю с этим Праздником Жизни — днём тезоименитства села, «днём ангела»!

Нынешний день для нас - великая радость, великий праздник – сошествие Святаго Духа на апостолов, учеников Христовых. В этот день, как говорят святые отцы, в обилии благодатных даров украсилась наша христианская Церковь и начала свое бытие. И мы должны просить у Бога Духа Пресвятаго: «Царь Небесный, прииди и вселися в нас!»

Праздник Святой Троицы или Пятидесятницы свое название получил потому, что вспоминаемое в сей день событие – сошествие на апостолов Святаго Духа в виде огненных языков – совершилось в 50-ый день после Пасхи. Апостолы стали ежегодно праздновать День Пятидесятницы – Троицы в воспоминание этого чуда, и заповедали празднова-

ние этого дня всем христианам (1.Кор.16,8; Деян.20,16).

С первых дней этот праздник торжественно отмечается Православной Церковью. С древних времен сохранился обычай: украшать храмы и свои жилища ветвями деревьев, свежескошенной травой и цветами, что напоминает священную дубраву Мамврийскую, где патриарх Авраам удостоился принять Троицу. Весенняя зелень деревьев и цветов, как символ жизни и обновления мира, в этот день Божественной благодати указывают на таинственное обновление наших душ силою Святаго Духа и служат призывом к духовному возрождению всей жизни нашей в Иисусе Христе, Господе нашем и Спасителе.

В первый понедельник после Пятидесятницы - праздник в честь Всесвятого, Живоворящего и Всесильного Духа, Единого от Троицы, Единосущного и Единославного Отцу и Сыну.

Иерей
Александр ЧЕГОДАЕВ,
настоятель храма
Святой Троицы

**В Правительстве края подвели итоги
регионального конкурса СМИ**

«Я выбираю семью»

В Правительстве края подвели итоги ежегодного конкурса журналистов и средств массовой информации «Я выбираю семью». Конкурс стартовал в краевой столице в апреле этого года. Журналисты региональных СМИ приняли участие в четырех номинациях.

Так, в номинации «Лучший цикл материалов о деятельности органов опеки и попечительства» победила журналист городской газеты «Хабаровские вести» Нина Жигунова. Второго и третьего места удостоились редакция газеты «Рабочее слово» (Верхнебуреинский район) и корреспондент ГТРК «Дальневосточная» Татьяна Баснина (г. Хабаровск).

Первой в номинации «Лучший цикл материалов о приемных семьях и других формах семейного устройства детей» признана редакция газеты «Вяземские вести» (Вяземский район). Вторую и третью премии получили редакции газет «Дальневосточный Комсомолец» (г. Комсомольск-на-Амуре) и «Сельская новь» (Хабаровский район).

В номинации «Лучший цикл материалов по вопросам защиты прав детей» первое место присудили коллективу газеты «Амурский вестник» (г. Амурск). Второе и третье - разделили журналист ГТРК «Дальневосточная» Елена Парфенова (г. Хабаровск) и редакция газеты «Ани́йские перека́ты» (Нанайский район).

Победителем в номинации «Лучший цикл материалов «Семейные традиции» стала редакция газеты «Солнечный меридиан» (Солнечный район). Второе и третье место заняли газеты «Амурская заря» (г. Амурск) и «Тихоокеанская звезда» (г. Хабаровск).

По итогам конкурса призеров награждают дипломами лауреатов и денежными премиями.

Пресс-служба Губернатора
и Правительства Хабаровского края

Я все равно это сделаю!

Районный фестиваль допризывной молодежи – это уже традиция. Нынешний, прошедший 22 мая, был посвящен 67-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. В нем приняли участие 7 школьных команд: «Звезда» из Джонки, «Дельфины» из Синды, лидогинский «Гион», троицкий «Вымпел», «Маяк», естественно, из Маяка и две найхинские команды – «Отважные» из школы-интерната и «Амурские тигры» из средней школы.



ДЕНЬ выдался жарким, солнце припекало вовсю, не помогало и легкий ветерок. Но это не уменьшило юношеского азарта и стремления к победе участников всех команд. Главное – выиграть лишние секунды, заработать дополнительные очки и как можно меньше получить штрафных.

После общего построения, приветствия церемониального отряда барабанщиц, рапортов командиров отделений (капитанов команд) и напутственных слов начальника отдела по социальным вопросам администрации района Е.Н. Свищ начинается самое главное. Сначала – смотр строя и песни.

Одним из обязательных условий этого конкурса является форма одежды. Маякцы – они первыми открывают смотр – вышли на площадку в тельняшках. Ребята дружно маршируют под строевую песню, а вот при поворотах, разворотах при выполнении команд порой сбиваются. Разумеется, судья этого этапа соревнований, работник военкомата прапорщик Алексей Шульженко делает командиру несколько замечаний.

Хорошо отработал «на плацу»

троицкий «Вымпел», лишь одно незначительное замечание получили «Амурские тигры», сбившись с шага на повороте джонкинские ребята, забыли рассчитать на «первый-второй» «Дельфины». Зато четко прошли этап «Отважные». А вот лидогинский «Гион» был снят с этого этапа соревнований за походку «в развалочку» на марше.

Смотр строя и песни закончился победой найхинских школьников, второе место – у ребят из школы-интерната. Кстати, у них была, пожалуй, самая красивая форма: темно-синие костюмы с белыми аксельбантами, которые ребята сами и сплели.

На удивление много было и троицких болельщиков, которые, естественно, поддерживали свой «Вымпел». В конкурсе строя и песни команда была третьей. Но это только начало соревнований. Впереди еще немало испытаний, требующих большой физической нагрузки, смекалки и ловкости.

Несколько минут на переодевание в спортивную форму, и команды, получив маршрутные листы, расходятся по этапам. Отрабатываются одновременно четыре вида – подтягивание на



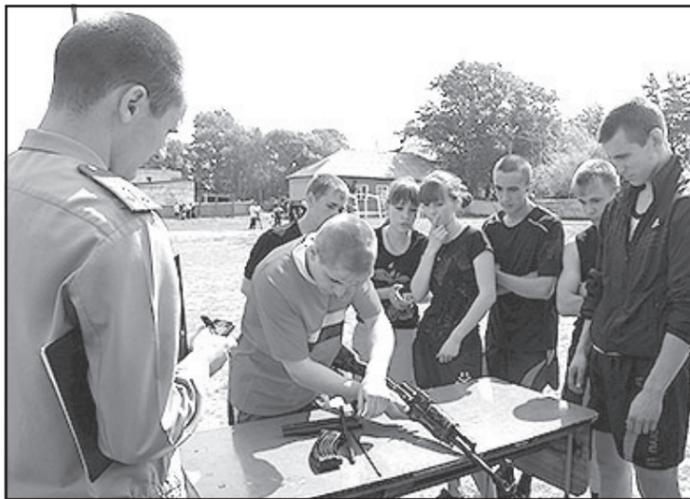
перекладине, прыжки в длину с места, стометровка и разборка и сборка автомата на время. Этот вид собирает наибольшее число зрителей. В том числе, и первоклашек, которые вышли с преподавателем на физкультуру. Но сегодня у них урок необычный – любопытно же и самим попробовать вот так прыгнуть или хоть разок подтянуться на турнике.

Команды работают на этапах четко, слаженно, поддерживают друг друга, советуют, как сделать лучше. Но случается и такое:

– Да не могу я, не могу, понимаешь?! – обращается одна из девушек к своему капитану (это про автомат). Но тот отвечает очень серьезно:

– Сегодня такого слова я вообще не знаю. Говори: «Я все равно это сделаю!» Вот увидишь, все получится.

И ведь получилось, хотя чуть дольше, чем у других. А скорость в этом играла большую роль. Но – молодец, справилась, не подвела команду. Потом, на другом этапе эти секунды можно еще отыграть. За всем сразу уследить было



просто невозможно. Этапы проходили на разных участках стадиона, команды сменяли друг друга, переходя от автомата на прыжки, от турника – на стометровый забег. Но по услышанным коротким диалогам между участниками команд, по замечаниям в несколько слов и советам преподавателей физкультуры (официально их называют представителями команд) было понятно, что с прохождением очередного этапа соревновательный накал страстей возрастает все больше, азарт, стремление вырваться в число победителей растет с каждой минутой. Действительно, ребята выкладываются полностью, отдают все силы. Их физрукки советами помогают им, насколько позволяют условия соревнований. Ведь зачастую доброе слово поддержки от наставника может оказаться решающим в «смогу или не смогу».

И как-то, честное слово, грустно на этом фоне смотрелся «Маяк», хотя ребята старались заработать немало наград в отдельных видах спорта. Но их преподаватель был постоянно чем-то недоволен, ворчал, придирился, «доставал» какими-то претензиями главного судью... Жаль, конечно, что «Маяк», как и «Гион», не остался на итоговое построение. Последние рейсовые автобусы уходили раньше, чем были подведены общие итоги. Но, маякцы, вы все равно – молодцы!

На полосу препятствий они первыми вышли. Но только ребята.

– Девчонок не отдам. Им в армии не служить. Пусть парни, – таково решение главного судьи Анны Колосовой. Правильное, конечно. Зато девчонки болеют за своих ребят с тройным азартом. А полоса препятствий – тоже на время. Сначала лаутина, потом «рукоход», по-пластунски, чтобы не зацепить натянутую веревку затем бег по бревну, еще одно препятствие из бревен, еще одна стенка из перекладин. Здесь глав-



ное условие – обязательно коснуться ногой второй от земли перекладки. Некоторые забывали, спрыгивали раньше, принося тем самым команде штрафные очки, гася те, которые были заработаны за скорость. Хотя на любом этапе полосы препятствий пришлось несладко. К тому же мальчишки отказывались от перчаток (в них скользко), поэтому многие поранили себе ладони на «рукоходе». Нашлась работа и для фельдшера, медработник обязательно присутствует на любых соревнованиях.

Последними полосу препятствий проходили «Отважные», нахватили мальчишки штрафных очков. И в результате – второе командное место. На третьем – джонкинская «Звезда».

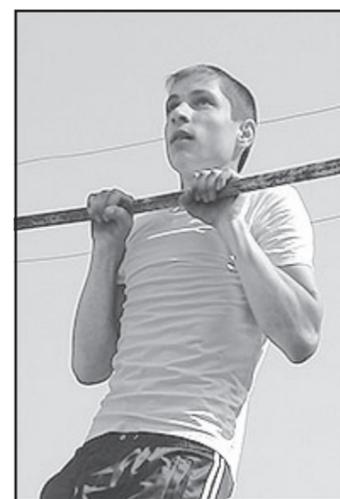
Первое место и главный Кубок районного фестиваля допризывной молодежи – у троицкого «Вымпела». Хотя соперники у них были довольно серьезные, потому и победа досталась с большим трудом.

Условия соревнований – очень жесткие, их нарушать нельзя, как это случилось с «Амурскими тиграми».

Успеха всем, новых достижений и честных спортивных побед!

Галина КОНОХ

Фото Любови СТЕПАНЮК



Новое министерство, единая политика

28 мая министр Российской Федерации по развитию Дальнего Востока – полномочный представитель Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе Виктор Ишаев сегодня провел пресс-конференцию в Хабаровске.

ЖУРНАЛИСТОВ интересовали вопросы, связанные со структурой и полномочиями нового министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока, с полномочиями аппарата полпреда, а также по взаимодействию полпреда, министерства и других федеральных ведомств.

По словам В.Ишаева, в новом министерстве будут работать 253 человека. «В том числе 50 человек во главе со статс-секретарем – заместителем министра будут работать в представительстве в Москве. Остальные 200 человек будут работать в Хабаровске. У главы министерства, скорее всего, будет пять заместителей – так мы предлагаем», – сказал он.

Министр подчеркнул, что ни-

кто в Москву хабаровчан перевозить не будет, там сейчас идет реорганизация министерства, и освобождаются «толковые» люди, которые и будут работать в московском офисе.

Полпред добавил, что в целом количество федеральных чиновников на Дальнем Востоке должно сократиться. «Мы говорили и с Владимиром Владимировичем Путиным, и с Дмитрием Анатольевичем Медведевым, что их слишком много расплодилось и надо сокращать, забирая многие функции в министерство и передавая часть их регионам, только надо посмотреть, какие передать в субъекты, а какие оставить», – сказал министр и полпред.

В.Ишаев отметил, что сотрудники ведомства в Москве будут отвечать за взаимодействие с федеральными министерствами и ведомствами, а также депутатским корпусом.

Касаясь целей и задач созданного министерства, он сообщил, что сотрудники будут координировать реализацию всех государственных, целевых и адресных

инвестиционных программ, а также программ, которые реализуют в регионах ДФО крупные госкомпании.

«Управление программами должно быть организовано на должном уровне», – подчеркнул В.Ишаев.

Кроме того, по его словам, на министерство возложены функции по управлению федеральным имуществом, включая контроль за госпакетами акций.

По словам Виктора Ишаева, у полпреда остается контролирующая и координирующая функции, а вот вопросы конкретных действий в регионах при решении важнейших проблем возмет министерство. Пока идет формирование министерства, подбираются люди, решается вопрос о помещении, многие вопросы лягут на плечи сотрудников полпреда Президента. Такой опыт уже есть, ведь важнейшие проблемы северного завоза, подготовке энергетического комплекса к зиме, организации работы сельского хозяйства, жилищно-коммунального комплекса всего

Дальнего Востока и многие другие полпредство уже решало вместе с территориями.

При этом полпред добавил, что новое ведомство не будет дублировать работу министерства регионального развития Российской Федерации. «В стране должна остаться единая политика, должны быть единые федеральные стандарты. Однако надо понимать, что Дальний Восток – это особый район России, ситуация в котором и будет находиться на контроле Министерства по развитию Дальнего Востока», – сказал он.

На вопрос, остался ли на повестке вопрос о создании Госкорпорации Сибири и Дальнего Востока, Виктор Ишаев ответил, что насколько он знает, никаких документов на этот счет подписано не было и сейчас вопрос создания Госкорпорации остается открытым.

Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе

«Моя семья!»

В центре детского творчества прошло отчетное мероприятие, приуроченное ко Дню семьи в котором приняли участие все педагоги и воспитанники. Составили выставки рисунков на тему «Моя семья», декоративно – прикладное искусство и работ краеведов. Выступили хореографические коллективы «Дюи» и «Тутти – Фрутти», которые в апреле приняли участие в районном фестивале «Праздник танца», где первый занял 2 место, а второй коллектив получил приз за «Лучшую постановочную работу»

Лучшие воспитанники центра, тоже были награждены. Особую благодарность выражаем директору МОУ СОШ им. М.Пассара Ольге Филипповне Глушаниной за оказанную помощь в организации мероприятия.

Всем детям хочется пожелать провести веселые и очень интересные каникулы.

Наталья МАЛИНОВСКАЯ,
директор центра
детского творчества

с. Найхин

В музее вечером

Приобщение к духовному наследию

В жизни любого творческого коллектива обязательно что-то проводится впервые. Вот и наш краеведческий музей впервые присоединился к акции «Ночь в музее». Правда, мы подготовили вечернее мероприятие. А прошло оно в международный День музеев.



Изготовление сувениров



Девушка с портретом

УВЛЕКАТЕЛЬНОЕ путешествие в мир искусства началось перед зданием музея показом моделей одежды, сшитой в этностиле мастерами Джаринского центра нанайской культуры Д.Г. Сусловой и В.В. Бельды. Своими выступлениями порадовали собравшихся односельчан хореографический коллектив «Силакта» и вокальная группа «Соловушка» (руководители Л.А. Гейкер и В.И. Сахарова). Эти концертные номера на открытой площадке привлекли внимание прохожих, и желающих посетить музей вечером прибавилось. Конечно, взрослых было больше, но и детей тоже заинтересовала необычность акции, ее новизна. К слову, основной целью акции и было привлечение внимания молодежи к музейному искусству, его экспонатам, возможностям каждому приобщиться к истории, духовному наследию. Тем более поступило предложение поучаствовать в мастер-классах по изготовлению сувениров своими руками, национальной вышивке, нанесению росписи по шелку



Фотовыставка

под руководством специалистов Центра детского творчества И.И. Коваленко и Ю.П. Хрулевой и самобытной мастерицы из с. Джари О.В. Гейкер.

Уже в помещении каждый посетитель выбрал творческое дело по душе. Но вначале все с удивлением и восхищением наблюда-

ли за движением рук сотрудницы музея Е.Г. Одзял, которая создала песочную картину «Легенды народа нани».

Надо было видеть, с каким азартом и увлечением занимались поиском фрагментов керамики мальчишки Миша Сахно и Алексей Гейкер в археологической песочнице.

В выставочном зале вечерние посетители познакомились с новыми работами фотокорреспон-

дента районной газеты «Анхойские перекаты» Л.Е. Степанюк. Фотовыставка «Приамурье – земля наша» отражает юбилейные события в жизни района, различные творческие фестивали и конкурсы, а еще волнует тихой красотой природных уголков нашей малой родины. Выставка открыта до конца мая.

До 9 часов вечера продолжалась акция. Наши односельчане возвращались домой в приподнятом настроении и не с пустыми руками: многие с сувенирами, батиками. А две девушки – с собственными портретами – по-



Картина из песка

дарком художника – графика Е.А. Киле.

Это вечерние мероприятия станут традиционными.

Александра КИЛЕ,
директор
краеведческого музея



Модели

Актуально

Скажи, где торгуют смертью



Проведение акции с таким названием стало одним из дополнительных пунктов решения антинаркотической комиссии района.

НА МАЙСКОМ заседании с участием глав поселений был рассмотрен вопрос «О проведении работ по выявлению и уничтожению незаконных посевов наркосодержащих растений и очагов их естественного произрастания».

Начальник отдела уголовного розыска ОМВД России по Нанайскому району, капитан полиции **А.С. Пун-хи-вун** проинформировал о ходе выполнения районной программы «Комплексные меры противодействия распространению наркомании и незаконному обороту наркотиков на 2011-2013 годы».

С начала текущего года зарегистрированы и раскрыты 4 преступления, связанные с незаконным оборотом наркотиков, 3 из них выявлены районными

сотрудниками ОМВД (в аналогичном периоде прошлого года – 1 преступление). Было изъято 550 гр. марихуаны и 1500 гр. масла каннабиса.

Антинаркотические мероприятия проводятся в тесном взаимодействии с УУП ОМВД района, а также с сотрудниками ГИБДД. Участковые уполномоченные полиции нацелены на сбор соответствующей информации и отражают ее в своих рапортах.

В прошлом году было проведено 12 выездов в места произрастания дикорастущей конопли, уничтожено 3 очага на 1,8 гектара. К административной ответственности за незаконный оборот наркотиков привлечено 4 человека. Сейчас имеется три оперативных информации о незаконном культивировании на приусадебных участках наркосодержащих растений. В ближайшее время они будут проверены. С конца мая в крае началась операция «Мак-2012», завершится она в октябре.

Подчеркнув, что в нашем районе основное место в незаконном обороте наркотиков занимают наркотические средства растительного происхождения, А.С. Пун-хи-вун обозначил и проблемы. Работа по уничтожению очагов произрастания дикорастущей конопли производилась не в полном объеме, в том числе и по причине отсутствия горючесмазочных материалов. Пункт о выделении средств на приобретение ГСМ также был внесен в решение комиссии.

В ходе обсуждения главной темы заседания комиссии ее председатель **В.А. Козлова** заместитель главы района, и главы поселений говорили о безнаказанности некоторых далеко не бедных местных наркододелов (фамилии не назывались). Были затронуты вопросы взаимодействия с лесозаготовительными предприятиями и природоохранными организациями, профилактической работы с населением, гласности. Необходимо подготовить и распространить листовки среди населения с телефонами «горячей линии», чтобы жители могли анонимно сообщить о преступных фактах, связанных с выращиванием, изготовлением, хранением, приобретением наркотических средств, психотропных веществ или их аналогов. Из зала звучали реплики, что молодежь жалко, пропадает. И что пока мало толку от нынешнего состояния работы в борьбе с наркотиками.

Телефоны горячей линии 4-14-44 и 8-800-200-79-49 (краевой).

Валентина СВЕТЛОВА

Фотофакт



Наступил пожароопасный период. На страницах нашей газеты уже были опубликованы материалы о последствиях огненной стихии. Высохшая трава, обрезанные ветки деревьев, то, что мы называем «сухостоем», служат источником повышенной опасности. Поэтому соответствующими службами были запрещены пожары сухостоя на приусадебных участках.

Рачительные хозяева вывезли сухой мусор со своих территорий. Но захлапленные места остались. И даже в центре Троицкого. Эта куча сухостоя сфотографирована в переулке, который начинается от почтового отделения, и, минуя среднюю школу, выходит на улицу Калинина. Место свалки – за изгородями огородов рядом с электростанцией. Хозяева приусадебных участков избавились от сухостоя, а убрать его – не потрудились. А сколько в селе прошлогодней несхозованной травы возле заборов частных территорий!

Все это создает не только весьма неприглядную картину, но и является потенциальным источником возникновения пожара.

Фото Л. СТЕПАНЮК

КДН

ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ СПИРТНЫМ = УГРОЗА ДЕТЯМ

Что такое современная семья? Многие представляют ее как определенную структуру, в которой муж, жена и дети (ребенок) живут вместе и связаны общим бюджетом и хозяйством. Некоторые ученые предполагают, что главное – это психологические связи. По их мнению, семья – это ячейка общества, в которой люди поддерживают и заботятся друг о друге. Социологи считают, что семья – это группа людей, связанных кровным родством или браком, которые живут совместно и ведут общее хозяйство. Трудно сделать какое-либо точное определение, но семья – это древнейший институт общества.

КСОЖАЛЕНИЮ, в последние годы чаще всего говорят о кризисе семьи. Что она стала неустойчивой, конфликтной, малодетной. Пробле-

мы возникают из-за отсутствия собственного жилья, неумения общаться, распределять скромный семейный бюджет. А наркомания и алкоголизм, распространенные в современном обществе, делают детей беззащитными. Более частыми стали факты злоупотребления спиртными напитками отцами, устраивающими в состоянии алкогольного опьянения скандалы, нанесения побоев женам в присутствии детей. Такое поведение родителя создает психическую травму для ребенка, оказывает отрицательное влияние на его нравственное развитие.

Сыновья в будущем такое поведение будут воспринимать как норму выстраивания своих отношений с супругой. А девочки из таких семей чаще всего выбирают в мужья спутников – тиранов. Боятся при этом противостоять насилию над собой и, в худшем случае, над своими детьми, ставя

их здоровье под угрозу.

Эту информацию мы пытались донести до отцов семейств (Геннадия Геннадьевича Ц., Геннадия Александровича Г. и Виктора Викторовича П.), привлеченных к административной ответственности по ст. 5.35 ч. 1 КоАП РФ по фактам злоупотребления спиртными напитками и скандалов в присутствии детей. Было это в с. Иннокентьевка на выездном заседании комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в мае этого года.

Почему-то мужчины считают, что в их родительские обязанности входит только материальное обеспечение семьи. А своей роли в воспитании детей они не видят, полагая, что на это есть мать. А ведь родительские обязанности возлагаются на обоих супругов.

И если самоустранение отцов от воспитания детей стало обычным явлением, то распитие в

ночное время спиртного матерью двухмесячного ребенка особенно возмутительно. В данном случае речь идет о Валентине Владимировне Ж., которая ночью оставила дочку на попечение 14-летней дочери.

От материнских обязанностей периодически позволяет себе избавляться и Екатерина Викторовна Т. Она принимает горячительное у соседей, в то время как дети одни в холодном доме, в антисанитарных условиях, голодные, ведь ничего не сварено и нет продуктов.

От выполнения материнского долга порой уклоняется и Светлана Александровна Б. в отношении 16-летнего сына инвалида, требующего особого ухода. Она 5 дней распивала спиртное, забыв о здоровье родного человека.

Все перечисленные лица признаны виновниками по статье 5.35 ч. 1 КоАП РФ в совершении право-

нарушения. Им назначены наказания в виде взыскания административных штрафов. Администрации села совместно с ОМВД России по району рекомендовано контролировать неблагополучные семьи. А в случаях злостного уклонения от исполнения родительских обязанностей, привлекать виновных к уголовной ответственности по ст. 156 УК РФ.

Остается напомнить родителям, матерям, воспитывающим несовершеннолетних, что они обязаны создавать в своих семьях теплые, доброжелательные отношения и растить детей здоровыми физически и нравственно. Да, это потребует много сил и времени. В противном случае придется отвечать за свою нерадивость по закону.

Анна ЛАРИНА,
ответственный секретарь
комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Опека

Временная передача детей в семьи

Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, вправе осуществлять временную передачу детей в семьи граждан (на период каникул, выходных или нерабочих праздничных дней и в иных случаях). Временная передача детей в семьи граждан не является формой устройства ребенка в семью и осуществляется в интересах детей в целях обеспечения их воспитания и гармоничного развития.

СРОК временного пребывания ребенка в семье гражданина не может превышать 1 месяц. При наличии документально подтвержденных исключительных обстоятельств (выезд на отдых в пределах территории России, каникулы продолжительностью более 1 месяца, прохождение курса лечения и иные случаи) он может быть увеличен с письменного согласия органа опеки и попечительства по месту нахождения организации для детей, если такое увеличение срока не нарушает прав и законных интересов ребенка, но не может превышать 3 месяца.

Возраст, с которого возможна временная передача ребенка в семьи граждан, определяется организацией для детей-сирот, исходя из интересов и потребностей конкретного ребенка.

При подборе семьи гражданином для конкретного ребенка, определения длительности периодов и сроков его пребывания в семье учитывается пожелание ребенка, причем для достигшего 10 лет такое пожелание учитывается обязательно, за исключением случаев, когда это противоречит его интересам.

Дети, являющиеся братьями и сестрами, находящиеся в одной организации для детей-сирот, временно передаются в семью гражданина вместе, за исключением случаев, когда по медицинским показаниям или по желанию самих детей это невозможно.

Временная передача детей осуществляется в семье совершеннолетних граждан, постоянно проживающих на территории Российской Федерации, за исключением:

- признанных судом недееспособными или ограниченно дееспособными;
- лишенных по суду родительских прав или ограниченных в родительских правах;
- бывших усыновителей, если усыновление отменено судом по их вине;
- отстраненных от обязанностей опекуна (попечителя) за ненадлежащее выполнение возложенных на него законом обязанностей;
- имеющих на момент временной передачи в их семью ребенка (детей) судимость за умышленное

преступление против жизни и здоровья граждан;

- имеющих инфекционные заболевания в открытой форме или психические заболевания, больных наркоманией, токсикоманией, алкоголизмом;

- не имеющих постоянного места жительства на территории Российской Федерации.

Гражданин, желающий получить заключение органа опеки и попечительства о возможности временной передачи ребенка в свою семью, представляет в орган опеки и попечительства по месту своего жительства соответствующее заявление и документы:

- копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность (с предъявлением оригинала);

- справку органов внутренних дел, подтверждающая отсутствие у гражданина судимости за умышленное преступление против жизни и здоровья граждан;

- выписку из домового (поквартирной) книги или иной документ, содержащий сведения о проживающих совместно с гражданином совершеннолетних и несовершеннолетних членах его семьи;

- справку лечебно-профилактического учреждения об отсутствии у гражданина заболеваний, либо медицинское заключение по форме 164/у-96 (медицинское заключение по результатам освидетельствования гражданина, желающего усыновить, принять под опеку (попечительство) ребенка или стать приемным родителем), выданное лечебно-профилактическим учреждением.

Кроме указанных документов, гражданин вправе представить иные документы, свидетельствующие о наличии у него необходимых знаний и навыков в воспитании детей, в том числе - документы об образовании, о профессиональной деятельности, прохождении программ подготовки кандидатов в опекуны или попечители.

Орган опеки и попечительства в течение 15 дней с даты получения от гражданина заявления проводит обследование условий жизни гражданина и его семьи в целях оценки жилищно-бытовых условий гражданина, отношений,

сложившихся между членами семьи гражданина, и оформляет акт обследования условий жизни гражданина.

На основании представленных документов и акта обследования жилищных условий органа опеки и попечительства готовит заключение о возможности временной передачи ребенка (детей) в семью гражданина, которое действительно в течение 1 года с даты его подписания, или письменный отказ в его выдаче с указанием причин отказа.

В случае, если при проведении обследования условий жизни гражданина выявлены обстоятельства, которые создают или могут создать угрозу жизни и здоровью ребенка, его физическому и нравственному развитию либо нарушают или могут нарушать его права и охраняемые законом интересы, орган опеки и попечительства вправе дополнительно в письменной форме запросить у гражданина:

- копии документов, подтверждающих право пользования или право собственности гражданина на жилое помещение, в котором будет временно находиться ребенок;

- справку лечебно-профилактического учреждения об отсутствии у совместно проживающих с гражданином членов его семьи инфекционных заболеваний в открытой форме и психических заболеваний.

Вместо справки члены семьи гражданина могут представить медицинское заключение по приведенной выше форме 164/у-96.

Указанные документы принимаются органом опеки и попечительства в течение 3 месяцев с даты их выдачи.

В случае, если жилое помещение по месту жительства гражданина не является благоустроенным применительно к условиям соответствующего населенного пункта либо пребывание ребенка в указанном жилом помещении создает угрозу его здоровью, физическому и нравственному развитию, орган опеки и попечительства по месту жительства гражданина вправе оформить заключение о возможности временной передачи ребенка гражданину без пребывания в указанном жилом помещении.

При этом гражданин может:

- брать ребенка в дневные часы в соответствии с распорядком дня организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- выехать с ребенком на отдых (оздоровление) с размещением на

территории объектов санаторно-курортного лечения и отдыха, лечебно-оздоровительного, физкультурно-спортивного и иного назначения с предъявлением туристической путевки в организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- пребывать с ребенком в жилом помещении, не являющемся местом жительства гражданина.

Акт обследования условий жизни гражданина и письменный отказ в выдаче заключения органа опеки и попечительства о возможности временной передачи ребенка в семью гражданина могут быть обжалованы в судебном порядке.

Гражданин, желающий временно принять ребенка в свою семью, представляет в организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, следующие документы:

- заявление о временной передаче ребенка (детей) в свою семью (в свободной форме);

- копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность (с предъявлением оригинала);

- заключение органа опеки и попечительства по месту жительства гражданина о возможности временной передачи ребенка в семью гражданина или имеющееся у гражданина заключение о возможности гражданина быть усыновителем, опекуном или попечителем, выданное этим органом в установленном порядке;

- согласие совместно проживающих с гражданином совершеннолетних, а также несовершеннолетних, достигших 10-летнего возраста, членов его семьи на временную передачу ребенка (детей) в семью гражданина, выраженное в письменной форме.

Решение о временной передаче ребенка в семью гражданина принимается руководителем этой организации с учетом некоторых обстоятельств. **Передача ребенка в семью гражданина не допускается, если:**

- это противоречит желанию ребенка, либо может создать угрозу жизни и здоровью ребенка, его физическому и нравственному развитию, либо нарушает его права и охраняемые законом интересы;

- выявлены факты совместного проживания с гражданином, в семью которого временно передается ребенок, родителей этого ребенка, лишенных родительских прав или ограниченных в родительских правах (кроме случаев,

когда родителям, родительские права которых ограничены судом, разрешены контакты с ребенком (детьми) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Организация для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, вправе оказывать детям и гражданам, в семьи которых они временно передаются, услуги по социальному, медицинскому, психологическому и (или) педагогическому сопровождению.

Гражданин, в семью которого временно передан ребенок, НЕ ВПРАВЕ:

- осуществлять вывоз ребенка за пределы территории Российской Федерации;

- оставлять ребенка под надзором третьих лиц (физических и (или) юридических лиц), кроме случаев помещения ребенка в медицинскую организацию для оказания срочной медицинской помощи или в соответствующие подразделения органов внутренних дел.

Гражданин, в семью которого временно передан ребенок, ОБЯЗАН:

- нести ответственность за жизнь и здоровье ребенка в период его временного пребывания в семье;

- получить письменное согласие организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в случае перемещения места нахождения ребенка;

- предоставить ребенку возможность связываться с руководителем или сотрудниками организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) органом опеки и попечительства по месту нахождения организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, либо по месту временного пребывания в семье гражданина;

- по окончании установленного срока временной передачи в семью незамедлительно вернуть ребенка в организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- в течение 1 дня информировать организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, о возникновении ситуации, угрожающей жизни и (или) здоровью ребенка, а также о заболевании ребенка, получении им травмы, о помещении ребенка в медицинскую организацию для оказания срочной медицинской помощи или в соответствующие подразделения органов внутренних дел.

Отдел опеки и попечительства

Официально

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации муниципального района от 12.05.2012 №450

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных отделу культуры администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края

(Продолжение. Начало в № 45-46 от 24.05.2012)

Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам учреждений дополнительного образования в сфере культуры (педагогическим работникам) устанавливается в зависимости от общего количества лет проработанных в учреждениях культуры и искусства (государственных или (и) муниципальных) в процентах от оклада:

- при выслуге лет до 2-х лет – 15%;
- при выслуге лет от 2-х до 5 лет – 20%;
- при выслуге лет от 5-10 лет – 25%;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 35%.

2.4.4. Стимулирующая надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждений дополнительного образования в сфере культуры (педагогическим работникам) по итогам аттестации.

Рекомендуемые размеры надбавки в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику по итогам аттестации:

- высшая квалификационная категория – 0,25;
- первая квалификационная категория – 0,15;

2.5. С учетом условий труда работникам учреждений культуры, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

2.6. Работникам учреждений культуры выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы и премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.1. Рекомендуемые базовые оклады (базовые должностные оклады) рабочих учреждений культуры устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Настоящим Примерным положением может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, но не более чем на год и носят персонализированный характер.

3.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается решением Комиссии по оплате труда и оформляется приказом руководителя учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, но не более чем на год, и являются персонализированными.

3.2.1. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается решением комиссии по оплате труда и оформляется приказом руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 4 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу в пределах 0,25.

Перечень важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ и рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, устанавливается руководителем учреждения по согласованию с начальником отдела культуры.

3.3. Настоящим Примерным положением может быть предусмотрено установление работникам рабочих профессий стимулирующих надбавок к должностному окладу:

- за профессиональное мастерство, классность;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

3.3.1. Работникам, имеющим высокий уровень профессиональной подготовки и устойчиво высокую производительность труда, может устанавливаться надбавка за профессиональное мастерство, классность. Стимулирующая надбавка за мастерство, классность устанавливается водителям в следующих пределах:

- 1 класс – 25%;
- 2 класс – 10%.

3.3.2. Работникам рабочих профессий может устанавливаться надбавка за качество выполняемых работ и должна быть обусловлена повышением качества труда и достижением ими дополнительных результатов по сравнению с установленными требованиями.

Установление стимулирующей надбавки за качество работы осуществляется по решению комиссии по оплате труда на основании представления руководителя учреждения, оформляется приказом руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Рекомендуемый размер – до 30 % оклада.

Конкретные показатели качества разрабатываются и закрепляются в Положении о материальном стимулировании.

При наличии взысканий, упущений в работе, неадекватного исполнения своих должностных обязанностей основание и размеры выплат стимулирующего характера пересматриваются в индивидуальном порядке.

3.3.3. Работникам рабочих профессий устанавливается стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет проработанных в учреждениях культуры и искусства (государственных или (и) муниципальных):

- при выслуге до 3-х лет – 10%;
- при выслуге от 3 до 5 лет – 20%;
- при выслуге от 5 до 10 лет – 25 %;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 30%.

3.4. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

3.5. Рабочим устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда руководителей учреждений и его заместителей

4.1. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей осуществляется в соответствии с постановлением главы района от 01.10.2008 №1041 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения Нанайского муниципального района».

Заработная плата руководителей учреждений культуры и его заместителей состоит из должностных окладов, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Должностной оклад руководителя учреждения определяется ежегодно на начало календарного года.

Размер должностного оклада руководителя учреждения и заместителей, размер, порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются учредителем. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются в размере на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в размере, не превышающим 3 – кратного размера средней заработной платы работников, включенных в перечни должностей и профессий работников учреждения, относящихся к основному персоналу по видам экономической деятельности, утвержденным приказом отдела культуры администрации Нанайского муниципального района от 01.12.2011 №79 «Об утверждении Перечня должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации Нанайского муниципального района».

4.2. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

4.3. Руководителю учреждения и его заместителям могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом II настоящего Положения. При наличии взысканий, упущений в работе, неадекватного исполнения своих должностных обязанностей основание и размеры выплат стимулирующего характера пересматриваются в индивидуальном порядке.

4.4. Руководителю учреждения, его заместителям могут устанавливаться премиальные выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

Премии устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения) в пределах ассигнований на оплату труда работников учреждения. При наличии взысканий, упущений в работе, неадекватного исполнения своих должностных обязанностей основание для выплаты премии отсутствует. Размеры стимулирующих надбавок и премиальных выплат руководителю и его заместителям устанавливаются в трудовом договоре. Порядок и критерии их выплаты устанавливаются приказом начальника отдела культуры.

4.5. При создании новых муниципальных учреждений культуры и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения, размер должностного оклада руководителя определяется Комиссией по оплате труда.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в процентах или в абсолютных размерах, утвержденных постановлением главы района от 01.10.2008 №1040 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района». С учетом условий труда и в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера работникам учреждений культуры устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - а) за сверхурочную работу;
 - б) за работу в ночное время;
 - в) за работу в выходные и праздничные дни;
 - г) при выполнении работ различной квалификации;
 - д) при совмещении профессий (должностей);
 - е) за работу с разделением смены на части (с пере-

рывом работы свыше двух часов) (водителю);
ж) за разъездной характер работы;

з) при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

5.2. К заработной плате работников в соответствии с решением Собрания депутатов Нанайского муниципального района от 18.02.2009 № 433 «Об основах новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Нанайского муниципального района» выплачиваются:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, которые устанавливаются к заработной плате работников в районах с неблагоприятными климатическими условиями;

- районный коэффициент за работу в южных районах Дальнего Востока в размере 1,3;

- процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Дальнего Востока, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Хабаровского края.

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с нормами трудового права производятся для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

5.3.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 до 6 часов. (Ст. 154 Трудового Кодекса РФ).

Рекомендуемый минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее – 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время и может составлять 35 процентов.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднее количество рабочих часов в соответствующем календарном месяце, в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

5.3.2. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (Ст.153 Трудового Кодекса РФ).

5.3.3. Размер доплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки оклада (должностного оклада за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части) оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.3.4. Повышенная оплата за сверхурочные работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса РФ. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5.3.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. На работу по совмещаемой профессии заключается отдельный трудовой договор на определенный срок.

5.3.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается при наличии факта расширения зон обслуживания. Размеры доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Данная компенсационная выплата устанавливается на определенный срок.

5.3.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Доплата за ненормированное рабочее время устанавливается водителю в случаях производственной необходимости. Рекомендуемый размер – до 30% оклада.

5.5. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса РФ работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Рекомендуемые размеры выплат – до 15 % от оклада (устанавливается уполномоченным органом) и не менее 4% от оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Установление выплат производится по результатам аттестации рабочих мест.

Работодатель обязан принять меры по проведению в установленном порядке аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации по ее результатам мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока), установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов.

Решение об установлении выплат компенсаци-

онного характера принимается руководителем учреждения и оформляется приказом. Решение согласовывается с отделом культуры. Рекомендуемый размер выплаты компенсационного характера до 30% оклада.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

VI. Порядок и условия премирования работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры

6.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера могут быть установлены премиальные выплаты:

- по итогам работы (квартал, полугодие, год);
- за выполнение особо важных и срочных работ;

Премирование осуществляется по решению Комиссии по оплате труда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, на основании представления руководителей учреждений культуры и оформляется приказом руководителя учреждения.

6.2. Премия по итогам работы за период (квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретный порядок, показатели, условия, размеры и иные элементы премирования определяются и закрепляются в Положении о материальном стимулировании.

Премия выплачивается после подведения итогов работы на основании решения комиссии по оплате труда, приказа начальника отдела культуры, приказа руководителя учреждения культуры в котором обязательно указывается: фамилия, имя, отчество премируемых лиц, их должности, учреждение культуры в котором они работают, причины выплаты премии, основание для ее начисления, сумма премии.

Премия по итогам работы за период (квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работнику может быть начислена премия по итогам работы по решению комиссии по оплате труда по представлению руководителя учреждения.

При наличии взысканий, упущений в работе отчетного периода, ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей основание для выплаты премий отсутствует.

6.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии за выполнение особо важных и срочных работ (мероприятий) не ограничена.

Перечень особо важных и срочных работ (мероприятий) определяется руководителем учреждения по согласованию с отделом культуры администрации муниципального района.

Премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ не выплачиваются рабочим, которым установлен повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

6.4. Премия также может быть выплачена работникам одновременно.

6.4.1. Единовременная премия выплачивается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений культуры при:
- награждении Почетной грамотой Министерства культуры Хабаровского края, благодарностью министра культуры Хабаровского края, почетной грамотой администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края, благодарностью главы Нанайского муниципального района Хабаровского края.

- присвоении администрацией Нанайского муниципального района Хабаровского края звания лауреата в области культуры.

6.4.2. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений культуры.

При премировании учитывается:
- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- результативность участия и достижения в профессиональных конкурсах (грантах);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии за выполнение особо важных и срочных работ (мероприятий) не ограничена. При выплате разовых премий круг премируемых лиц заранее не определяется.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

6.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением и являющиеся частью системы оплаты труда.

(Окончание на стр. 7)

Ярмарка в газете

Поздравляем!



Дорогую Нину Александровну ПАЩЕНКО поздравляем с юбилеем!

Желаем быть всегда счастливой, Добрай, милой, терпеливой. Быть всегда немного новой, Жизнерадостной, здоровой. Быть подольше молодой И не стариться душой.

Муж, дети, внуки и родные

Дорогую, любимую мамочку Валентину Николаевну КУЗНЕЦОВУ поздравляем с юбилейным днем рождения!

Не спрашивают, сколько лет, у женщины. Она всегда красива, молода.

Хоть сединой с морщинками отмечены

Так незаметно пролетевшие года.

Все было в них – застой и перемены,

А ты живешь – характером светла,

Пережила невзгоды, перемены,

Двоих детей на ноги подняла.

Чего же пожелать еще?

От всей души, от нас:

Живи, работай, не болей,

Чтоб встретить сотый юбилей.

Дочь Светлана, сын Александр

Дорогую, любимую жену, сестренку, тетю Наталью Васильевну ГАЛАЙ поздравляем с юбилеем!

А где нам взять такое слово,

Что в день рожденья пожелать?

Желаем быть всегда здоровой

И никогда не увядать.

Чтоб горе в душу не забралось,

Чтоб места не было беде,

И чтоб кукушка догадалась

Прокуковать сто лет тебе!

С любовью муж Виктор, сестры Таня, Галя, Люба, племянница и племянники, и вся твоя многочисленная родня.

Дорогую сестренку Наталью Николаевну КОСТЮК поздравляем с юбилейным днем рождения!

Желаем жизнь привольную,

Удачи и спокойствия!

Желаем чашу полную

Сплошного удовольствия!

Пусть будут в чаше сладости,

И рубрики с валютами!

Пусть будет много радости,

И праздники с салютами!

Пусть будет день рождения

Весельем сыт и пьян!

И море наслаждения!

И счастья океан!

С любовью и уважением семьи: Кабаева, Ерышевы, Синяковы, Назаровы

Дорогую тетю Наталью Николаевну КОСТЮК поздравляем с юбилейным днем рождения!

Такие даты празднуют не часто,

Но коль пришел сей день – встречать пора

Мы от души желаем много счастья,

А с ним – здоровья, бодрости, добра.

Так будьте же впредь судьбою Вы хранимы

И в этот юбилейный день,

Желаем мы Вам любви и мира,

Души извечно молодой!

С уважением племянницы и племянники

Уважаемая Галина Леонидовна МАНИНА! Поздравляем с юбилейным днем рождения!

Мы Вас хотим поздравить с юбилеем!

И пожелать Вам в этот светлый день

Любви и счастья, веры, и везенья,

И лишь хороших в жизни перемен!

Пусть все получается и можется,

Уныния не будет и следа,

Удачи Ваши за годом множатся,

А неудачи тают без следа!

Успешной, деловой, красивой женщине

И любящей мамуле и жене –

Желаем вам мы искренне, конечно же,

Одних благоприятных дней в судьбе!

Пусть уже Вы бабушка по должности,

Но дамою остались хоть куда!

Так пусть же будут все Ваши возможности

В гармонии с желаньями всегда!

Коллектив МБОУСОШ №1

Дорогую, любимую жену, маму Валентину Николаевну КУЗНЕЦОВУ поздравляем с юбилеем! Желаем счастья, здоровья, радости и всего самого наилучшего в ее жизни.

Пусть счастье, словно солнышко с небес,

Прольет свой свет, подарит блеск чудес!

Пусть будут белоснежны облака,

Дорога к процветанию легка!

Муж, сын, дочь

ПРОДАМ

► **дом** (в связи с отъездом), 3 комнаты, кухня, гардеробная, окна пластик, двери металл, сайдинг, вода холодная, горячая, душевая в доме, баня, цех, склады, гараж на 2 машины, теплый; **действующий бизнес.** Т. 8-909-843-42-20

► **СРОЧНО 3-комнатную квартиру** в 2-квартирном доме в с. Троицкое, имеется гараж, баня, сарай,

дровяник, колонка, сад, огород (ухоженный), телефон, Интернет, частично меблированная, земля в собственности, возможен торг. Т. 8-914-215-44-34, 8-914-215-44-49

► **дрова**, недорого, а/м «ЗИЛ-131» в хорошем состоянии. Т. 8-909-851-23-00

► **отдельно стоящий дом**, 80 кв.м., пластиковые окна, сайдинг, баня, сарай, дровяник, отличное место. Т. 8-962-583-99-31

► **пиломатериалы:** брус, доска в наличии и под заказ, доставка. Т. 8-924-214-56-57

► **СРОЧНО 3-комнатную квартиру** в с. Троицкое после ремонта, комнаты большие, имеется летняя кухня, баня, колонка, сад, большой земельный участок, по ул. 40 лет Победы, 54, кв. 1. Т. 8-914-180-02-09

► **Дальневосточный Пчелоцентр** реализует в большом ассортименте **пчелоинвентарь и средства по уходу за пчелами**, а также продает **вошину** (либо обменивает на воск). **Закупает воск, прополис.** Адрес: г. Хабаровск, ул. Карла Маркса, 176, оф. 2. Т. (4212)33-39-65, 33-39-94

► **Предприятие со склада** в с. Найхин реализует **цемент М-400**, шлакоблоки, примет заявки на строительство фундаментов. Т. 8-914-548-67-11

► **трехкомнатную квартиру** в кирпичном доме, центр, 1 этаж. Т. 8-909-842-52-58

► **двухэтажный коттедж** 158 м² с удобствами, теплый гараж, надворные постройки, земля 20 соток, сад. Т. 8-924-102-06-85

► **дом** в центре с. Троицкое ул. Октябрьская, д. 70, документы готовы к продаже, за 700 тыс. руб., возможна оплата материнским капиталом или по молодежной программе с доплатой, торг уместен. Т. 8-909-874-11-79

► **Хабаровский филиал ОАО «Ростелеком»** продает здание административное, расположенное по адресу: с. Даерга, ул. Набережная, 32, общей площадью 54,6 кв.м., 2001 г. ввода в эксплуатацию, одноэтажное, деревянное, нежилое. Информация для справки: тел/ф: 8(4212)31-85-04, 30-50-38, Эл. адрес: RTK_realty@khv.dv.rt.ru

► **квартиру** в двухквартирном доме 39,3 кв. м., 10 соток земли. Т. 8-914-318-17-73

► **трехкомнатную квартиру** в двухквартирном доме в центре села, полностью меблированная, имеются надворные постройки: баня, гараж, кухня теплая, дровяник с дровами, омшаник, большой теплый сарай, огород, сад, подсобные помещения. Т. 8-962-151-97-24 (до 21 часа), 8-962-678-36-69 (в любое время)

► **трактора «Белорус МТЗ-82», а/м «NISSAN-ATLAS», 1996 г. в. в хор. состоянии без документов, морозильный ларь 700 л., рыболовные/кетовые сети, арматура 16-18 мм., двигатель 1 KZT, в разборе, баллоны газовые и кислородные, перфоратор, сварочный аппарат инверторный 250 АМП, запчасти на двигатель 4 M40, холодильник DEO, кухонный гарнитур, подростковый диван, 2 компьютерных стола, газовую плиту, 2 шкафа.** Т. 8-914-540-80-98, 8-924-114-39-10

► **благоустроенную трехкомнатную квартиру**, 2 этаж пятиэтажки, балкон, 300 тыс. рублей, торг уместен, п. Рудный, Ковалевского района, Приморского края. Т. 8-924-430-83-12

► **двухкомнатную квартиру** в кирпичном доме, 1 этаж, солнечная сторона. Т. 8-924-209-88-09

► **частный дом** в с. Троицкое. Т. 8-962-222-45-71 после 18:00

► **трехкомнатную квартиру** в центре с. Троицкое, по ул. Октябрьской, д. 71, кв. 1, имеются надворные постройки, сад, огород посажен, колонка, телефон, квартира и земля 18 соток в частной собственности, документы готовы. Т. 8(42156)4-18-06

► **дом** кирпичный общей пло-

щадью 194 кв.м., год постройки 2000, в двух уровнях, 5 жилых комнат со всеми удобствами, постройки: 3 гаража, баня, погреб, столлярная мастерская, кузница, омшаник на 300 семей, сарай, фруктовый сад, 3,5 миллиона рублей, с. Джари, ул. Сосновая 16, трубы под переезд, газовую плиту, баллон 2, горшки цветочные, эллиптический тренажер, лошадку-качалку, машинку стиральную, тренажер силовой, штанга с блинами 162 кг. груша боксерская, перчатки, вентилятор, потер 5,5 л. Т. 4-59-91, 8-909-858-46-16

► **картофель семенной и едовой**, лодку «Прогресс-2», электроплиту «Мечта» (2-х конфорочная с духовкой), инкубатор ,весы для взвешивания ульев. Т. 8-914-197-31-63, звонить 03.06.2012 г.

► **красивое литье «TGRACING»**, R 15, 114,3x4. Т. 8-962-500-12-72

► **лодку «Крым»** вместе с мотором «Ямаха». Т. 4-52-42, 8-924-301-97-54

► **Дальневосточный Пчелоцентр** реализует улья и рамочные детали. Адрес: г. Хабаровск, ул. Карла Маркса 176, оф. 2. Т. (4212)33-39-65, 33-39-94

► **бычка 2,5 месяца.** Т. 8-924-102-38-05

► **пиломатериалы**, пилим под заказ (лиственница). Т. 8-962-674-26-53, с. Маяк

КУПЛЮ

► **ОМВД России** по Нанайскому району купит **трехкомнатную квартиру** в двухквартирном доме. Желательно колонка, баня, гараж, совхоз и Джари не предлагать. Т. 4-23-19, 4-23-22

► **металлический гараж.** Т. 8-914-156-60-90

► **авто**, целые, неисправные ДТП ПТС, эвакуатор. Т. 8-924-311-20-44, 8-914-544-97-76, 8-962-503-10-19

РАБОТА

► **Крупное рыбоперерабатывающее предприятие** на Камчатке начинает набор **обработчиков** на путину, трудовые договора, зарплата высокая, отправка с 1 июня по 15 июля. Т. 8-909-859-06-08, 4-10-08

► **КГКУ Центр занятости** населения Нанайского района на постоянную работу требуется **СПЕЦИАЛИСТ.** Основные требования: образование не ниже средне-технического, знание компьютерных программ. Обращаться: с. Троицкое, ул. Калинина, 1, т. 4-22-70

Большой выбор мебели от производителя. Имеются в продаже стенки, горки, буфеты, умывальники, комоды, платяные шкафы, шкафы-купе от 8000, кухни от 10000, компьютерные столы от 3000 и другая корпусная мебель. Также можно заказать мебель по каталогам или своим эскизам. Сроки изготовления до 10 дней (беспроцентная рассрочка платежа) доставка и установка по району с. Троицкое ул. Амурская 43Б. Т. 4-12-75, 8-962-676-89-03

Компания «Окна-ГРАНД» - десятилетний опыт по установке пластиковых окон и остеклению балконов, в том числе 7 лет - в Нанайском районе! Качественный монтаж, разумные цены, индивидуальный подход. **Расчёт возможен после исполнения заказа.** Т. 8-962-220-10-08, 60-10-08

Магазин «ВРЕМЕНА ГОДА» (ул. Калинина 97, второй этаж) ПРЕДЛАГАЕТ:

- большой выбор летней обуви по доступной цене. Мужская обувь от 37 до 45 размера, женская от 33 до 41;
- юбки от 42 до 60 размера, производства Россия;
- платья, сарафаны российского производства от 40 до 60 размера;
- колготки Omsa в ассортименте цена от 110 рублей, чулки от 190 рублей;
- брюки классические, джинсы мужские и женские в ассортименте.
- футболки мужские и женские в ассортименте;
- проводится распродажа одежды и обуви производства КНР цена от 200 рублей.

Ждем вас каждый день с 10-00 до 18-00, в субботу - с 10-00 до 15-00

УСЛУГИ

► **Пластиковые окна «Десеупинск» от компании «Бизнес Альянс.** Высочайшее качество изделий! Монтаж квалифицированными специалистами! Индивидуальные размеры! Гарантия! Выезд монтажников на замеры. При покупке второго изделия – **СКИДКА 5%.** Т. 8-962-500-01-81, 8-909-897-04-98

► **Установка пластиковых окон.** Т. 8-909-872-03-90

► **Ремонт и обслуживание автомобилей.** Т. 8-909-859-99-40

► **Принимаем заявки на доставку суточных бройлерных цыплят**, цена 140 руб. 1 шт. Т. 8-909-808-34-03

► **VS. Ремонт компьютеров**, переустановка Windows с сохранением информации, установка антивирусных программ. Возможен выезд на дом. Т. 8-909-872-03-90

РАЗНОЕ

► **Аттестат о среднем образовании 27АБ№0004973**, выданный 2010 году, на имя Полины Викторовны Власенко, в связи с утерей считать **недействительным.**

► **Аттестат о полном среднем образовании А№7225566**, выданный 20 июня 2001 года Дубовомысской средней школой на имя Ольги Викторовны Голубцовой в связи с утерей считать **недействительным**

В магазине «СТРОЙКА» по вашим заявкам - **НОВОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ ЛИНОЛЕУМА.** Ждем вас: с. Троицкое, Центральная, 24а, без выходовных. Т. 8-909-809-70-26

Администрация Нанайского муниципального района информирует население о предоставлении земельного участка под строительство индивидуального жилого дома, расположенного примерно в 100 м. на восток от ориентира дизельной электростанции, адрес ориентира: Хабаровский край, Нанайский район, с. Верхний Нерген, улица Зеленая, 23. Площадь земельного участка составляет 1859,0 кв.м. Заявки принимаются в течение одного месяца с момента опубликования по адресу: с. Троицкое, ул. Калинина, 102.

УТВЕРЖДЕНО
 постановлением администрации муниципального района от 12.05.2012 №450
ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных отделу культуры администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края

(Окончание. Начало в № 45-46 от 24.05.2012)

выплачиваются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений культуры за конкретные производственные и трудовые показатели, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

VII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и при наличии других нарушений в оплате труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым Ко-

дексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами.

7.2. В особых случаях из экономии фонда оплаты труда работникам учреждений культуры может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения по согласованию с начальником отдела культуры на основании письменного заявления работника в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда по учреждению. Конкретизация таких выплат закрепляется в Коллективном договоре учреждения.

Администрация Нанайского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.05.2012

№ 469

с. Троицкое

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ДЕНЕЖНОЙ НОРМЫ НА ПИТАНИЕ ДЕТЕЙ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ НАНАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

На основании постановления Совета Министров СССР от 12 апреля 1984 г. № 317 «О дальнейшем улучшении общественного дошкольного воспитания и подготовки детей к обучению в школе» и постановления Правительства Хабаровского края от 12.01.2007 № 1-пр «Об утверждении норм материального обеспечения обучающихся и воспитанников краевых государственных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих отдельные государственные полномочия в области образования Хабаровского края», в связи с увеличением цен на продукты питания для выполнения натуральных норм, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить с 01 июня 2012 г. денежные нормы на питание детей в день в учреждениях образования Нанайского муниципального района, финансируемых за счёт средств районного бюджета.

1.1. В казённых дошкольных образовательных учреждениях Нанайского муниципального района:

- для детей в возрасте до 3-х лет - 76 рублей;

- для детей в возрасте старше 3-х лет - 89 рублей.

1.2. В казённом общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа Лидогинского сельского поселения (интернат при школе) - 130 рублей.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Нанайского муниципального района от 28.12.2010 № 1234 «Об утверждении денежной нормы на питание детей в учреждениях образования Нанайского муниципального района».

3. Муниципальному бюджетному учреждению «Редация «Ануйские перекаты» (Лыткин И.Ю.) опубликовать настоящее постановление в газете «Ануйские перекаты».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Нанайского муниципального района Козлову В.А.

Глава муниципального района А.Н. БОРЗИЛОВ

Администрация Нанайского муниципального района, информирует жителей многоквартирных домов Сельского поселения «Село Троицкое»:

В соответствии с требованиями статьи 44 Жилищного кодекса Российской Федерации от 29.12.2004 №188-ФЗ принятие решений о реконструкции, текущем и капитальном ремонте общего имущества многоквартирного дома относится к компетенции общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме проводимого с учетом требований ст. 45-49 ЖК РФ.

В связи с разработкой проектно-сметной документации по строительству объекта «Централизованное водоснабжение и водоотведение с. Троицкое», жителям многоквартирных домов необходимо принять на собрании собственников помещений решение о согласии на проведение работ по капитальному ремонту внутридомовых систем канализаций и водоснабжения с установкой приборов учета воды в соответствии с требованиями ФЗ РФ от 07.12.2011 №416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении».

Отдел ЖКХ

Расширился ассортимент запчастей для мопедов,
 а также мопеды от 15 тыс. руб.

Магазин автозапчастей

“МЕХАНИК”

Адрес: ул. Калинина, 97, тел. 8-914-158-63-93

✓ Расширенный ассортимент
 (Япония /Корея / Нидерланды)

✓ Расширяем ассортимент
 ходовой части

✓ Запчасти на заказ
 (короткие сроки доставки)

✓ Оригинальные и контрактные
 запчасти по ВЫГОДНОЙ ЦЕНЕ!

АКЦИЯ!

покупая
 масло
 промывка
 в подарок

К сведению руководителей предприятий

Отдел экономического развития администрации Нанайского муниципального района сообщает, что Министерством экономического развития и внешних связей Хабаровского края началась подготовка к проведению XIII краевого конкурса в области качества в 2012 году.

Цель конкурса - активизировать участие юридических лиц и индивидуальных предпринимателей Хабаровского края в работе по повышению качества продукции и услуг.

Информация о конкурсе, бланк заявки, требования к участникам, критерии оценки деятельности организации размещены на официальном сайте правительства края <http://gov.khabkrai.ru> в разделе «Новости» - «Анонсы событий».

Подача заявок на участие в конкурсе до 10 июня.

Представление материалов для участия в конкурсе (анкета-декларация, отчет организации-конкурсанта) до 10 июля.

По всем интересующим вопросам следует обращаться:

- ФГУ «Хабаровский центр стандартизации, метрологии и сертификации», г. Хабаровск, ул. К. Маркса, 65, каб.204, 210, тел. 32-92-62, 70-40-63, 70-42-28;

- министерство экономического развития и внешних связей Хабаровского края, г. Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 19, каб.526, тел. 32-56-00;

- отдел экономического развития администрации Нанайского муниципального района, с. Троицкое, ул. Калинина, 102, каб.44, тел. 4-10-81, контактное лицо Коржак Альбина Николаевна.

РЕДАКЦИЯ И ИЗДАТЕЛЬ:

Редакция «Аньюские перекаты»
682350, Хабаровский край,
Нанайский район, с. Троицкое,
ул. Амурская, 3.

Газета «Аньюские перекаты» зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области - Свидетельство ПИ № ТУ27-00257 от 17 января 2012 года (г. Хабаровск).

ТЕЛЕФОНЫ: директор - 4-16-94; ответственный секретарь, бухгалтерия - 4-16-94; отдел писем - 4-16-95; прием экстренных объявлений - 4-16-94, e-mail: redaction1935@rambler.ru; anuyskie-perekay27@yandex.ru
Материалы, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.
Подписано в печать: 31 мая 2012 года в 16:00, по графику: 31 мая 2012 года в 16:00.

Директор
И.Ю. ЛЫТКИН