



*Мира, любви, света и тепла!*

# Ани́йские ПЕРЕКАТЫ

№ 45-46

(9876-9877)

Четверг

24 мая

2012 г.

Цена  
свободная

Издается  
с 7 ноября 1935 года

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

Учредители: Комитет по печати, полиграфической промышленности и телерадиовещанию Правительства Хабаровского края; администрация Нанайского муниципального района Хабаровского края, редакция «Ани́йские перека́ты»

## 26 мая - День российского предпринимательства

*Уважаемые предприниматели!  
Дорогие друзья!*

*От имени депутатов Законодательной Думы Хабаровского края примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем российского предпринимателя!*

Вот уже в течение двух десятилетий в нашей стране бизнес является ключевым элементом экономики и с каждым годом все больше укрепляет свою позицию. Благодаря упорству в достижении цели, предприимчивости и талантам вы воплощаете в жизнь новые идеи и проекты, организовываете деятельность в разных отраслях – сфере услуг, производстве, строительстве, образовании, медицине. При этом вы не только самостоятельно обеспечиваете себя и свою семью, но и, создавая рабочие места, предоставляете такую возможность другим, вносите весомый вклад в пополнение краевого бюджета, занимаетесь благотворительной деятельностью, работаете на процветание нашего региона.

Сегодня региональные власти уделяют особое внимание вопросам развития и поддержки бизнеса. Для этого есть различные механизмы, в том числе краевая целевая программа «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства Хабаровского края на 2010-2012 годы». Правительством и Законодательной Думой края при содействии районных властей и представителей деловой среды ведется активная работа по подготовке законопроектов, направленных на укрепление этого важного сектора экономики.

Уверен, совместными усилиями мы сделаем наш край успешным, привлекательным и комфортным для проживания.

*В День российского предпринимательства выражаю искреннюю признательность всем, кто неравнодушен к жизни региона, кто заботится о своих сотрудниках, ведет свой бизнес открыто и честно. Желаю вам огромной внутренней силы, великодушных деловых возможностей, радости от достигнутых результатов. Счастья, здоровья и благополучия вам и вашим близким!*

Сергей ХОХЛОВ,  
председатель Законодательной Думы  
Хабаровского края

*Уважаемые предприниматели  
Нанайского муниципального района!*

*Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем российского предпринимательства!*

Быть предпринимателем в современных экономических условиях непросто. Организовать и развивать собственный бизнес – производство, торговлю, сферу услуг – способны лишь те, кто нацелен на успех.

В последние годы в Нанайском районе наблюдается устойчивая динамика роста развития малого и среднего бизнеса. Сегодня на территории района осуществляют деятельность 77 малых и средних предприятий, более 320 индивидуальных предпринимателей.

Благодаря своей инициативности и энергии, трудолюбию и настойчивости, вы участвуете в реализации социально – экономических программ, обеспечиваете население необходимыми товарами и услугами, осваиваете современные технологии, создаете новые рабочие места. Предпринимательство – это талант и одновременно большой труд, достойный уважения и поддержки.

*Примите слова искренней признательности и благодарности за большой вклад в развитие и процветание района, повышение уровня жизни и благосостояния его жителей. Желаю вам дальнейших достижений, новых идей и проектов, которые сделают ваш бизнес успешным и перспективным! Крепкого вам здоровья, счастья, семейного благополучия и хорошего настроения!*

С ПРАЗДНИКОМ!

С уважением,  
глава муниципального района А.Н. БОРЗИЛОВ

## 27 мая – Всероссийский день библиотек

Этот день объединяет всех, кто по настоящему предан книгам и чтению. В наше динамичное время, когда общедоступными стали электронные средства массовой информации, такие как, телевидение, радио и интернет, востребованными остаются и классические хранилища знаний – библиотеки.

Сегодня библиотеки Нанайского района – это центры общения и досуга. Здесь проводятся увлекательные мероприятия, устраиваются дискуссии, организуются встречи по интересам.

В библиотеках Нанайского района всегда можно получить информацию по самому широкому кругу жизненно важных вопросов: учебного, экономического, правового характера. Сотрудники библиотечной сети района совершенствуют формы и методы работы, являются разработчиками интересных проектов и программ, победителями краевых конкурсов.

*Уважаемые работники и ветераны библиотечной сети района!*

*Примите самые теплые и сердечные поздравления с вашим профессиональным праздником – Всероссийским днем библиотек!*

*Желаю вам крепкого здоровья, неиссякаемой жизненной и творческой энергии, вдохновения, новых успехов и достижений, постоянного движения к еще непокоренным вершинам профессионального мастерства, заинтересованных посетителей.*

С ПРАЗДНИКОМ!

С уважением,  
глава муниципального района А.Н. БОРЗИЛОВ

## Добиваться поставленной цели



Год назад мы рассказывали о предпринимателе из Маяка А.Д. Новичковой, о ее беспокойном хозяйстве, насчитывающем тогда четыре десятка поросят и свиней, двух бычков и телку элитной породы, да еще кукарекающую и гогочущую птицу. Говорили тогда и о проблемах, и о перспективах.

Такое животноводческое хозяйство в районе чуть ли не единственное и поэтому интересно было узнать что изменилось за год. А изменения, конечно, произошли. Полностью достроен и оборудован двухэтажный свинарник и теперь свиноматки «переселились» на второй этаж. Здесь же по всем нормам и правилам оснащен забойный цех. Но поголовье пока значительно увеличивать Анна Деомидовна не планирует. Оставляет в пределах 50-60 голов поросят. Ведь еще не все полностью отлажено.

Не получилось пока с собственной скважиной - бурильщики наткнулись на слой крупного гравия. Так что вода по-прежнему привозная. Огорчает, конечно, что не удалось эксперимент с разведением крупного рогатого скота. Пастбищ вокруг Маяка практически нет, а перевозить скот на луга через протоку слишком хлопотно. Тогда надо еще и па-

стуха держать. Отказалась пока от этого. Сейчас все внимание свиноводству. Но в ближайшей перспективе А.Д. Новичкова все же планирует строительство птичника. Не отказалась и от переработки леса, благо имеется необходимое оборудование. Распиловка круглого леса (в основном на заказ) приносит дополнительные средства на содержание свинофермы. Да и для своего хозяйства пиломатериала требуется немало.

Несмотря на массу проблем одной из которых, как прежде является нехватка кадров, Анна Деомидовна остается оптимистичной, уверенной в своих силах и завтрашнем дне хозяйкой, готовой на любые эксперименты, которые могут принести пользу, стабильность и процветание начатому ею делу. Пусть так и будет.

*От редакции: буквально за день до подписи номера в печать стало известно, что А.Д. Новичкова к Дню предпринимателя за свою деятельность награждена Почетной грамотой главы района. Она это действительно заслужила. Поздравляем!*

Г. КОНОХ  
Фото Л. СТЕПАНЮК

# Министр по развитию Дальнего Востока



Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина Виктор Ишаев назначен Министром Российской Федерации по развитию Дальнего Востока – полномочным представителем Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе.

Указ № 655 подписан 21 мая 2012 года в соответствии с пунктами «д» и «к» статьи 83 Конституции Российской Федерации и на основании части второй статьи 2-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации».

Согласно Указу Президента № 636 «О структуре федеральных органов исполнительной власти»

образовано Министерство по развитию Дальнего Востока.

«Установить, что Министр Российской Федерации по развитию Дальнего Востока одновременно является полномочным представителем Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе.

Установить, что Министерство Российской Федерации по развитию Дальнего Востока осуществляет следующие функции на территории Дальневосточного федерального округа: координирует деятельность по реализации государственных программ и федеральных целевых программ, в том числе и долгосрочных, предусмотренных перечнем, утверждаемых Правительством Российской Федерации; управляет федеральным имуществом (за исключением лесного фонда и особо охраняемых природных территорий федерального значения, а также имущественных комплексов открытых акционерных обществ, федеральных государственных предприятий, включенных в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденный Президентом Российской Федерации); контролирует осуществление органами государственной власти субъектов Российской Федерации полномочий Российской Федерации, переданных им в соответствии с законодательством Российской Федерации», - говорится в Указе главы государства.

**Аппарат полномочного представителя Президента РФ в Дальневосточном федеральном округе**

## Центр социальной реабилитации инвалидов

С целью проведения социальных реабилитационных мероприятий, позволяющих инвалидам не только адаптироваться к своему состоянию, но и в наиболее оптимальной ситуации выработать навыки самопомощи и создания сети социальных связей, задействовать имеющийся реабилитационный потенциал, жить полноценной жизнью создано краевое государственное учреждение «Хабаровский центр социальной реабилитации инвалидов».

**НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ** - это первое специализированное учреждение социального обслуживания инвалидов.

В структуре центра 6 отделений:

- отделение социальной реабилитации;
- отделение психологической коррекции;
- отделение социальной медицины;
- отделение адаптивной физической культуры;
- отделение физиотерапевтической коррекции;
- социальная гостиная.

В штат центра введены логопеды, владеющие методами восстановления речи у взрослых после инсультов, травм.

Для восстановления повседневных функций организма человека в центре создан эрготерапевтический комплекс. Он представляет собой модель жилой квартиры, приспособленной к жизнедеятельности инвалида с ограниченными возможностями. Оборудование представлено отечественной продукцией, соответствующей обстановке и культуре быта населения России. Наряду с адаптационным обучением в нем проводится обучение пользованию техническими средствами реабилитации, протезами, слуховыми аппаратами.

В работе центра используется уникальное оборудование.

Прибор биологически-обратной связи позволяет провести диагностику сократительной способности мельчайших мышц кисти, гортани, тренировать их. Аппарат превращает восстановительную процедуру в увлекательную игру, повышая мотивацию и реабилитационный потенциал инвалида.

Имеется тренажер для развития мелкой моторики и активации высшей нервной деятельности «ДОН». Инвалиды, прошедшие реабилитационный курс с использованием тренажера «Дон», не имеющие возможности самостоятельно держать ложку, начинают шить, вязать.

В работе галоконцентра «Соленая пещера» применяется уникальная патентованная методика управления лечебного микроклимата, дающая возможность осуществлять

медико-социальную реабилитацию в условиях контролируемой аэрозольной среды с заданными параметрами концентрации в зависимости от показаний.

Медицинское сопровождение используется в части применения восстановительных методов, ориентированных на расширение функциональных возможностей организма, уменьшение ограничений жизнедеятельности и создания максимально благоприятных условий для социальной реабилитации. При этом инвалиды имеют возможность пройти курсы массажа, гидромассажа, мануальной и рефлексотерапии. Все услуги предоставляются бесплатно.

Для создания безбарьерной среды в центре установлен лестничный подъемник для инвалидов. Оформление центра выполнено с учетом необходимости повышения мотивации инвалидов к реабилитационному процессу: создан максимальный уют, минимум официоза, отсутствие ассоциации с лечебным учреждением.

На курс социальной реабилитации принимаются инвалиды, достигшие возраста 18 лет, сохранившие способность к самообслуживанию и активному передвижению, не имеющих медицинских противопоказаний к приему на социальное обслуживание.

Противопоказаниями являются: бактерио- и вирусносительство; хронический алкоголизм или наркотическая зависимость; карантинные инфекционные заболевания; активная форма туберкулеза; тяжелые психические расстройства; венерические заболевания; другие заболевания, требующие лечения в учреждениях здравоохранения.

Инвалиды, передвигающиеся на коляске, могут быть приняты на курс реабилитации с сопровождающим лицом. Для иногородних инвалидов имеется отделение временного проживания. Места в отделении предоставляются в порядке очереди.

Продолжительность курса реабилитации составляет от 3 до 16 недель в зависимости от вида заболевания. В случае необходимости курс реабилитации может быть продлен либо проведен повторный курс до достижения положительного эффекта восстановления.

Консультацию по направлению инвалидов в Хабаровский центр социальной реабилитации инвалидов можно получить в КГКУ «Центр социальной поддержки населения по Нанайскому району», 2 кабинет или по телефону 4-19-83, Ирина Вишнякова - главный специалист сектора по предоставлению социальных льгот и гарантий.

**Татьяна КИКЕЕВА,**  
директор КГКУ «Центр социальной поддержки населения по Нанайскому району»

### Идею в жизнь



30 мая, в последний день учебного года, в школе №1 с. Троицкое состоялись увлекательные спортивные соревнования с таким названием. Наша беседа с организатором этого массового спортивного праздника В.В. Матвиенко – председателем школьного совета отцов, главным судьей состязаний, председателем районного Собрания депутатов.

**- Виталий Валерьевич, нынешний «фейерверк» будет уже третьим по счету. Как появилась у вас эта замечательная идея общешкольного спорта здоровья тела и духа?**

- Все началось с ежегодного лыжного марафона, который проводит в Комсомольске бывший педагог дополнительного образования Казадаев. В конце 90-х на пятидесятикилометровую дистанцию выходило около 20 лыжников. С годами этот марафон получил статус международного, и в гонках участвуют уже 250 человек. Я и Олег Шохирев тоже не раз стартовали в этих лыжных гонках. Кстати, Олег по-прежнему соревнуется в этом марафоне. Вот я и подумал: а почему бы в нашем районе не организовать что-нибудь яркое, спортивное. Так и появилась идея «фейерверка». Ее поддержали администрация школы, классные руководители, учителя физкультуры, родители и,

конечно же, сами ребята. Два года назад впервые соревнования проводили в марте, по окончании третьей учебной четверти. К этому приурочили День здоровья.

Бульдозером очистили от снега площадки для мини футбола на школьном стадионе, а кросс проходил в пришкольном парке. Участвовала вся школа. Восторгов было!

В прошлом году старты проходили в два этапа: в марте и в мае, для старших и младших классов. Заказали в городе около 100 медалей, подготовили грамоты, призы. Завершилось все награждением лучших спортсменов, чаепитием. Все остались довольны.

**- Какие спортивные испытания ждут участников нынешнего фейерверка?**

- Это кросс, еще конкурс «Папа, мама и я - спортивная семья» для 1-2 классов. Для 3-4 классов – «Веселые старты». Для детей постарше – мини футбол.

Девочки десятиклассницы сразятся с родителями на волейбольной площадке, а сборная мальчишек будет играть в баскетбол с учителями.

В этом году двух абсолютных победителей в кроссе ждет хорошая награда: роликовые коньки. А в будущем, для стимулирования занятия спортом, будем закупать более весомые призы.

**- Есть ли задумка заинтересовать ребят и родителей лыжными гонками, например, семейными стартами? Тем более это ваш любимый вид спорта.**

- С лыжами посложнее, ведь этот спортивный инвентарь стоит не дешево, и не каждой семье он по карману. Хотя в будущем можно попытаться устроить соревнования семейных команд.

**- Насколько я поняла, спортивные праздники в Троицкой школе – это лишь начало вашей идеи. Если следовать примеру упомянутого вами комсомольчанина, напрашивается изменение статуса соревнований, возможно, с выходом на уровень района.**

- Все верно. В прошлом году я помог организовать Дни здоровья в школах п. Джонка, сел Верхний Нерген, Арсеньев, Дада - с кроссом, веселыми стартами, другими видами. В новом учебном году постараюсь сделать то же самое.

**- Ваши пожелания?**

- Хотелось бы большей активности родителей. А для их стимулирования, видимо, тоже стоит подумать о награждении самых спортивных из них.

Очень благодарен главным спонсорам за поддержку в пропаганде здорового образа жизни наших односельчан и школьников других сел района. (Это А.А. Готовцев, А.В. Ефимов, П.Г. Классен и Н.В. Матвиенко).

**Беседу вела**  
**Валентина САМАРИНА**

### Пожароопасный период

## Опасный враг леса

**Лес...Это универсальное возобновляемое сырьё - древесина, и в то же время - один из компонентов экологической системы нашей планеты. Но мы почему-то об этом забываем.**

Забывчивость наша приводит к тому, что довольно часто приходится сталкиваться с бездумным, варварским отношением к лесу, безжалостным уничтожением основы его будущих даров.

Лес - наиболее привлекательное место для отдыха. Однако человек далеко не всегда правильно ведет себя в гостях у радужного хозяина. Отсюда и свалки мусора в самых красивых местах, битые бутылки, но самое главное - разведенные костры в пожароопасный период.

А ведь огонь – самый опасный враг леса. В подавляющем большинстве случаев лес горит по вине человека. Редкий выход в лес обходится без костра. На нем готовят пищу, сушат вещи, сигнализируют им о своем местонахождении. Более 90% лесных пожаров происходит вблизи населенных пунктов, дорог и мест производства различных работ в лесу. А между тем лесные пожары наносят колоссальный вред не только растительному и животному миру нашей природы, но и самому человеку.

**С 23 апреля начался пожароопасный период. Уважаемые жители Нанайского района, будьте предельно осторожны с ОГНЕМ, находясь в лесу на отдыхе, на рыбалке, на охоте, при сборе дикоросов. Не бросайте горящих окурков, не загашенных спичек, не затушенных костров. Убедительная просьба: при обнаружении лесных пожаров обращайтесь в КГКУ «Нанайское лесничество» по телефонам: с. Маяк - 8(42156)4-74-33; с. Дубовый Мыс - 8(42156)4-53-92; с. Троицкое - 8(42156)4-18-99; 4-16-54; с. Лидога - 8(42156)4-82-44; с. Джонка - 8(42156)4-42-33; телефон экстренной службы - 8(800-100-94-00)**

**ПОМНИТЕ! Пожар в лесу легче предупредить, чем потушить.**  
**Елена ГАДЮКОВА,**  
помощник лесничего Верхне-Анюйского участкового лесничества

К 75-летию Дубового Мыса

Недавно в Центре культуры и досуга с. Троицкое состоялся большой отчетный концерт детского хореографического ансамбля «Радость», который был создан на базе Дома культуры с. Дубовый Мыс в сентябре 2005 года. Сейчас в ансамбле под руководством М.В. Лебедевой занимаются 39 детей от трех (самые маленькие входят в состав подготовительной группы) до 17 лет.

# Радует «Радость»



**К**ОЛЛЕКТИВ на протяжении всех семи лет ведет активную творческую работу, о чем свидетельствуют многочисленные дипломы, грамоты, благодарности. Ансамбль «Радость» очень популярен в Дубовом Мысе, можно сказать, является его визитной карточкой. Он принимает активное участие в районных праздниках, конкурсах и фестивалях, неизменно завоевывая призовые места. В 2010 м году юные танцоры получают диплом Гран-при фестиваля творчества детей и юношества

«Мы - наследники Победы». В том же году занимают третье место в краевом фестивале классического танца «Блестящие дивертисменты», а также получают диплом за «Стремление к победе».

В прошлом году коллектив «Радость» принял участие в Международном фестивале хореографического искусства «Ритмы планеты» и вернулся домой с двумя дипломами третьей степени в номинациях «Классический танец» и «Народный танец». Тогда же старшая и средняя группы ансамбля приняли участие в творческой смене «Славянский

дом» оздоровительного лагеря «Орбита». Это дало детям возможность заниматься хореографией с другими педагогами, что принесло определенный результат, как и знакомства с другими коллективами.

Уже и в этом году на районном фестивале хореографических коллективов «Праздник танца» ансамбль «Радость» вновь завоевывает самую высокую награду – Гран-при.

Юные танцоры часто выступают с концертами в своем родном селе, побывали во многих селах района. Сегодня в их репертуаре

более 60 разных по жанру танцев: малых народов мира, испанский, русские и украинские, классические, детские, современные. Среди них «Бразильский карнавал», «Полька», «Возрождение», «Цветы России», «Куклы», «Ритмы Африки», «Кошка», «Веселый дождик», «Танец маленьких ведьмочек», «На уроке», «Русские узоры», «Гопак» и многие другие.

В процессе постановочной и репетиционной работы участники коллектива сдружились друг с другом, научились ответственно относиться к поручениям педагога. Значительно вырос их уровень исполнительного мастерства

и артистизма. Дети с большим желанием занимаются в коллективе, хотя это нелегкий труд, отнимающий много сил и времени, требующий участия всей семьи в изготовлении костюмов. Ведь хороший танец соотвествует ему. Эскизы, правильный подбор ткани – все это воплощает в жизнь руководитель коллектива М.В. Лебедева. А с пошивом костюмов помогают, конечно, родители. Дети им за это очень благодарны.

Жизнь похожа на мелодию. И как мелодия из нот, так и жизнь складывается из общения с родными, друзьями, из увлечений, стремлений, добрых, стоящих поступков. И пусть не все и не всегда будет получаться с первого раза, но если твердо верить, очень-очень хотеть и сильно-сильно стараться, то все обязательно получится. Ведь танец позволяет человеку реализовать себя, дарит ему физическое здоровье и душевное равновесие. Так считают участники ансамбля «Радость» и приглашают в свой коллектив всех желающих.

Подготовила Галина КОНОХ  
Фото Любови СТЕПАНЮК



Есть проблема

## Ваша помощь окупится сторицей

**Нашему садику чуть больше двадцати лет, но за последние годы у нас накопилось очень много проблем: подтекает крыша, окна не открываются, помещение не проветривается, как положено. Некоторые входные двери в группах прогнили, в зимний период не сдерживают холод, и, как их не утеплишь, все равно это мало помогает.**

Удручающее впечатление создают серо-мышиный цвет линолеума в группах, некрашеные стены, скромное оформление, а старая громоздкая мебель забирает половину пространства в маленьких помещениях. Детская игровая мебель представляет собой самодельные сколоченные ящики из бывшей мебели, покрашенные и расписанные умелой рукой воспитателя, придавшие ей божеподобный вид. Громоздкие конструкции зачастую не подъемны для перемещения.

В нашем садике практически нет мягкой мебели. Некоторые столы, стулья, ячейки, игровая и другая мебель имеют сколы, это не только не эстетично, но и опасно, так как можно легко пораниться. Требуют замены паласы, шторы, разбитые ячейки, раковины, линолеум, который на отдельных участках весь в заплатках, а местами потерял рисунок и цвет от долгого использования.

Сантехника, детские унитазы доперестроенного периода - от черной, желтой воды уже не отмываются. К тому же, в неотопливаемый сезон пользоваться унитазами без крышек крайне затруднительно, тем более детям.

Срочной замены требуют перьевые подушки, так как за 30 с лишним лет от пуха осталась одна труха, их уже не спасает ни двойная наволочка, ни новый наперник. Менять пора и старые матрасы за истечением срока давности, и частично новые тонкие, которые за совсем небольшой срок эксплуатации пришли в негодное состояние. Постельное белье, полотенца изношены до предела. Кровати от dryжности расхлябаны и шатаются.

Нищеты и убогости не избежал и музыкальный зал: кроме фортепиано и нескольких лавочек там нет ничего. Помещение в 77 кв. метров еле освещается 4 осветительными приборами - невозможно вести занятия в утрен-

нее время и пасмурную погоду.

Одной из существенных проблем на сегодняшний день является ремонт забора вокруг территории садика, который уже заваливается, а также оборудование детского стадиона и игровой площадки.

На общем собрании родителей было решено оказать спонсорскую помощь в размере 500 рублей с семьи, это примерно от 8 до 10 тысяч с каждой группы, при 100% участии всех родителей. На эти средства можно отремонтировать только одно помещение, а за каждой группой закреплено несколько: туалетная комната, раздевалка, большая спальня, помещение для столовых приборов и сама детская группа.

Если тяжелое положение садиков прошлого столетия можно оправдать послевоенным периодом гражданской и отечественной войн, то нынешнее положение нашего садика оправдать ни стихийным бедствием, ни нищим районным бюджетом нельзя.

Когда-то садик выглядел прилично, в музыкальном зале были и ковры, и зеркала, и шторы, и светильники, и оформление. Со временем все это пришло в негодное состояние, а на замену ничего не выделяется. Последний раз игрушки, мягкая мебель, были выделены в небольшом объеме более десяти лет назад, а игровую детскую мебель наш садик вообще никогда не видел. В прошлые годы на ремонт садика управление образования не смогло выделить ничего. А в этом году управление впервые выделило на ремонт два рулона линолеума по 150 метров и мешок цемента. Это существенная помощь, но недостаточная для того, чтобы восстановить облик учреждения.

Коллектив садика, как и прежде, делает все, что только можно. Воспитатели приносят из дома ковры,

игрушки, технику, шторы, мебель, материалы для поделок и оформления, кисти для побелки, краску, моющие средства, в общем, все, что только можно принести из дома. В прошлом году совместных усилий воспитателей и родителей хватило только на ремонт лестничных пролетов. В этом же году хотелось бы отремонтировать музыкальный зал и привести в порядок все группы. На такие грандиозные планы только родительских средств и помощи управления образования не хватает. На пошив недорогих штор в музыкальный зал необходимо 60 тысяч рублей, на ремонт потолка - около 30 тысяч. А помимо этого необходим шкаф-купе для хранения спортивного инвентаря. В планах - изготовить танцевальный станок, сценическую площадку, спортивный уголок. Немало работы и в группах, помимо покраски и побелки, которые также влекут за собой большие финансовые расходы.

Уважаемые односельчане, жители района! Мы просим вас оказать помощь в решении наших проблем. Любая материальная помощь, оказанная вами, будет принята с благодарностью.

Дети - это наше будущее. Средства, которые мы вложим в детское учреждение, окупятся сполна. Сегодня у садика нет второстепенных проблем, все требуют срочного решения!

Денежные средства можно передать заведующей садиком №1 Нине Анатольевне Лесниковой, председателю родительского комитета Татьяне Викторовне Шатиловой, или перечислить на расчетный счет 40101810300000010001 ГРКЦ ГУ банка России по Хабаровскому краю г. Хабаровск, получатель УФК по Хабаровскому краю (Финансовое управление администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края) ИНН 2714000144 КПП 271401001 ОКАТО 08228000000 БИК 040813001 КБК 828 207 05000 05 0807 180

С уважением,  
родительский комитет  
детского сада №1 с. Троицкое

## Детский отдых детей

**Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе приступил к контролю подготовки летнего детского оздоровительного отдыха.**

По информации, поступившей в полпредство от органов власти субъектов федерации, летом 2012 года на Дальнем Востоке примут детей 4597 оздоровительных лагерей. Это - 146 стационарных загородных лагерей, 2630 лагеря с дневным пребыванием детей, 883 профильных лагеря, 170 лагерей труда и отдыха, 38 лагерей санаторного типа и 730 иных оздоровительных лагерей.

Планируется, что в этом году в детской летней оздоровительной кампании будет задействовано 495 811 дальневосточников. Для этих целей из федерального бюджета, а также бюджетов субъектов федерации и местных бюджетов выделено 3 млрд. 345 млн. рублей.

Средняя стоимость путевки в стационарный загородный лагерь составит:

- в Республике Саха (Якутия) – 12 тыс. рублей (компенсация родительской платы от средней стоимости путевки будет равняться 50%),
- в Камчатском крае – 26 тыс. (компенсация – 90%),
- в Приморском крае – 13,5 тыс. рублей (компенсация - 50%),
- в Хабаровском крае – 12,9 тыс. руб. (компенсация – 90%),
- в Амурской области – 19,4 тыс. (компенсация от 25 до 100%),
- в Магаданской области – 30,6 тыс. (компенсация – 88%),
- Сахалинской области – 25,4 тыс. (компенсация – 80%),
- Еврейской автономной области – 15,8 тыс. (компенсация от 50 до 90%).

В ближайшее время сотрудники аппарата полпреда проверят, как в регионах Дальнего Востока ведется работа по обеспечению безопасности детей во время отдыха и в ходе их перевозки к загородным лагерям.

Ход подготовки субъектов федерации Дальнего Востока к летней оздоровительной кампании детей и подростков в 2012 году находится на контроле полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе Виктора Ишаева.

Аппарат полномочного представителя  
Президента Российской Федерации  
в Дальневосточном федеральном округе

# Человек



# и ЗАКОН

Из зала суда

## Сын за скалку, отец — за нож

**Преступления на бытовой почве, как правило, совершаются в пьяном угаре. Спровоцировать перепившего человека может что угодно: обидное слово, любое противодействие выходкам пьяницы.**

**Ж**ИТЕЛЬ села Троицкое Аркадий Пассар частенько закладывал «за воротник». Хлебнув лишнего, доказывал, кто в доме хозяин. И угомонить его было невозможно. Вот и на сей раз он затеял ссору с супругой. Правда выпивали вместе, да и взрослый сын не остался в стороне.

Супруги остались в кухне, а молодой человек прилег отдохнуть на диване. Проснулся от криков матери:

- Долго ты будешь меня избивать? Прекрати...

Увидев, что папаша дубасит мать скалкой, парень вступился за нее. Выхватив у отца злополучную скалку, он несколько раз огрел ею разбушевавшегося отца, надеясь утихомирить его. Но ре-

акция главы семейства была прямо противоположной.

- Все конец тебе, - в гневе выпалил он и достал из шкафа нож.

Перепуганная женщина выскочила из квартиры, чтобы вызвать милицию. Сын выбежал во двор, сообразив, что отец угрожает всерьез. Подбежав к машине, он начал бить по капоту скалкой и просил семейного дебошира успокоиться, выбросить нож. И получил первое ножевое ранение. Попытка выбить нож не удалась. Тогда он стал той же скалкой бить по стеклам автомобиля, чтобы отвлечь внимание буяна. Так пострадавший объяснил свои действия на судебном заседании.

Но никакие отвлекающие маневры не смогли остановить отцовскую агрессию. Он нанес сыну

еще два удара. В состоянии болевого шока, зажав раны руками, из которых обильно текла кровь, Сергей перемахнул через невысокий забор в соседний двор. Когда добрался до крыльца, силы оставили его.

Вскоре подъехала скорая помощь и увезла пострадавшего в больницу, где его прооперировали.

Протрезвев, отец раскаялся. Он навещал сына в больнице, просил прощения, всячески пытался загладить вину. И сын простил.

В своем заявлении в суд он ходатайствовал о смягчении наказания подсудимому. В соответствии со статьей 73 УК РФ обвиняемому назначено наказание условно с испытательным сроком в 4 года. В семье воцарился мир. Значит, урок не пропал даром.

**С. КИРИЛИНА**

Автор благодарит Нанайский районный суд за содействие в подготовке публикации



Хабаровским краевым судом

## УДОВЛЕТВОРЕН ПРОТЕСТ

прокуратуры Нанайского района на постановление суда о помещении несовершеннолетнего в ЦВСНП УМВД России по Хабаровскому краю

В конце марта 2012 года в районный суд обратился и.о. начальника ОМВД России по Нанайскому району с ходатайством о помещении несовершеннолетнего жителя района в ЦВСНП УМВД по Хабаровскому краю.

При рассмотрении ходатайства установлено, что в отношении подростка вынесено постановление об отказе в возбуждении уголовного дела в связи с недостижением им возраста, с которого наступает уголовная ответственность. Вместе с тем, ранее он на профилактическом учете в подразделении по делам несовершеннолетних не состоял, общественно опасные деяния не совершал. Кроме того, в обоснование заявленных требований не представлено ни каких сведений о проводимой профилактической работе с данным подростком со стороны ОМВД России по Нанайскому району и иными субъектами системы профилактики.

Несмотря на возражения участвовавшего в рассмотрении дела представителя прокуратуры Нанайского района, постановлением районного суда ходатайство о помещении несовершеннолетнего жителя района в ЦВСНП УМВД по Хабаровскому краю удовлетворено.

В данной связи прокуратурой района на имя председателя Хабаровского краевого суда внесен протест, по результатам рассмотрения которого требования прокуратуры Нанайского района удовлетворены, постановление районного суда отменено как незаконное и необоснованное, производство по делу прекращено.

Кроме того, в связи с выявленными нарушениями законодательства о профилактике правонарушений несовершеннолетних в адрес начальника ОМВД России по Нанайскому району внесено представление.

Результат рассмотрения представления находится на контроле прокуратуры Нанайского района.

## ПО СООБЩЕНИЯМ СЛЕДСТВЕННОГО КОМИТЕТА Педофил заключен под стражу

В связи с участием в преступлениях против детей, проблема педофилии всерьез обеспокоила общественность. Несколько преступлений подобного характера произошли и в нашем районе.

Вот что сообщил об одном из них руководитель СК России по Нанайскому району Н.М. Косырев:

- Следственным отделом завершено расследование по уголовному делу в отношении 40-летнего мужчины, обвиняемого в совершении развратных действий в отношении малолетнего ребенка, собственной дочери. Свидетелем преступления стала ее мать. Женщина сообщила о происшедшем в правоохранительные органы.

Во время следствия обвиняемый вину не признал.

По ходатайству следственных органов в отношении обвиняемого суд избрал меру пресечения в виде заключения под стражу. Следствием собрана достаточно доказательная база, в связи с чем уголовное дело с утвержденным обвинительным заключением направлено в суд для рассмотрения по существу.

Будьте бдительны

## Телефонное мошенничество

Сегодня в повседневной жизни используется множество разнообразных высокотехнологичных устройств - мобильных (сотовых) телефонов, компьютеров и пластиковых карт. Постоянно появляются новые модели, программы и серверы. Все это делает нашу жизнь удобнее, но требует определенных навыков и знаний. Одновременно с развитием таких устройств появляются виды мошенничества, позволяющие обмануть и присвоить денежные средства граждан. Чтобы не поддаваться на уловки злоумышленников, достаточно знать, как они действуют, и соблюдать правила пользования мобильными (сотовыми) телефонами, пластиковыми картами и компьютерами. Проанализировав все случаи такого мошенничества, следственное отделение ОМВД России по Нанайскому району подготовило понятную и полезную памятку, которая поможет защититься от действий мошенников и сберечь средства.

### ОСНОВНЫЕ СХЕМЫ ТЕЛЕФОННОГО МОШЕННИЧЕСТВА

**Обман по телефону: требование выкупа. Как это организовано.** Вам звонят с незнакомого номера. Мошенник представляется родственником или знакомым и взволнованным голосом сообщает, что задержан сотрудником полиции и обвинен в совершении того или иного преступления. Это может быть и ДТП, хранение оружия или наркотиков, нанесение тяжких телесных повреждений и даже убийство. Далее в разговор вступает якобы сотрудник полиции. Он уверенным тоном сообщает, что уже не раз помогал людям таким образом. Для решения вопроса необходима определен-

ная сумма денег, которую следует привезти в оговоренное место или передать какому-либо человеку. Цена вопроса составляет от одной до ста тысяч рублей, в зависимости от того, какими средствами вы располагаете.

**На самом деле происходит следующее.** В организации обмана по телефону с требованием выкупа участвуют несколько преступников. Звонящий может находиться как в исправительно-трудовом учреждении, так и на свободе. Набирая телефонные номера наугад, мошенник произносит заготовленную фразу, а далее действует по обстоятельствам. Нередко жертва сама случайно подсказывает имя того, о ком она волнуется.

Если жертва преступления поддалась на обман и согласилась привезти указанную сумму, звонящий называет адрес, куда нужно приехать. Часто мошенники предлагают снять недостающую сумму в банке и сопровождают жертву лично. Мошенники стараются запугать жертву, не дать ей опомниться, поэтому ведут непрерывный разговор с ней вплоть до получения денег. После того, как гражданин оставляет деньги в указанном месте или кому то их передает, ему сообщают, где он может увидеть своего родственника или знакомого.

**Как поступить в такой ситуации.** Первое и самое главное правило - прервать разговор и перезвонить тому, о ком идет речь. Если телефон отключен, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями или родственниками для уточнения информации. Хотя беспокойство за родственника или близкого человека мешает мыслить здраво, следует понимать: если незнакомец человек звонит вам и требует привезти на некий адрес денежную сумму - это мошенник.

Если вы получили звонок от якобы близкого родственника или знакомого с информацией о том, что он попал в неприятную ситуацию, в результате которой ему гро-

зит возбуждение уголовного дела, и если звонящий просит передать взятку якобы сотруднику правоохранительных органов, готовому урегулировать вопрос, следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись в последний раз?», т.е. задать вопросы, ответы на которые знает только вы оба. Если вы разговариваете якобы с представителем правоохранительных органов, спросите, из какого он отделения полиции. После звонка следует набрать «02», узнать номер дежурной части данного отделения и поинтересоваться, действительно ли родственник или знакомый доставлен туда.

**СМС-просьба о помощи.** СМС сообщения позволяют упростить схему обмана по телефону. Такому варианту мошенничества особенно трудно противостоять пожилым или слишком юным владельцам телефонов.

**Как это организовано.** Абонент получает на мобильный телефон сообщение: «У меня проблема, кинь 900 рублей на этот номер. Мне не звони, перезвоню сам». Нередко добавляется обращение «мама», «друг» или другие.

**Как поступить в такой ситуации.** Пожилым людям, детям и подросткам следует объяснять,

что на СМС с незнакомых номеров реагировать нельзя, это могут быть мошенники. А вот еще вам приходит СМС с просьбой перезвонить на указанный номер телефона. После того, как вы перезваниваете, вас долго держат на линии. Когда это надоест, вы отключаетесь и оказывается, что с вашего счета списаны крупные суммы. На самом деле происходит следующее. Существуют сервисы с платным звонком. Чаще всего это развлекательные сервисы, в которых услуги оказываются по телефону и дополнительно взимается плата за сам звонок. Реклама таких сервисов всегда информирует о том, что звонок платный. Мошенники регистрируют такой сервис и распространяют номер без предупреждения о снятии платы за звонок.

**Как поступить в такой ситуации.** Следственное отделение ОМВД России по Нанайскому району настоятельно советует не звонить по незнакомым номерам. Это единственный способ обезопасить себя от телефонных мошенников.

Существует множество вариантов таких мошенничеств.

Будьте бдительны!

**Светлана ХОХРОВА,**  
заместитель начальника  
отдела МВД России,  
начальник следственного  
отделения ОМВД РФ по  
Нанайскому району,  
майор полиции

Администрация Нанайского муниципального района Хабаровского края

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.05.2012

№ 450

с. Троицкое

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРИМЕРНОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ НАНАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных отделу культуры администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края, в соответствии с Решением Собрания депутатов Нанайского муниципального района Хабаровского края от 18.02.2009 №433 «Об основах систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Нанайского муниципального района», постановлением администрации Нанайского муниципального района от 10.04.2012 №330 «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры Нанайского муниципального района Хабаровского края по профессиональным квалификационным группам», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных отделу культуры администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края (далее – Примерное положение).

2. Отделу культуры администрации Нанайского муниципального района (Розвезева И.Т.):

2.1. В оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры (далее – муниципальные учреждения культуры) руководствоваться настоя-

щим Примерным положением.

2.2. Провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (заключению новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры в связи с утверждением Примерного положения.

3. Финансовому управлению администрации Нанайского муниципального района (Жсэндзенко И.К.) финансировать муниципальные учреждения культуры в пределах ассигнований, утвержденных по разделу «Культура» на 2012 год.

4. Муниципальному бюджетному учреждению «Редакция «Анюйские перекаты» (Лыткин И.Ю.) опубликовать настоящее постановление в районной газете «Анюйские перекаты».

5. Признать утратившими силу постановления администрации Нанайского муниципального района:

- от 17.08.2009 №978 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Нанайского муниципального района Хабаровского края»;

- от 24.11.2010 №1074 «О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Нанайского муниципального района Хабаровского края, утвержденное постановлением администрации Нанайского муниципального района от 17.08.2009 №978».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района Козлову В.А.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2012 года.

Глава муниципального района А.Н. БОРЗИЛОВ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации муниципального района от 12.05.2012 №450

## ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных отделу культуры администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края**

## I. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных отделу культуры администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края (далее – Примерное положение), разработано в соответствии с:

- решением Собрания депутатов Нанайского муниципального района Хабаровского края от 18.02.2009 №433 «Об основах новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Нанайского муниципального района»;

- постановлением главы Нанайского муниципального района от 17.03.2009 №191 «О введении в муниципальных учреждениях культуры Нанайского муниципального района новой системы оплаты труда работников»;

- постановлением администрации Нанайского муниципального района от 04.03.2009 №177 «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных учреждений Нанайского муниципального района по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональных рабочих»;

- постановлением администрации Нанайского муниципального района от 17.04.2009 №403 «О внесении изменения в постановление главы муниципального района от 04.03.2009 № 177 «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных учреждений Нанайского муниципального района по Профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, общепрофессиональных рабочих»;

- постановлением администрации Нанайского муниципального района от 24.11.2010 №1074 «О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Нанайского муниципального района Хабаровского края, утвержденное постановлением администрации Нанайского муниципального района от 17.08.2009 № 978»;

- постановлением администрации Нанайского муниципального района от 10.04.2012 №330 «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры Нанайского муниципального района Хабаровского края по профессиональным квалификационным группам».

Настоящее Примерное положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование инновационного труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных отделу культуры администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края (далее – учреждений культуры).

1.2. Настоящее Примерное положение определяет порядок, размеры, виды и условия оплаты труда работников учреждений культуры за счет средств районного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), и квалификационным уровням, размеров повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Установление к основной (базовой) заработной плате стимулирующих надбавок и выплат, повышающих коэффициентов, призвано способствовать увеличению дохода работников и на его основе обеспечить рост размера оплаты труда и развитие ресурсной базы учреждений культуры района.

Размеры выплат по оплате труда работников

показателей, установленных отделом культуры.

Основания установления (применения) различных видов выплат не должны дублировать друг друга. При наличии у работника одновременно нескольких оснований для установления выплат по повышающим коэффициентам выплаты устанавливаются по каждому основанию.

Месячная заработная плата работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудообязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Объем фонда оплаты труда работников учреждений культуры не уменьшается по результатам проведения оптимизации штатной численности работников, если не был сокращен объем государственных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) учреждениями культуры. В этом случае средства, высвобождаемые по результатам проведения оптимизации штатной численности, направляются на выплаты стимулирующего характера.

В учреждениях культуры средний рост заработной платы административно-управленческого персонала в течение финансового года не должен превышать средний рост заработной платы остального персонала в течение того же финансового года. Под административно-управленческим персоналом понимаются работники, занимающие должности руководителя и заместителя руководителя учреждения, под остальным персоналом – работники, занимающие должности, за исключением должностей руководителя и заместителя руководителя учреждения.

В целях совершенствования оплаты труда отдел культуры по мере необходимости организует работу по пересмотру и уточнению должностных инструкций работников учреждений культуры.

Для определения размера и порядка выплат стимулирующего характера работникам на основе подведения итогов, оценки эффективности, результативности и качества выполняемых работ под председательством начальника отдела культуры создается постоянно действующий совещательный орган – Комиссия по подведению итогов оценки эффективности труда и оплате труда работников учреждений культуры (далее – Комиссия по оплате труда). Состав и регламент работы Комиссии по оплате труда утверждается приказом начальника отдела культуры.

**II. Порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов, служащих и технических исполнителей**

Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры устанавливаются локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим положением.

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- от 31.08.2007. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

- от 14.03.2008. №121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессиональных рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

- от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с базовыми окладами по ПКГ, утвержденными постановлением администрации Нанайского муниципального района от 10.04.2012 №330 «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры Нанайского муниципального района Хабаровского края по профессиональным квалификационным группам».

Для работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры, осуществляющих педагогическую деятельность (преподаватели, концертмейстеры), применяется почасовая оплата труда. Размер должностных окладов устанавливается в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Тарификационный список преподавателей формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждении и устанавливается объемом учебной нагрузки педагогических работников на учебный год. Размер часовой ставки оплаты труда исчисляется исходя из размера оклада и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» путем деления оклада на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района,

утвержденным постановлением главы Нанайского муниципального района от 01.10.2008 №1039 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Нанайского муниципального района».

Настоящим Примерным положением может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу. Решение о введении соответствующих норм принимается Комиссией по оплате труда и оформляется приказом руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, но не более чем на год и являются персональными.

2.3. Рекомендуемые размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам:

2.3.1. Персональный повышающий коэффициент по занимаемой должности – сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Установление персонального повышающего коэффициента к окладу, и его размерах принимается решением Комиссии по оплате труда в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами и оформляется приказом руководителя учреждения. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

2.3.2. Повышающий коэффициент к окладу устанавливается всем специалистам учреждений культуры, имеющих право на установление повышающего коэффициента за работу в учреждениях культуры, расположенном в сельской местности, в размере 0,25 к окладу.

2.4. Положением об оплате труда может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

- за профессиональное мастерство, классность;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных дел.

Перечень видов выплат стимулирующего характера должен соответствовать уставным задачам учреждений, а также показателям оценки эффективности работы учреждения.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению Комиссии по оплате труда, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, на основании представления руководителей учреждений (структурных подразделений учреждения).

При наличии взысканий, упущений в работе, ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей основание и размеры выплат стимулирующего характера пересматриваются в индивидуальном порядке.

2.4.1. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за организацию, проведение выставок (экспозиций), тематических лекций (лекториев), семинаров, фестивалей, праздников, конкурсов, других значимых мероприятий, а также за конкретный объем и период работ с высокой степенью интенсивности и результативности. Показатели оценки эффективности и высокие результаты работы закрепляются в Положении о материальном стимулировании работников муниципальных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры Нанайского муниципального района Хабаровского края (далее – Положение о материальном стимулировании).

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается на определенный период. Рекомендуемый размер – в пределах до 50 процентов оклада.

2.4.2. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается отдельным работникам и должна быть обусловлена повышением качества труда и достижением ими дополнительных результатов по сравнению с установленными требованиями.

Конкретные показатели качества разрабатываются и закрепляются в Положении о материальном стимулировании.

2.4.3. Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам учреждений культуры в зависимости от общего количества лет проработанных в учреждениях культуры, искусства и дополнительного образования (государственных или (и) муниципальных). Стаж непрерывной работы сохраняется при переходе с работы в одном учреждении культуры на работу в другое учреждение при условии, что перевод в работе не превысил одного месяца, если иное не установлено настоящим Положением и другими нормативными правовыми актами. При увольнении из учреждения культуры по собственному желанию без уважительных причин стаж непрерывной работы сохраняется при условии, что перевод в работе не превысил трех недель. Причина увольнения считается уважительной, если трудовой договор расторгнут вследствие:

- перевода мужа или жены на работу в другую местность, направления мужа или жены на работу либо для прохождения службы за границу, переезда в другую местность;

- болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (соглас-

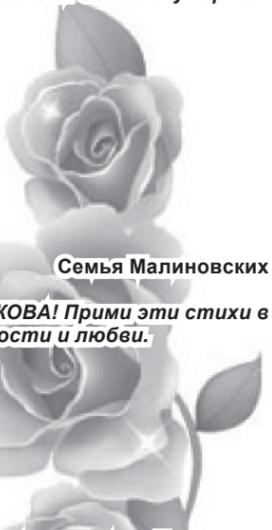
(Продолжение на стр. 7)

# Ярмарка в газете

## Поздравляем!

От всей души поздравляем с юбилеем Светлану Юрьевну **КНИГА!**

В этот прекрасный день рождения,  
Прими от нас ты поздравленья.  
Тебе желаем мы, родная  
Здоровья, счастья и любви,  
Свершенья всех твоих желаний  
На долгом жизненном пути.  
Пусть душа не знает холода  
Как вечный день, как май в цвету.  
Пусть твое сердце будет молодо,  
Добром встречает доброту.



Семья Малиновских

**Дорогая Галина Ивановна КУЛИКОВА! Прими эти стихи в подарок в знак нашей признательности и любви.**

С днем рождения поздравляем,  
Всяких благ тебе желаем,  
Быть любимой и любить  
И до сотни лет дожить.  
Не терять красу и форму.  
Быть все время молодой,  
Обаятельной и в норму  
Быть веселой, озорной.

Коллектив магазина «Любимый»

## ПРОДАМ

858-46-16

► **СРОЧНО 3-комнатную квартиру** в 2-квартирном доме в с. Троицкое, имеется гараж, баня, сарай, дровяник, колонка, сад, огород (ухаженный), телефон, Интернет, частично меблированная, земля в собственности, возможен торг. Т. 8-914-215-44-34, 8-914-215-44-49

► **дом** в п. Лидога: 3-комнатную квартиру в 2-квартирном деревянном доме, после капитального ремонта, сплошной переход до кухни (зидняя), гараж, баня, стойка, огород, садовые деревья, кустарники. Т. 8-909-876-86-77

► **1-комнатную квартиру** в центре с. Троицкое, 2-й этаж, после ремонта, срочно, торг. Т. 8-909-872-38-87

► **2-комнатную квартиру** в 2-квартирном доме в с. Троицкое, по ул. Мира, 32, кв. 2, за 350 тыс. рублей (не за материнский капитал). Т. 8-909-869-23-41, 48-1-65

► Хабаровский филиал ОАО «Ростелеком» продает здание административное, расположенное по адресу: с. Даерга, ул. Набережная, 32, общей площадью 54,6 кв.м., 2001 г. ввода в эксплуатацию, одноэтажное, деревянное, нежилое. Информация для справки: тел/ф: 8(4212)31-85-04, 30-50-38, Эл. адрес: RTK\_realty@khv.dv.rt.ru

► **СРОЧНО 3-комнатную квартиру** в с. Троицкое после ремонта, комнаты большие, имеется летняя кухня, баня, колонка, сад, большой земельный участок, по ул. 40 лет Победы, 54, кв. 1. Т. 8-914-180-02-09

► **отдельно стоящий дом**, 80 кв.м., пластиковые окна, сайдинг, баня, сарай, дровяник, отличное место. Т. 8-962-583-99-31

► **дом в п. Джонка**, не дорого, ул. Советская, 57. Т. 44-6-48

► **дом и земельный участок** в с. Троицкое, ул. Мира, 6, колонка, сад, летняя кухня, цена 600000. Т. 8-962-586-39-95

► **3-комнатную квартиру** в центре с. Троицкое, по ул. Октябрьской, 71, кв. 1, имеются надворные постройки, сад, огород, колонка, телефон, квартира и земля 18 соток в частной собственности, документы готовы. Т. 8 (42156)4-18-06

► **1-комнатную благоустроенную квартиру** в с. Маяк, балкон, телефон. Т. 47-7-78, 8-962-674-85-47 в любое время

► **дом** кирпичный общей площадью 194 кв.м., год постройки 2000, со всеми удобствами, постройки: 3 гаража, баня, погреб, столярная мастерская, кузница, омшанки на 300 семей, сарай, фруктовый сад, с. Джари, ул. Соновая, 16, трубы под переезд, бетономешалку, сварочный аппарат, сено, гараж в центре, синтезатор, холодильник б/у, подставку под телевизор, трельяж, дизель-станцию, шкаф посудный, шубу, комод пеленальный, стул детский, манеж, банки, стенку-горку. Т. 4-59-91, 8-909-

► **дом** (в связи с отъездом), 3 комнаты, кухня, гардеробная, окна пластик, двери металл, сайдинг, вода холодная, горячая, душевая в доме, баня, цех, склады, гараж на 2 машины, теплый; **действующий бизнес**. Т. 8-909-843-42-20

► **а/м «ТОЙОТА ЛЕВИН»**, 90 г., с/с, хор.сост., недорого, вариант обмена на русское авто. Т. 8-909-850-55-65

► **СРОЧНО а/м «Хонда-Фит»**, 2003 года выпуска, цвет «снежная королева», тонировка, обвес, затемненные фары, метла, хорошая сигнализация, ухоженная, не прокуренная, гаражное хранение, в хорошем техническом состоянии, заменена передняя ходовка и все жидкости, (замена производилась в тех. сервисе). 245 тыс. руб. – при осмотре реальный торг первому покупателю. Т. 8-909-855-21-34, 8-914-188-00-91 до 22 часов.

► **а/м «Волга ГАЗ-2410»**, грузовичок «Исудза Фазда», 1990 г. с будкой и сигнализацией, **продам квартиру**. Т. 8-914-193-46-85, 45-3-97

► **а/м «Тойота Карина»** (универсал), цвет белый, объем 1,5, автомат, недорого. Т. 8-924-102-32-39

► **а/м «Toyota-Corola 100»**, 1993г. Т. 8-909-875-77-12

► **катер «Амур-В», «Казанка-5»** с выносным трансом, переделанную под японский мотор, **лодочный мотор «YAMAHA-50»**, 4 такта 2004 г. в., **трактора «Белорус МТЗ-82»**, **а/м «NISSAN-ATLAS»**, 1996 г. в. в хор. состоянии, без документов, **морозильный ларь 700 л.**, всю мебель и бытовую технику, рыболовные/кетовые сети, **арматуру** от 16-18 мм, **запчасти** на двигатель 4 М40, **двигатель 1 kzt** в разбор, **баллоны** газовые и кислородные, **перфоратор**, **сварочный аппарат** инверторный 250 АМП. Т. 8-914-540-80-98, 8-924-114-39-10

► **лодку «Прогресс-4»**. Т. 8-914-402-55-88

► **4-х рамочную медогонку**. Т. 8-909-809-66-75

► **холодильную камеру, щенка французского бульдога**, чистокровный, маленькой породы, 3 месяца, мальчик, верный друг. Т. 8-909-874-79-94

► Дальневосточный Пчелоцентр реализует в большом ассортименте **пчелоинвентарь** и **средства по уходу за пчелами**, а также **продает вошину** (либо обменивает на воск). **Закупает воск, прополис**. Адрес: г. Хабаровск, ул. Карла Маркса, 17б, оф. 2. Т. (4212)33-39-65, 33-39-94

► **пиломатериалы**: брус, доска в наличии и под заказ, доставка. Т. 8-924-214-56-57

► **пиломатериалы**, пилим под заказ (лиственница). Т. 8-962-674-26-53, с. Маяк

► **дрова**, недорого, **а/м «ЗИЛ-131»** в хорошем состоянии. Т. 8-909-851-23-00

## КУПЛЮ

► **металлический гараж**. Т. 8-914-156-60-90

► **авто**, целые, неисправные ДТП ПТС, эвакуатор. Т. 8-924-311-20-44, 8-914-544-97-76, 8-962-503-10-19

## РАБОТА

► Крупное рыбоперерабатывающее предприятие на Камчатке начинает набор **обработчиков** на путину, трудовые договора, зарплата высокая, отправка с 1 июня по 15 июля. Т. 8-909-859-06-08, 4-10-08

► Рыбодобывающее предприятие набирает **РЫБАКОВ** со своими катерами на период летней, осенней путины в Николаевский район. З/п очень высокая. Т. 8-914-153-67-26, 8-914-403-01-03

## УСЛУГИ

► **Вспашу огород**. Т. 8-962-586-53-48

► **Установка и заправка кондиционеров**. Качественно и недорого. Выезд по району. Т. 8-962-227-31-11, 8-929-406-15-48

► **Пластиковые окна «Deseupinck» от компании «Бизнес Альянс**. Высочайшее качество изделий! Монтаж квалифицированными специалистами! Индивидуальные размеры! Гарантия! Выезд монтажников на замеры. При покупке второго изделия – **СКИДКА 5%**. Т. 8-962-500-01-81, 8-909-897-04-98

► **VS. Ремонт компьютеров**, переустановка Windows с сохранением информации, установка антивирусных программ. Возможен выезд на дом. Т. 8-909-872-03-90

► **Установка пластиковых окон**. Т. 8-909-872-03-90

► **Ремонт и обслуживание автомобилей**. Т. 8-909-859-99-40

► **Грузоперевозки по ДВ региону** до 3 тонн + кран. Т. 8-914-415-28-22

На продуктовой базе работает шиномонтаж. При предъявлении этого купона снятие установка 1 колеса бесплатно! Т. 8-914-415-28-22

► **Снос старых ветхих построек**, замена бруса. Т. 8-962-228-50-83

## СНИМУ

► **ДОМ или КВАРТИРУ** с последующим выкупом. Т. 8-914-158-63-73

## РАЗНОЕ

Военный билет НВ №2943001, выданный 10.11.1991 года ВК Нанайского района на имя **Сергея Владимировича Ковалева**, в связи с утратой считать недействительным.



© **Здравствуйте! Скажите, пожалуйста, могу ли я ставить свою машину в своем дворе каменного дома? Одна бабушка соседка, ругается, говорит, (что) по генпроекту нет парковок. Но я же житель одной из квартир.**

© **Почему дети ездят на мопедах, да еще и без шлема?**

→ **Начальник ГИБДД В.С. Липовецкий**: «Бабушка права: если около дома не предусмотрены места для стоянки автомобилей и если при остановке создается помеха для других участников движения, то оставлять транспортное средство в таком месте нельзя. Найдите компромисс с соседями.

Что касается мопедов, то в этом случае ответственность ложится на родителей. Детям до 15 лет подобная езда запрещена. Сотрудники ГИБДД работают в этом направлении: останавлива-

Расширился ассортимент запчастей для мопедов, а также мопеды от 15 тыс. руб.

Магазин автозапчастей

## «МЕХАНИК»

Адрес: ул. Калинина, 97, тел. 8-914-158-63-93

✓ **Расширенный ассортимент** (Япония / Корея / Нидерланды)

✓ **Расширяем ассортимент** ходовой части

✓ **Запчасти на заказ** (короткие сроки доставки)

✓ **Оригинальные и контрактные** запчасти по **ВЫГОДНОЙ ЦЕНЕ!**

**АКЦИЯ!**  
покупая  
масло  
промыть  
в подарок

**Большой выбор мебели от производителя. Имеются в продаже** стенки, горки, буфеты, умывальники, комоды, платяные шкафы, шкафы-купе от 8000, кухни от 10000, компьютерные столы от 3000 и другая корпусная мебель. Также можно заказать мебель по каталогам или своим эскизам. Сроки изготовления до 10 дней (беспроцентная рассрочка платежа) доставка и установка по району с. Троицкое ул. Амурская 43Б. Т. 4-12-75, 8-962-676-89-03



Компания «Окна-ГРАНД» - десятилетний опыт по установке пластиковых окон и остеклению балконов, в том числе 7 лет - в Нанайском районе!

Качественный монтаж, разумные цены, индивидуальный подход.

Расчёт возможен после исполнения заказа.  
**Т. 8-962-220-10-08, 60-10-08**

29 мая с 14 до 16 часов будет осуществляться прием граждан первым заместителем руководителя следственного управления следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю, полковником юстиции Андреем Александровичем **КОНОВОДОМ**. Прием состоится СО по Нанайскому району: с. Троицкое, ул. 40 лет Победы, 48. Предварительная запись по телефону: 8(42156)4-12-17

Магазин «ВРЕМЕНА ГОДА» (ул. Калинина 97, второй этаж)

ПРЕДЛАГАЕТ:

- большой выбор летней обуви по доступной цене. Мужская обувь от 37 до 45 размера, женская от 33 до 41;
- юбки от 42 до 60 размера, производства Россия;
- платья, сарафаны российского производства от 40 до 60 размера;
- колготки Omsa в ассортименте цена от 110 рублей, чулки от 190 рублей;
- брюки классические, джинсы мужские и женские в ассортименте.
- футболки мужские и женские в ассортименте;
- проводится распродажа одежды и обуви производства КНР цена от 200 рублей.

Ждем вас каждый день с 10-00 до 18-00, в субботу - с 10-00 до 15-00

## УСЛУГИ

► Принимаю заказы на пошив, ремонт одежды, реставрацию шуб из натурального меха. Т. 4-14-32, 8-909-806-25-92

## РАБОТА

► В автомагазин «Механик», расположенный по адресу с. Троицкое, ул. Калинина, 97, требуется продавец. Обсраться в магазин

ют, выясняют, кто родители, адрес. Затем совместно с работниками ПДН встречаются с родителями, составляют протокол нарушения и передают на рассмотрение в административную комиссию. За последнее время таких протоколов составлено более 50».

© **Здравствуйте! Узнайте, пожалуйста, до каких пор будет твориться беспорядок у доистопримечательных мест нашего села Троицкое? Это фонтан, Набережная, сквер. Всегда «море бычков», бутылок. Каждый вечер гуляю с малышом, и просто страшно ребенка водить по таким местам. У нас ведь столько людей стоит на учете по безработице. Неужели нельзя устроить дворниками несколько человек?**

→ **Глава с. Троицкое С.В. Нургутдинов**: «Рабочие в штате администрации есть и названные территории они убирают ежедневно. Везде установлены урны для мусора. Поэтому в основном все зависит от уровня воспитания, культуры или, скорее, от отсутствия совести у тех, кто разбрасывает мусор».

© **Куда же собираются деньги на ремонт школы с учеников,**

по 500 руб., а выпускников — по 1000 руб., если на ремонт школы деньги выделяются с краевого бюджета?

→ **Начальник управления образования О.В. Кудрешова**: «Укажите, пожалуйста, школу. Такие вопросы — в компетенции администрации и родительских советов школ. Деньги на ремонт выделяются только из местного бюджета. И их катастрофически не хватает. Сбор средств - не «обязаловка», это просьба, совершенно добровольное участие родителей, их решение. Бухгалтерия ведет строжайший учет этих средств и их расходование.

Что касается выпускников, то организация для них праздника — так же желание родителей, родительского комитета сделать для своих детей «Последний звонок» запоминающимся: ленты, шары, цветы — все это, естественно, добровольное решение и участие самих родителей. Ничего обязательного в этом нет. Всё зависит только от вас самих».

© **Передайте, пожалуйста, огромную БЛАГОДАРНОСТЬ смене пекарей Троицкого ПО, которая делала утреннюю выпечку 20 мая. Такой хлеб не (Окончание на стр.7)**



**стыдно и на царский стол подать — ароматный, с хрустящей корочкой, воздушный — слюнки текут! Хорошо бы такой Хлеб с большой буквы был всегда. Спасибо вам, пекари-мастера!**

© Как можно вызвать «скорую помощь» в с. Троицкое с мобильного телефона? Напишите, пожалуйста.

→ Звонок с мобильного на короткий

номер Единой диспетчерской службы (ЕДДС) — 112 — и вас сразу же соединят со «скорой помощью». (Ред.)

© Здравствуйте! У нас скопилось несколько градусников с ртутью. На помойку выбрасывать не хочется: ртуть — ядовитая. Куда их можно сдать? Спасибо.

→ К сожалению, выяснить, куда и как можно сдать подобные опасные приборы для утилизации (ртутные термометры, отслужившие энергосберегающие лампы и т.п.), редакции не удалось.

© Когда в Даде восстановят стационарные телефоны? Не работают с семнадцатого мая.

→ Начальник ЛТЦ № 2 Хабаровского филиала ОАО «Ростелеком»: «Там действительно возникла серьезная аварийная ситуация. К моменту опубликования этого ответа телефонная связь в Даде будет восстановлена».

#### ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений культуры и учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных отделу культуры администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края

(Продолжение. Начало на стр. 5)

но медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке);

- необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами 1 группы;

- избрания на должности, замещаемые по конкурсу.

Стаж непрерывной работы сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев, при поступлении на работу в другое учреждение культуры лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, после увольнения из учреждения культуры по истечении срока трудового договора. Стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, дающий право на получение надбавки, исчисляется год за год. Стаж непрерывной работы сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев:

- при поступлении на работу лиц, высвобождаемых в связи с реорганизацией или ликвидацией учреждения культуры либо осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников;

- при поступлении на работу в учреждение культуры после увольнения вследствие обнаружения несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующему продолжению данной работы (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке).

За работниками, высвобождаемыми в связи с реорганизацией учреждений культуры, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, либо осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников указанных учреждений культуры, стаж непрерывной работы сохраняется, если перерыв в работе не превысил шести месяцев.

При расторжении трудового договора с беременными женщинами или матерями, имеющими детей (в том числе усыновленных или находящихся под опекой или попечительством) в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, стаж непрерывной работы сохраняется при условии поступления на работу до достижения ребенком указанного возраста.

Стаж непрерывной работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе при поступлении на работу в учреждение культуры после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность;

Стаж непрерывной работы не сохраняется при поступлении на работу после прекращения трудового договора по следующим основаниям:

- вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к лишению свобо-

ды, исправительным работам либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы;

- утрата доверия со стороны администрации к работнику, непосредственно обслуживающему денежные или товарные ценности;

- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка, не совместимого с продолжением данной работы;

Во всех случаях, когда при переходе с работы в одном учреждении культуры на работу в другое учреждение культуры меняется место жительства, допускаемый перерыв в работе удлинится на время, необходимое для проезда к новому месту жительства.

Продолжительность стажа непрерывной работы устанавливается администрацией учреждения культуры в соответствии с записями в трудовых книжках и (или) на основании других надлежаще оформленных документов. Стаж работы для выплаты надбавки устанавливается приказом руководителя учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки, является трудовая книжка. Надбавка устанавливается по основному месту работы. Надбавка выплачивается по основной должности исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, установленной на основе отнесения занимаемой им должности к ПКГ, но не выше одной ставки. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности. При увольнении работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки у работников культуры возлагается на руководителя учреждения. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки или определения ее размера рассматриваются в установленном законодательством порядке.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада) работникам, занимающим должности специалистов, служащих и технических исполнителей:

- при выслуге лет до 3-х лет — 10%;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет — 20%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет — 25%;
- при выслуге лет свыше 10 лет — 30%.

(Окончание в следующем номере)

## ВНИМАНИЕ!

Уважаемые жители и гости Нанайского района!

1 июня 2012 года в 10:00

на стадионе с. Троицкое состоятся

районные соревнования

по пожарно-прикладным видам спорта среди

**ДРУЖИН ЮНЫХ ПОЖАРНЫХ.**

Приглашаем всех желающих поддержать свои команды!

### ПРОДАМ

► квартиру в двухквартирном доме, совхоз, документы готовы. Т. 8-909-896-20-53

► 2-комнатную квартиру в многоквартирном, двухэтажном, кирпичном доме в центре с. Троицкое, расположенного по ул. В.А. Пушкинова. В квартире установлены пластиковые окна, новые межкомнатные двери, входная дверь — сейф, кондиционер, система отопления — металпол, имеется

телефон, душ, 1100000 рублей, торг, документы готовы. Т. 8-914-198-98-07, 8-962-675-88-43

Собрание депутатов и администрация Нанайского муниципального района выражает глубокие соболезнования депутату Собрании депутатов Нанайского муниципального района Татьяне Федоровне Галактионовой в связи со смертью отца.

**РЕДАКЦИЯ И ИЗДАТЕЛЬ:**

**Редакция «Ануйские перекаты»**  
682350, Хабаровский край,  
Нанайский район, с. Троицкое,  
ул. Амурская, 3.

Газета «Ануйские перекаты» зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области - Свидетельство ПИ № ТУ27-00257 от 17 января 2012 года (г. Хабаровск).

**ТЕЛЕФОНЫ:** директор - 4-16-94; ответственный секретарь, бухгалтерия - 4-16-94; отдел писем - 4-16-95; прием экстренных объявлений - 4-16-94, e-mail: [redaction1935@rambler.ru](mailto:redaction1935@rambler.ru); [anuyskie-perekay27@yandex.ru](mailto:anuyskie-perekay27@yandex.ru)  
Материалы, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются.  
Подписано в печать: 23 мая 2012 года в 16:00, по графику: 23 мая 2012 года в 16:00.

**Директор**  
**И.Ю. ЛЫТКИН**